

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS APARATUR SIPIL NEGARA PADA DINAS
PERHUBUNGAN KOTA METRO**

TESIS



SOPIAN MEGA

21710023

**MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2023



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS APARATUR SIPIL NEGARA PADA DINAS
PERHUBUNGAN KOTA METRO**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen

**Oleh:
SOPIAN MEGA
21710023**

**MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023**

ABSTRAK

Sopian Mega, 2023. Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap Produktivitas Aparatur Sipil Negara pada Dinas Perhubungan Kota Metro. Tesis. Magister Manajemen. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M. (II) Dr. Suharto, S.E., M.M., C.R.B.C.

Suatu lembaga atau instansi pemerintah tidak hanya memiliki kewenangan dan kualifikasi pegawainya, tetapi suatu organisasi yang secara efektif mempunyai keinginan dan tujuan dalam memajukan lembaga/instansi tersebut. Sehingga dalam penelitian ini tujuan utama adalah untuk mengetahui peran budaya organisasi dan disiplin kerja pegawai terhadap produktivitas kerja baik secara parsial maupun secara simultan. Desain riset ini menggunakan metode kuantitatif, atau disebut penelitian *mixed methos* artinya penelitian gabungan kualitatif dan kuantitatif dengan pendekatan angket kuesioner dan hasil dari angket tersebut diolah secara statistik dengan pertimbangan dari jumlah sampel kepada pegawai sebanyak 90 pegawai berdasarkan dari rumus perhitungan *slovin*. Teknik analisis data memakai uji validitas, reliabilitas, uji normalitas, homogenitas, dan linieiritas. Hipotesis dari interpretasi tersebut memakai regresi berganda dengan pengambilan keputusan uji parsial t, uji simultan f, dan koefisien determinasi. Hasil analisis membuktikan bahwa baik budaya organisasi maupun disiplin kerja memiliki peran dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

Kata kunci: Budaya organisasi, disiplin kerja, produktivitas kerja.

ABSTRACT

Sopian Mega, 2023. The influence of organizational culture and work discipline on the Productivity of State Civil Servants at the Metro City Transportation Service. Thesis. Master of Management. Muhammadiyah Metro University. Advisor (I) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M. (II) Dr. Suharto, S.E., M.M., C.R.B.C.

An institution or government agency not only has the authority and qualifications of its employees, but an organization that effectively has the desire and goals to advance the institution/agency. So that in this study the main objective was to determine the role of organizational culture and employee work discipline on work productivity either partially or simultaneously. This research design uses a quantitative method, or is called a mixed method research, meaning that it is a combined qualitative and quantitative research using a questionnaire approach and the results of the questionnaire are processed statistically with consideration of the number of samples to 90 employees based on the slovin calculation formula. Data analysis techniques use validity, reliability, normality, homogeneity, and linearity tests. The hypothesis of this interpretation uses multiple regression with decision-making partial t test, simultaneous f test, and the coefficient of determination. The results of the analysis prove that both organizational culture and work discipline have a role in increasing employee work productivity.

Keywords: *Organizational culture, work discipline, work productivity.*

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS APARATUR SIPIL NEGARA PADA DINAS
PERHUBUNGAN KOTA METRO**

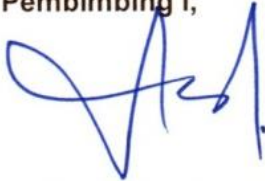
Oleh

**SOPIAN MEGA
21710023**

Tesis ini telah selesai diujikan dan diperbaiki untuk di acc cetak.

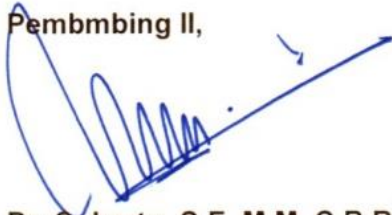
Metro, 2 Januari 2022

Pembimbing I,



**Dr. H. Febriyanto, S.E. M.M.
NIDN. 0223027901**

Pembimbing II,



**Dr. Suharto, S.E. M.M. C.R.B.C.
NIDN. 0228035801**

**Menyetujui
Kaprosdi Program Magister Manajemen,**



**Dr. Deny Edy Widodo, S.E. M.M.
NIDN. 0414087802**

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS APARATUR SIPIL NEGARA PADA DINAS
PERHUBUNGAN KOTA METRO

Oleh

SOPIAN MEGA
NPM 21710023


Telah dipertahankan di depan Tim penguji
Pada Hari/tanggal : 13 April 2023
Tim Penguji


Dr. H. Febriyanto, S.E. M.M
NIDN. 0223027901

, Ketua


Dr. Suharto, S.E. M.M. C.R.B.C.
NIDN. 0228035801

, Sekretaris


Dr. Bambang Suhada, SE. M.Si.
NIP. 19641204 199203 1 002

Penguji Utama

Menyetujui,

Direktur Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Metro



Dr. Agus Sutanto, M.Si.
NIP. 19620827 198803 1 001

MOTTO

“Menuntut ilmu adalah takwa. Menyampaikan ilmu adalah ibadah. Mengulang-ulang ilmu adalah zikir. Mencari ilmu adalah jihad”

