

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Merujuk hasil analisis dan pembahasan sebelumnya dapat peneliti simpulkan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi secara parsial memiliki pengaruh dengan produktivitas kerja hal ini merupakan bagian dari variabel yang dapat mempengaruhi kinerja melalui kelompok, individu, dan struktur. Sebab dalam suatu instansi manapun pasti memiliki kelompok, individu, dan struktur yang bekerja guna mencapai tujuan organisasi yang baik.
2. Disiplin kerja terhadap produktivitas kerja memiliki pengaruh dengan baik, yang artinya kesiapan pegawai/karyawan dalam mematuhi dan menaati peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku di lingkungan organisasi sudah menunjukkan hasil yang baik guna meningkatkan produktivitas kerja.
3. Baik secara parsial maupun secara simultan bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja memiliki peran yang baik terhadap produktivitas kerja di kantor Dinas perhubungan di Kota Metro, sehingga dalam riset peneliti kali ini membuktikan secara deskripsi dan kuantitatif bahwa produktivitas kerja akan baik jika didukung budaya organisasi dan disiplin kerja yang optimal.

### **B. Saran**

Maka saran yang dapat penulis sampaikan pada penelitian ini yang semoga bisa menjadi sumbangsih bagi instansi dan pegawai yang ada di kantor Dinas Perhubungan Kota Metro diantaranya:

1. Untuk budaya organisasi dapat mempengaruhi kinerja melalui kelompok, individu, dan struktur. Sebab dalam suatu instansi manapun pasti memiliki kelompok, individu, dan struktur yang bekerja guna mencapai tujuan organisasi sudah berjalan dengan baik dan perlunya ditingkatkan.

2. Perspektif disiplin kerja dapat berjalan dengan baik maka kesiapan pegawai/karyawan dalam mematuhi dan menaati peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku di lingkungan organisasi sudah harus perlu dievaluasi oleh manajemen agar berjalan dengan maksimal dan baik.
3. Perspektif secara keseluruhan untuk produktivitas kerja, jika budaya organisasi dan disiplin kerja dijalankan dengan baik, maka produktivitas kerja yang dihasilkan oleh pegawai akan dapat meningkatkan apa yang menjadi visi misi dari instansi itu sendiri.