

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat penulis sampaikan untuk kantor Satpol PP di Lampung Tengah, adalah sebagai berikut:

1. Kinerja pegawai memiliki pengaruh yang baik terhadap budaya organisasi artinya dalam segala masalah yang berkaitan dengan budaya dan keberlanjutan organisasi dalam jangka panjang, mempunyai norma dan nilai yang akan mengubah organisasi tersebut menjadi budaya perusahaan yang kuat.
2. Jika setiap pegawai rutin dalam mengikuti pelatihan kerja/diklat yang telah diadakan oleh setiap instansi, maka setiap individu akan tau dan tertib dalam mematuhi perturan yang telah ditetapkan oleh pimpinan.
3. Kinerja pegawai dapat berjalan dengan maksimal jika didukung dengan Kinerja personel dengan memiliki mutu dan kuantitas yang baik oleh karyawan sehingga dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya ketika diberi oleh pimpinan selalu amanah.

B. Saran

Sehingga saran yang dapat penulis sampaikan ialah

1. Kelompok organisasi yang mengatasi permasalahan yang berkaitan dengan menjaga kelangsungan organisasi dalam jangka panjang, serta memiliki norma dan nilai yang akan menjadikan organisasi tersebut budaya perusahaan yang kuat dan membedakannya dengan organisasi lainnya sudah menunjukkan hasil yang baik dan perlunya dipertahankan.
2. Suatu proses kegiatan untuk mengajarkan pada karyawan seperti keterampilan, sikap, disiplin dan memberikan keterampilan sesuai bidang pekerjaan yang akan dilakukan personelnnya sudah menunjukkan hasil yang baik dan perlunya dievaluasi.
3. Kinerja personel dengan asumsi kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya ketika diberi oleh pimpinan sudah menunjukkan hasil yang baik dan perlunya dievaluasi.