

**PENGARUH ABSENSI PENDETEKSI WAJAH DAN  
TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA  
DINAS BINA MARGA DAN KONSTRUKSI  
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**TESIS**

**Diajukan  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Gelar  
Program Magister Manajemen**



**Oleh**

**YANTONI  
NPM : 21710024**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2023**



**PENGARUH ABSENSI PENDETEKSI WAJAH DAN  
TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA  
DINAS BINA MARGA DAN KONSTRUKSI  
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**TESIS**



Oleh

**YANTONI  
NPM : 21710024**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2023**

**PENGARUH ABSENSI PENDETEKSI WAJAH DAN  
TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA  
DINAS BINA MARGA DAN KONSTRUKSI  
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**TESIS**

**Tesis Diajukan Kepada Universitas Muhammadiyah Metro Untuk Memenuhi  
Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan  
Program Magister Manajemen**

Oleh

**YANTONI  
NPM : 21710024**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2023**

## ABSTRAK

Yantoni, 2023. Pengaruh Absensi Pendeteksi Wajah dan Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah. Tesis. Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. Marhaban Sigalingging, M.M. Pembimbing (2) Dr. Suharto, SE., M.M, C.R.B.C

Kata Kunci: Absensi Pendeteksi Wajah, Tambahan Penghasilan Pegawai dan Kinerja

Untuk mengantisipasi kecurangan absensi Pegawai Negeri Sipil, Dinas Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah telah menggunakan absensi sistem biometri merupakan dengan teknologi pengenalan wajah. Teknologi biometri (*Face Recognition System*) dengan metode *Eigen Face*. Sistem ini akan melakukan pengenalan wajah secara otomatis dengan mencocokkan wajah tersebut dengan ciri biometrika yang telah disimpan pada basis data. Absen pendeteksi wajah akan mampu memutuskan apakah hasil pengenalan wajah itu sah atau tidak sah, diterima atau ditolak, dikenali atau tidak dikenali.

Populasi sebanyak 86 Pegawai Negeri Sipil termasuk peneliti dengan sampel yang digunakan sebanyak 85 responden. Pengambilan data ini dengan menggunakan kuisioner sebagai alat bantu penelitian. Hasil analisis yang diperoleh dalam penelitian ini sebagai berikut: 1) Ada pengaruh yang signifikan antara absensi pendeteksi wajah terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah. 2) Ada pengaruh yang signifikan antara Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah. 3) Berdasarkan hasil uji F dengan perhitungan SPSS dimana nilai F menunjukkan terdapat pengaruh secara bersama-sama antara absensi pendeteksi wajah dan Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah. Koefisien nilai R menunjukkan besar derajat keeratan pengaruh antara absensi pendeteksi wajah dan Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah tergolong kategori rendah.

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi di atas, ada beberapa hal yang ingin peneliti sarankan, yaitu: 1) Kepada Kepala, diharapkan dalam melakukan evaluasi pelaksanaan pemberian TPP tidak hanya menggunakan absensi pendeteksi wajah, melainkan juga perlu memeriksa CCTV, sehingga dapat diketahui kecocokan jam kerja saat pegawai melakukan absensi pendeteksi wajah dengan kehadirannya di kantor. 2) Kepada Pegawai Negeri Sipil, diharapkan dapat berlaku jujur dan tidak melakukan perbuatan yang kurang baik seperti seperti saat jam masuk kerja melakukan absensi pendeteksi wajah, namun saat jam kerja tidak ada di kantor dan saat jam masuk setelah jam istirahat kembali melakukan absensi pendeteksi wajah kemudian meninggalkan kantor dan kembali saat jam kantor usai untuk melakukan absensi pendeteksi wajah agar terkesan absensi satu bulan penuh karena ingin mendapatkan TPP yang penuh. 3) Perlu adanya pemberian sanksi kepada Pegawai Negeri Sipil yang melakukan pelanggaran terhadap kedisiplinan dan profesionalisme kerja sesuai dengan tingkat kesalahannya sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nonor 94 Tahun 2021 tentang Disipin Pegawai Negeri Sipil

