

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan temuan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan absensi pendeteksi wajah dan Tambahan Penghasilan Pegawai berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah. Simpulan tersebut ditunjukkan temuan hasil analisis sebagai berikut:

1. Ada pengaruh yang signifikan antara absensi pendeteksi wajah terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah
2. Ada pengaruh yang signifikan antara Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah
3. Berdasarkan hasil uji F dengan perhitungan SPSS dimana nilai F menunjukkan terdapat pengaruh secara bersama-sama antara absensi pendeteksi wajah dan Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah. Koefisien nilai R menunjukkan besar derajat keeratan pengaruh antara absensi pendeteksi wajah dan Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah tergolong kategori rendah.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelusuran terhadap item pernyataan dapat dijadikan dasar untuk merumuskan implikasi. Setelah dilakukan penelusuran secara cermat terhadap variabel yang diteliti, maka implikasi dalam penelitian ini dirumuskan sebagai berikut:

1. Hasil penelusuran terhadap variabel absensi pendeteksi wajah pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah ditemukan pada skor item terendah pada item nomor 5 yang berbunyi "absensi pendeteksi wajah masih dapat direkayasa dalam kehadiran pegawai". Berdasarkan hasil pernyataan responden, mereka pada umumnya menjawab cukup setuju, namun yang menjawab ragu-ragu lebih banyak dibandingkan dengan

pernyataan yang ada pada item lain, sehingga pada item nomor 5 memperoleh skor paling rendah, terhadap Pegawai Negeri Sipil yang menyatakan absensi pendeteksi wajah pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah kategori baik.

2. Hasil penelusuran terhadap variabel Tambahan Penghasilan Pegawai pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah ditemukan pada skor item terendah pada item nomor 5 yang berbunyi "TPP yang diterima dapat membantu menambah penghasilan sebagai PNS". Berdasarkan hasil pernyataan responden, mereka pada umumnya menjawab tidak setuju, namun yang menjawab ragu-ragu lebih banyak dibandingkan dengan pernyataan yang ada pada item lain, sehingga pada item nomor 5 memperoleh skor paling rendah, terhadap Pegawai Negeri Sipil yang menyatakan Tambahan Penghasilan Pegawai pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah cukup baik.
3. Hasil penelusuran terhadap variabel kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah ditemukan pada skor item terendah pada item nomor 12 yang berbunyi "pegawai telah memiliki kompetensi untuk menjalankan pekerjaan yang diberikan dengan baik". Berdasarkan hasil pernyataan responden, mereka pada umumnya menjawab cukup setuju, namun yang menjawab ragu-ragu lebih banyak dibandingkan dengan pernyataan yang ada pada item lain, sehingga pada item nomor 12 memperoleh skor paling rendah, terhadap Pegawai Negeri Sipil yang menyatakan kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah cukup baik, karena belum semua Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah memiliki kinerja yang baik.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi di atas, ada beberapa hal yang ingin peneliti sarankan, yaitu:

1. Kepada pemerintah daerah, diharapkan dapat melengkapi fasilitas yang menunjang absensi pendeteksi wajah, seperti melengkapi CCTV di atas mesin absensi pendeteksi wajah sehingga kehadiran pegawai pada saat melakukan absensi pendeteksi wajah dapat diketahui dengan akurat, karena

kedisiplinan pegawai menjadi dasar dari pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)

2. Kepada Kepala Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah, diharapkan dalam melakukan evaluasi pelaksanaan pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) tidak hanya menggunakan absensi pendeteksi wajah, melainkan juga perlu memeriksa CCTV, sehingga dapat diketahui kecocokan jam kerja saat pegawai melakukan absensi pendeteksi wajah dengan kehadirannya di kantor.
3. Kepada Pegawai Negeri Sipil Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah, diharapkan dapat berlaku jujur dan tidak melakukan perbuatan yang kurang baik seperti seperti saat jam masuk kerja melakukan absensi pendeteksi wajah, namun saat jam kerja tidak ada di kantor dan saat jam masuk setelah jam istirahat kembali melakukan absensi pendeteksi wajah kemudian meninggalkan kantor dan kembali saat jam kantor usai untuk melakukan absensi pendeteksi wajah agar terkesan absensi satu bulan penuh karena ingin mendapatkan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) yang penuh.
4. Perlu adanya pemberian sanksi kepada Pegawai Negeri Sipil yang melakukan pelanggaran terhadap kedisiplinan dan profesionalisme kerja sesuai dengan tingkat kesalahannya sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil