

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS TERHADAP
KINERJA PEGAWAI HONORER DI DINAS PERUMAHAN
DAN KAWASAN PERMUKIMAN KOTA SERANG**

Dheo Cahya Perdana¹, Suwanto², Nani Septiana³

Universitas Muhammadiyah Metro, Kota Metro, Lampung

Email : Dheocahya88@gmail.com

ABSTRAK

Perdana, Dheo Cahya. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja dan Fasilitas Terhadap Kinerja Pegawai Honorer (Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Serang). Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing: (1) Suwanto, S.E., M.M. (2) Nani Septiana, S. E., M. M

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Fasilitas Terhadap Kinerja Pegawai Honorer di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Serang, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin, sampelnya berjumlah 58 orang merupakan pegawai honorer di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Serang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Data Kuantitatif.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa motivasi, fasilitas kerja dan kinerja pegawai pegawai honorer tergolong baik dimana dari ketiga variabel tersebut berada pada rentang skala penilaian 3,41-4,20. Dari uji hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial motivasi berpengaruh non signifikan terhadap kinerja, dan fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai honorer di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Serang. Motivasi dan fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 52,3% dan sisanya 47,7% disebabkan oleh variabel lain diluar persamaan model. Kesimpulan dari penelitian ini secara parsial motivasi berpengaruh non signifikan terhadap kinerja, fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Dan secara simultan motivasi dan fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai honorer di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Serang.

Kata Kunci : *motivasi kerja, fasilitas kerja, kualitas kerja, kinerja*