## **ABSTRACT**

*Yantoni, 2023. The Effect of Face Detector Absence and Additional Employee Income on the Performance of Civil Servants at the Highways and Construction Service in Central Lampung Regency. Thesis. Muhammadiyah Metro University Master of Management Study Program. Advisor (1) Dr. Marhaban Sigalingging, M.M. Advisor (2) Dr. Suharto, SE., M.M, C.R.B.C*

*Keywords: Face Detector Attendance, Additional Employee Income and Performance*

*To anticipate fraud in the absence of Civil Servants, the Highways and Construction Services of Central Lampung Regency has used a biometric attendance system, namely facial recognition technology. Biometric technology (Face Recognition System) with the Eigen Face method. This system will perform facial recognition automatically by matching the face with the biometric characteristics that have been stored in the database. Absent face detection will be able to decide whether the facial recognition results are valid or invalid, accepted or rejected, recognized or not recognized.*

*The population is 86 civil servants including researchers with a sample of 85 respondents. Retrieval of this data by using a questionnaire as a research tool. The results of the analysis obtained in this study are as follows: 1) There is a significant influence between the absence of face detectors on the performance of Civil Servants at the Highways and Construction Services in Central Lampung Regency. 2) There is a significant influence between the Additional Employee Income on the performance of Civil Servants at the Bina Marga and Construction Services in Central Lampung Regency. 3) Based on the results of the F test with SPSS calculations where the F value shows that there is a joint effect of face detection absence and Additional Employee Income on the performance of Civil Servants at the Highways and Construction Services of Central Lampung Regency. The coefficient of R value indicates the degree of closeness of influence between face detection absence and additional employee income on the performance of civil servants at the Bina Marga and Construction Service in Central Lampung Regency which is in the low category.*

## PERSETUJUAN

Tesis oleh YANTONI ini,  
Telah diperbaiki dan disetujui untuk diseminarkan.

Metro, 3 April 2023

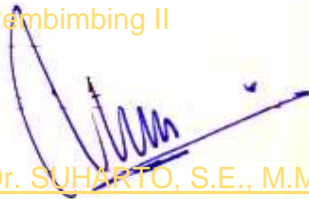
Pembimbing 1



Dr. MARHABAN SIGALINGGING, M.M  
NIDN : 0223016502

Metro, 30 Maret 2023

Pembimbing II



Dr. SUHARTO, S.E., M.M., C.R.B.C  
NIDN: 0228035801

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen,



Dr. DENY EDI WIDODO, SE., M.M.  
NIDN: 0414087802

## PENGESAHAN


### PENGARUH ABSENSI PENDETEKSI WAJAH DAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS BINA MARGA DAN KONSTRUKSI KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

oleh

**YANTONI**  
NPM : 21710024

Telah dipertahankan di depan tim penguji

Pada tanggal 14 April 2023  
Tim Penguji

  
Dr. MARHABAN SIGALINGGING, M.M. Pembimbing I  
NIDN: 0223016501

  
Dr. SUHARTO, S.E., M.M., C.R.B.C. Pembimbing II  
NIDN: 0228035801

  
Dr. M. IHSAN DACHOLFANY, M.Ed. Penguji Utama  
NIDN. 0229077501

Menyetujui  
Direktur Program Pasca Sarjana  
Universitas Muhammadiyah Metro

  
Dr. AGUS SUTANTO, M.Si  
NIP. 19620827 198803 1 001



## **SURAT PERYATAAN**

Menyatakan bahwa tesis dengan judul “PENGARUH ABSENSI PENDETEKSI WAJAH DAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS BINA MARGA DAN KONSTRUKSI KABUPATEN LAMPUNG TENGAH” merupakan karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan Gelar Akademik Magister Manajemen dan akan mempertanggung jawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 12 Maret 2023  
membuat pernyataan.



