

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Aruan, D. A. (2013). Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Sucofindo (persero) Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 566-574.
- Atmaja, Lukas Setia. (2008). *Teori dan Praktek Manajemen Keuangan*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Bambang, S., & Suharto, L. D. (2017). *Postgraduate Program, Faculty of Economics*, Universitas Muhammadiyah Metro, Indonesia.
- Dayani, J., Kadang, D., Manajemen, P. S., & Ekonomi, F. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN DAN PELAYANAN FARMASI (Journal of Management and Pharmacy Practice)*, 4(1), c. <https://doi.org/10.22146/impf.258>
- Dessler, G. (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh Jilid I & II, PT. Indeks.
- Dessler, Gary, (2010). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jakarta Barat. PT Indeks.
- Dusauw, A. C., & Lengkong, V. P. (2016). *Pengaruh Pelatihan, Keterlibatan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Go Manado*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(3).
- Fadillah, D. (2014). Strategi Komunikasi Pembentukan Budaya Organisasi Baitul Arqam sebagai Sarana Pembentukan Budaya Organisasi Ala Kh Ahmad Dahlan di Amal USAha Muhammadiyah YOGYAKARTA (Studi Kasus Universitas Ahmad Dahlan YOGYAKARTA). *Humanika, Kajian Ilmiah Mata Kuliah Umum*, 14(1)
- Faizah, A. (2017). Strategi Guru Pendidikan Agama Islam Dalam Menanamkan Budaya Religius Pada Peserta Didik di SMPI AL-AZHAAR TULUNGAGUNG.
- Hani, T. Handoko. (2014). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hilda, H., & Arsyawina, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di RSUD Aw Sjahranie. *Husada Mahakam: Jurnal Kesehatan*, 8(1), 326-335.

- Ida Ayu Bramasari dkk. (2018). Pengaruh motivasi kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi (MANOVA)*, Faculty of Economic Departmen of ManagemenInstitute of Muhammadiyah.
- Larasati, S., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 5(3), 200. <https://doi.org/10.29244/jmo.v5i3.12167>
- Lestari, P. A., (2013). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Serta Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. TASPEN (PERSERO) Kantor Cabang Denpasar. E-Jurnal Manajemen*, 2(9).
- Riantika Tanujaya , (2015). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Departemen Produksi PT CORONET CROWN AGORA* Vol. 3, No. 1.
- Mamik Eko Supatmi. (2016). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.
- Mokhtar, N. R.,. (2017). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi (penelitian tentang pelatihan pada calon tenaga kerja indonesia di PT Tritama Bina Karya Malang). Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(6), 19-26.
- Noor, J. A., (2017). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*, Penerbit: Kecana, Jakarta.
- Rakasiwi, G., & Cahyono, Y. T. (2014). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Rieuwpassa, A. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Keuangan Dan Perlengkapan Sekertariat Daerah Kabupaten Jayapura. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 15-23.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1). <https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>
- Rahmi, M. A. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Etos Kerja Pegawai Bank. *Publikasi IAIN Batu Sangkar*.
- Sani, M. B., Yuliadi, I., & Maryati, T. (2015). Pemetaan Budaya Organisasi Menggunakan Organization Culture Assessment Instrument pada RS PKU Muhammadiyah Sruweng. *Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. In *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* (Vol. 2, Issue 1, pp. 16–30).

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>

- Sijabat, J., Silalahi, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Sumatera Utara (Laporan Penelitian), Pascasarjana, Universitas HKBP Nommensen, 2017. URL: <http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/4732>
- Sofiyanti, N., & Nawawi, A. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kabupaten Karawang. *Buana Ilmu*, 1(2).
- Suciningrum, F., Rhamanda, A. Z., & Handayani, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *SSRN Electronic Journal*, 4, 2166–2172. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3864629>
- Sugiarti, S. (2016). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Padma Ardy Aktuarial Jakarta*. *Epigram*, 13(1).
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Penerbit: Alfabeta, Bandung
- Suharto, Suyanto, & Hendri, N. (2019). *The impact of organizational commitment on job performance*. *International Journal of Economics & Business Administration*, 7(2), 189-206.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Waruwu, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Nias Barat.
- Weol, D. H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, pelatihan dan penempatan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Nasional provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5).
- Wibowo, M. A., & Putra, Y. S. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum (Rsu) Salatiga. *Among Makarti*, 9(1), 1–20. <https://doi.org/10.52353/ama.v9i1.124>