

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan bahwa berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan didapat nilai rata-rata keseluruhan pernyataan adalah sebesar 4,13 yang berada pada interval 3,41–4,20. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa motivasi kerja pegawai honorer di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Serang dirasakan baik oleh para responden.
2. Fasilitas berpengaruh dan signifikan didapat nilai rata-rata keseluruhan pernyataan adalah sebesar 3,87 yang berada pada interval 3,41–4,20. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa fasilitas kerja pegawai honorer di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Serang dirasakan baik oleh para responden.
3. Motivasi kerja didapat nilai rata-rata keseluruhan pernyataan adalah sebesar 4,07 yang berada pada interval 3,41–4,20. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa kinerja pegawai honorer di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Serang dirasakan baik oleh para responden.

B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan dalam penelitian ini, maka penulis dapat memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Motivasi di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Serang, berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai rata-rata termasuk kategori sangat baik, namun masih ada kekurangan terutama atasan dirasakan masih kurang memberikan penghargaan apabila dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target. Pimpinan haruslah dapat memberi dorongan lebih kepada pegawai guna meningkatkan kinerja tersebut.

2. Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Serang diharapkan dapat meningkatkan serta meningkatkan sarana dan prasarana yang mendukung pekerjaan pegawai, salah satunya dengan menyediakan alat komputer dan kondisi komputer disesuaikan dengan kebutuhan.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan atau memperluas penelitian dengan menambah variabel-variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja, serta penelitian tersebut dilakukan pada beberapa organisasi yang lain, dan indikator-indikator yang lebih baik dan menarik lagi.