YANTONI  
NPM : 21710024

## MOTTO

وَابْتَغِ فِيمَا آتَاكَ اللَّهُ الدَّارَ الْآخِرَةَ ۗ وَلَا تَنْسَ نَصِيبَكَ مِنَ  
الدُّنْيَا ۗ وَأَحْسِنَ كَمَا أَحْسَنَ اللَّهُ إِلَيْكَ ۗ وَلَا تَبْغِ الْفَسَادَ فِي  
الْأَرْضِ ۗ إِنَّ اللَّهَ لَا يُحِبُّ الْمُفْسِدِينَ ﴿٧٧﴾

Artinya: *Dan carilah pada apa yang telah dianugerahkan Allah kepadamu (kebahagiaan) negeri akhirat, dan janganlah kamu melupakan kebahagiaanmu dari (kenikmatan) duniawi dan berbuat baiklah (kepada orang lain) sebagaimana Allah Telah berbuat baik, kepadamu, dan janganlah kamu berbuat kerusakan di (muka) bumi. Sesungguhnya Allah tidak menyukai orang-orang yang berbuat kerusakan. (Q.S. Al Qashash: 77)*

*Jika kamu berbuat baik maka kebaikan itu akan kembali pada dirimu dan jika kamu berbuat buruk, maka keburukan itu akan kembali pada dirimu juga*

(Yantoni)

## PERSEMBAHAN

Tesis ini kupersembahkan kepada:

1. Ibu dan Ayahku, yang telah mendidik, mengasuh dan membesarkanku dengan penuh kasih sayang serta penuh pengorbanan sejak aku kecil hingga dewasa
2. Istriku dan anakku Fauzan Abiyansyah, Fellyana Nazzwa Sevanya dan Fauziah Afidah, yang selalu menjadi dorongan penyemangat dan memberkan motivasi kepadaku selama menyelesaikan studi
3. Saudara-saudaraku, yang selalu memberikan motivasi, dorongan dan dukungan semangat dan menantikan keberhasilan studiku
4. Rekan-rekan seperjuangan yang telah banyak membantu baik materiil maupun moril demi terwujudnya cita-citaku
5. Segenap jajaran yang ada di almamater tercinta Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberi bantuan sepenuhnya.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga tesis ini dapat diselesaikan. Kemudian Shalawat beserta salam semoga terlimpahkan kepada nabi besar Muhammad SAW. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen Program Pascasarjana (S2) Program Studi Manajemen Manajemen di Universitas Muhammadiyah Metro.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis berterimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam menyelesaikan tesis ini. Secara khusus pada kesempatan penulis menyampaikan kepada pembimbing yang telah mengarahkan penulis hingga tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Nyoto Suseno, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memfasilitasi proses perkuliahan sampai perkuliahan ini berakhir.
2. Dr. H. Agus Susanto, M.Si, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. Deny Edy Widodo, SE.M.M, selaku Kepala Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Dr. Marhaban Sigalingging., M.M, selaku pembimbing I dalam penulisan tesis ini.
5. Dr. Suharto, S.E., M.M., C.R.B.C Selaku Pembimbing II dalam penulisan tesis ini
6. Dr. M. Ihsan Dacholfany, M,Ed, sebagai penguji utama
7. Seluruh Dosen dan staf pengajar serta tenaga adminitrasi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
8. Kepala Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah, yang telah memberikan data yang diperlukan untuk penyusunan tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari masih banyak kesalahan dan kekurangan dalam penyusunan tesis ini karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari Bapak dosen pembimbing I, Bapak Dosen Pembimbing II, Bapak Dosen Penguji dan pembaca demi kesempurnaan penelitian ini.

Demikian kata pengantar ini penulis sampaikan dengan harapan, semoga apa yang penulis lakukan ini akan membawa manfaat terkhusus bagi penulis maupun bagi rekan-rekan di Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro.

Metro, 12 Maret 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Yantoni', written in a cursive style.

YANTONI

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul .....	i
Lembar Logo .....	ii
Halaman Judul.....	iii
Abstrak .....	iv
Abstract .....	v
Halaman Persetujuan .....	vi
Halaman Pengesahan .....	vii
Halaman Moto .....	viii
Halaman Persembahan .....	ix
Kata Pengantar.....	x
Pernyataan Tidak Plagiat.....	xii
Surat Keterangan Uji Kesamaan ( <i>Similarity Check</i> ).....	xiii
Daftar Literatur .....	xiv
Daftar Tabel .....	xvi
Daftar Gambar .....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	7
C. Rumusan Masalah .....	8
D. Tujuan Penelitian .....	8
E. Kegunaan Penelitian .....	8
F. Ruang Lingkup Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Kajian Teori .....	10
1. Manajemen .....	10
a. Pengertian Manajemen .....	10
b. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	10
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
d. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Absensi Pendeteksi Wajah.....	13
a. Pengertian Absensi Pendeteksi Wajah.....	13
b. Keunggulan Absensi Pendeteksi Wajah .....	15
c. Tujuan Penggunaan Absensi Pendeteksi Wajah .....	16
d. Kebijakan Absensi Pendeteksi Wajah Bagi Pegawai Negeri Sipil .....	17
3. Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	19
a. Pengertian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	19
b. Kriteria Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	21
4. Kinerja.....	29
a. Pengertian Kinerja.....	29
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	30
c. Indikator Kinerja.....	31
d. Tolak Ukur Penilaian Kinerja .....	34
e. Evaluasi Kinerja Pegawai .....	35
B. Hasil Penelitian yang Relevan .....	37
C. Kerangka Pemikiran .....	39

