

## ABSTRAK

Heri wibowo, 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sumber Daya Air Kabupaten Lampung Tengah. Pembimbing (I) Dr. Marhaban Sigalingging, M.M, Pembimbing (II) Dr. Suharto, SE.,M.M. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro Email : herigb8@gmail.com

Penelitian ini dilatarbelakangi bahwa nilai SKP pegawai selama 3 (tiga) tahun (2020, 2021 dan 2022) mengalami penurunann yang berdampak terhadap kinerja pegawai, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Sumber Daya Air Kabupaten Lampung Tengah. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan kuantitatif dan dengan instrumen berupa kuesioner ataupun wawancara. Objek penelitian ini adalah Dinas Sumber Daya Air Kabupaten Lampung Tengah dengan jumlah populasi sebanyak 186 pegawai dengan sampel sebanyak 65 orang responden. Tehnik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda untuk mengetahui variabel dependen dan independen dengan menggunakan alat uji statistik IBM SPSS 25, hasil penelitian yang dilakukan yaitu variabel independen (lingkungan kerja dan sters kerja) ini memberi bukti bahwa: 1. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja pegawai dengan nilai sig. variabel Lingkungan Kerja adalah sebesar 0,136, Karena nilai Sig. 0,136 > 0,05 didapatkan maka dapat dijelaskan bahwa pengaruh  $H_1$  tidak signifikan dengan koefesien beta positif 2. Stres kerja berpengaruh terhadap Kinerja pegawai dengan nilai sig. variabel Stress Kerja adalah sebesar 0,000. Karena nilai Sig. 0,00 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa  $H_2$  berpengaruh positif dan signifikan, 3 Secara simultan terdapat pengaruh Lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap Kinerja pegawai dengan nilai signifikansi 0,000. Merujuk pada rumus jika nilai signifikansi < dari 0,05 maka kedua variabel secara simultan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sumber Daya Air Kabupaten Lampung Tengah.

**Kata Kunci :** Lingkungan kerja, stres kerja, Kinerja