

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo. *Jurnal Manajemen*, 18(03), 456-466.
- Affandi, H. A., Achmad Rozi, S. E., MM, C., & Sunarsi, D. (2021). Manajemen SDM strategik. Bintang Visitama.
- Agustin, R. I., Taufik, M., & Jariah, A. (2019). Peranan Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang. *Jobman: Journal of Organization and Bussines Management*, 1(3), 110-120.
- Agustina, A., & Salmah, N. N. A. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Hotel Santika Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18(3), 308-319.
- Alim, F. (2017). *Pengaruh Penerapan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PTPP London Sumatra Indonesia Tbk Balombessie Kabupaten Bulukumba* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).
- Alimin, A. (2021). Komitmen Dalam Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Qiema (Qomaruddin Islamic Economics Magazine)*, 7(1), 81-98.
- Astuti, R. W. (2020). Pengaruh pendidikan, keterampilan kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 24-29.
- Bahri, H. M. S., & SE, M. (2018). Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen. Jakad Media Publishing.
- Bambang, S., & Suharto, L. D. (2017). *Postgraduate Program, Faculty of Economics*, Universitas Muhammadiyah Metro, Indonesia.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191-206.
- Coenraad, D. P., & Adinata, U. W. S. (2020). Pengaruh motivasi intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja kader posyandu. *JURNAL MAKRO MANAJEMEN*, 5(1), 46-59.
- FAHMI, I. A. (2019). Analisis kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap turnover karyawan divisi konstruksi dengan komitmen organisasi

- sebagai variabel moderasi pada pt. Barata indonesia (Persero) GRESIK (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).
- Fariidah, A. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Locus Of Control terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik.
- Febrianti, R., & Sukanti, S. (2016). Pengaruh Persepsi Siswa tentang Metode Mengajar Guru dan Motivasi Belajar terhadap Prestasi Belajar Akuntansi. *Kajian Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 5(2).
- Fitria, A. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Alam Riau Bertuah* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Goffar, A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam. *Jurnal At-Taqwa*, 7(1), 40-54.
- Guruh Hendra Cipta, (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Publik Refrom UNDHAR MEDAN*.
- Halilintar, M., & Ghagho, I. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero) Kantor Pusat). *JURNAL MANAJEMEN FE-UB*, 6(2), 73-89.
- HARIYANA, H. (2019). Pengaruh Minat Belajar Dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Ips Terpadu Yang Berbasis K-13 Siswa Kelas Vii Di Smp N 1 Purwosari Tahun Ajaran 2018/2019 (Doctoral dissertation, IKIP PGRI BOJONEGORO).
- HERTIWI, H. (2020). Penerapan Sistem Informasi Manajemen Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika (Diskominfo) Kabupaten Lombok Utara (Doctoral dissertation, Universitas_Muhammadiyah_Mataram).
- Indiyati, D. (2014). Pengaruh Budaya organisasi dan manajemen pengetahuan terhadap keunggulan bersaing. *Sosiohumaniora*, 16(2), 193-200.
- Iskamto, D. (2019). Disiplin kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Prima Rintis Sejahtera Pekanbaru divisi Unicharm. *Ekonomi Bisnis*, 24(1), 12-20.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66-79.
- Khotimah, H. (2021). Pengaruh Brand Ambassador, Brand Image, Promotion Dan Service Quality Terhadap Keputusan Pembelian Pada E-Commerce Shopee (*Studi Kasus Mahasiswa FEB Universitas Muhammadiyah Metro*) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).