D. Hipotesis .....	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Rancangan Penelitian .....	44
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	44
C. Variabel dan Definisi Operasional .....	46
D. Instrumen Penelitian .....	48
E. Metode Pengumpulan Data .....	52
F. Teknis Analisis Data .....	53
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Deskripsi Umum Hasil Penelitian .....	57
B. Deskripsi Khusus Hasil Penelitian .....	58
1. Penyajian Data tentang Absensi Pendeteksi Wajah .....	58
2. Penyajian Data tentang Tambahan Penghasilan Pegawai .....	59
3. Penyajian Data tentang Kinerja Pegawai Negeri Sipil .....	60
C. Pengeujian Persyaratan Analisis .....	61
1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	61
2. Uji Persyaratan Analisis .....	65
D. Pengujian Hipotesis Penelitian .....	68
1. Uji Pengaruh Secara Parsial (Uji-t) Absensi Pendeteksi Wajah terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil .....	69
2. Uji Pengaruh Secara Parsial (Uji-t) Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil .....	69
3. Uji Pengaruh Secara Simultan (Uji-F) Absensi Pendeteksi Wajah dan Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil .....	70
E. Pembahasan .....	72
1. Pengaruh Absensi Pendeteksi Wajah terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil .....	72
2. Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil .....	74
3. Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil .....	76
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Simpulan .....	81
B. Implikasi .....	81
C. Saran .....	82
DAFTAR PUSTAKA .....	84
LAMPIRAN .....	87
RIWAYAT HIDUP .....	105

## DAFTAR TABEL

Judul	Halaman
1. Keadaan Kinerja Individu Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah Berdasarkan Penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Tahun 2022 .....	4
2. Keunggulan Absensi Pendeteksi Wajah Dengan Absensi Lain .....	15
3. Besaran Pokok Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah .....	28
4. Penelitian Yang Relevan .....	37
5. Jumlah Pegawai Berdasarkan Status .....	45
6. Jumlah Pegawai Neseгри Sipil Berdasarkan Eselon .....	46
7. Kisi-Kisi Angket.....	49
8. Klasifikasi Data Skor Angket Tentang Absensi Pendeteksi Wajah Pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah .....	58
9. Klasifikasi Data Skor Angket Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah .....	59
10. Klasifikasi Data Skor Angket Tentang Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Bina Marga dan Konstruksi Kabupaten Lampung Tengah ....	60
11. Rangkuman Hasil Uji Validitas Angket Absensi Pendeteksi Wajah .....	61
12. Rangkuman Hasil Uji Validitas Angket Tambahan Penghasilan Pegawai.....	62
13. Rangkuman Hasil Uji Validitas Angket kinerja Pegawai Negeri Sipil .....	63
14. Rangkuman Uji Homogenitas kelompok data variabel $X_1$ , $X_2$ dan Variabel Y dengan menggunakan Uji <i>Chi Square</i> .....	66
15. Rangkuman Uji Normalitas Data Variabel $X_1$ , $X_2$ dan Variabel Y dengan Menggunakan Uji Lilliefors .....	67
16. Rangkuman Uji Linieritas Data Variabel $X_1$ , $X_2$ dan Variabel Y dengan Menggunakan Tabel Anova .....	67
17. Coefficients Uji Pengaruh Secara Parsial (Uji-t) Absensi Pendeteksi Wajah terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil .....	69



18. Anova Uji Pengaruh Secara Simultan (Uji-F) Absensi Pendeteksi Wajah dan Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil .....	70
19. Model Summary.....	71