- Kurniawan, H. (2020). *Pengaruh Pemahaman Fintech Dan Inklusi Keuangan Terhadap Produktivitas Umkm Di Kota Bandar Lampung* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).
- Lestari, E. D. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Rahmat Konveksi Di Desa Ambarawa Tahun 2019 (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Pringsewu).
- Leuhery, F. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Soso-Q: Jurnal Manajemen*, 6(1), 118-133.
- Luis Marnisah, M. M., Zamzam, H. F., & MM, M. (2021). *Manajemen Analisis Jabatan*. Deepublish.
- Maulana, A., & Winarningsih, W. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Karyawan Media Putra Nusantara. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(6).
- Mukrodi, M. (2019). Membangun Motivasi Kerja. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(4), 431-440.
- Muttaqin, F. (2020). Pengaruh pengetahuan akuntansi dan kepribadian wirausaha terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada pt. Indometro di Kota Metro) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).
- Napsan, S. (2019). Pengaruh Pengawasan Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Pendidikan Islam Terpadu Kuntum Bumi Rantauprapat (Doctoral dissertation).
- Nasir, M. (2020). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Akmen Jurnal Ilmiah*, 18(01), 71-83.
- Nasution, F. A. (2021). Peningkatan Kesejahteraan Ekonomi Masyarakat Dengan Alokasi Dana Desa Dan Kebijakan Desa. *SOSEK: Jurnal Sosial dan Ekonomi*, 2(1), 24-30.
- Novita Wahyu Setyawati, N. (2018). Stres kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 3(3).
- Nst, F. H. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Bisnis Corporate*, 3(2).
- Nst, F. H. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Bisnis Corporate*, 3(2).
- Nst, F. H. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Bisnis Corporate*, 3(2).

- Pratama, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Pemerintahan dari Teori ke Praktik)*. Penerbit Widina.
- Pratama, M. A., & Susanti, A. I. (2020). Studi Komparasi Preferensi Kinerja Karyawan Generasi X Dan Generasi Y Pada Kantor Pelayan Pajak (kpp) Pratama Bekasi Barat. *eProceedings of Management*, 7(3).
- PUTRI, R. N. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pt surabaya panel lestari* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).
- Radito, T. A., & Soo, M. E. (2019). Peran Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Hotel. *Jurnal Optimal*, 16(2), 79-106.
- Renaldy, M. R. (2020). *Gaji, Kondisi Kerja Dan Program Pelayanan Bagi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt Trio Mitra Bersama Cianjur* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Rini, A. P. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Semangat Kerja, Kepribadian dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Kantor Pppappkb Kota Metro Lampung* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen sumberdaya manusia: Aktivitas utama dan pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- Rompas¹, G. A. C., Tewel, B., & Dotulong, L. O. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Rompas¹, G. A. C., Tewel, B., & Dotulong, L. O. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Rosyadah, A. (2018). *Pengaruh Kedisiplinan, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di PT. Adi Raya Construction Gresik* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).
- Rozada, R. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Dosen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Gresik* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).
- SITORUS, A. R. M. (2019). *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. Medisafe technologies* (doctoral dissertation, universitas quality).
- Sobirin, S. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Rumah Tahanan Negara Kelas*

- lib Sukadana Kabupaten Lampung Timur* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).
- Subagja, I. (2019). *Pengaruh disiplin dan stres kerja terhadap kinerja perawat: Studi Kasus Pada Perawat Rumah Sakit Ujung Berung Bandung* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung).
- Suharto, S., & Nusantoro, J. (2018). The relationship among managerial capability, organizational citizenship behavior, and employee performance: Mediation effects of organizational culture. *Journal of Community Research and Service*, 2(1), 168-175.
- Sujono, S., & Suhada, B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Produktifitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah A. Yani Kota Metro Di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 1(3), 537-543.
- Sumantika, E., Mukminin, A., & Badar, M. (2021). Pengaruh Keterampilan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Kain Tenun Nurmantika Kota Bima). *Edu Sociata: Jurnal Pendidikan Sosiologi*, 4(1), 10-26.
- Suryani, I., & Maulana, Y. S. (2019). Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah ADBIS (Administrasi Bisnis)*, 4(1), 14-24.
- Susanto, B. (2020). Pengaruh efektivitas kerja dan loyalitas terhadap prestasi kerja karyawan di pt. multi data Palembang (Doctoral dissertation, 021008 Universitas Tridinanti).
- Utomo, G. P. (2019). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Yogyakarta (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Wijaya, A. (2020). Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Kutai Barat. *Collegium Studiosum Journal*, 3(2), 108-115.
- Yulianingsih, Y. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Mitra Pack* (Doctoral dissertation, Universitas Darma Persada).
- Yunansyah, D. F., & Arnu, A. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan (Dishub) Kabupaten Karawang. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(1), 152-159.
- Zulkarnaen, W., & Herlina, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT Pranata Jaya Abadi Banjaran. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(2), 90-114.