“Abu Hamid Al Ghazali”

PERSEMBAHAN

Puji Syukur saya ucapkan kepada Allah yang Maha kuasa, atas segala rahmad dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini yang saya persembahkan kepada:

1. Bapak dan Ibu yang telah memberikan kasih sayang, semangat, pengorbanan tiada henti kepada anaknya.
2. Istri dan anak-anakku yang kusayangi
3. Seluruh keluarga besar serta sahabat-sahabat karib baik di kantor maupun di masa perkuliahan yang selalu memberikan arahan dan menunggu keberhasilan saya.
4. Dan Almamaterku Universitas Muhammadiyah Metro Program Studi Magister Manajemen.

KATA PENGANTAR



Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, pembawa rahmat sekalian alam dan juga untuk keluarga, sahabat serta umat yang senantiasa istiqomah mengikutinya.

Penyusunan Tesis yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perhubungan Kota Metro”**. yang di ajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Magister guna memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) di Universitas Muhammadiyah Metro.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Dr. H. Nyoto Suseno, M.Si, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk cepat menyelesaikan Tesis ini.
2. Dr. H. Agus Sutanto, M.Si. Selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing dan motivasi selama penyusunan Tesis.
3. Dr. Suharto, S.E. M.M., sebagai pembimbing II yang selalu memotivasi dalam penyusunan Tesis ini.
4. Dr. H. Febriyanto, SE. M.M, Selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan saran kepada penulis dalam menyelesaikan tesis.
5. Semua Dosen Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar, ikhlas dan tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Almater Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing, mendidik dan mendewasakan penulis dalam berfikir dan bertindak.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya atas keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan tesis ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis harapkan guna penyempurnaan karya penulis selanjutnya. Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian yang telah dilakukan ini sekiranya dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dan khususnya dalam bidang ilmu Magister Manajemen.

Metro, 03 Mei 2023



Soplan Mega
NPM. 21710023

SURAT PERNYATAAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Menyatakan bahwa tesis dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perhubungan Kota Metro”** karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat d alam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan Gelar Akademik Magister Manajemen dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum

Dengan demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Mei 2023
Yang membuat pernyataan,



Sopian Mega
NPM. 21710023



**UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO**

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 66/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : SOPIAN MEGA
NPM : 21710023
Jenis Dokumen : TESIS

Judul:

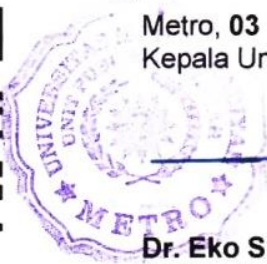
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS APARATUR SIPIL NEGARA PADA
DINAS PERHUBUNGAN KOTA METRO**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamspaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 03 Mei 2023
Kepala Unit,



Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id

E-mail: help@upi.ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRACT	iv
ABATRAK	v
PERSETUJUAN	vi
PENGESAHAN	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>Similarity Chek</i>).....	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Ruang Lingkup Penelitian	6
G. Sistematika Penulisan	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Deskripsi Teori	7
1. Pengertian MSDM	7
2. Fungsi Manajemen sumber daya manusia	8
B. Budaya Organisasi	9
1. Pengertian Budaya Organisasi	10
2. Elemen Budaya Organisasi	10
3. Karakteristik Budaya Organisasi	11
4. Fungsi Budaya Organisasi	11
5. Tipe Budaya Organisasi	12
6. Menciptakan Budaya Organisasi	12
7. Mempertahankan Budaya Organisasi	13
8. Budaya Organisasi Yang Kuat	14

9. Indikator Budaya Organisasi	15
C. Disiplin Kerja	16
1. Pengertian Disiplin Kerja	16
a. Disiplin preventif	16
b. Disiplin korektif	17
2. Faktor-Faktor Disiplin Kerja	17
3. Tujuan Disiplin Kerja	19
4. Indikator Disiplin Kerja	19
D. Produktivitas Kerja	20
1. Pengertian produktivitas kerja	20
2. Faktor berpengaruh produktivitas kerja	21
3. Manfaat Penilaian Produktivitas Kerja	23
4. Indikator Produktivitas Kerja	24
E. Penelitian Relevan	25
F. Kerangka pemikiran	27
G. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	29
B. Tahapan Penelitian	29
1. Populasi Dan Sampel.....	29
2. Teknik Sampling	30
3. Tahapan	31
C. Definisi Operasional Variabel	31
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Instrumen Penelitian	33
F. Teknik Analisis Data	34
1. Uji Prasyarat Instrumen.....	34
a. Uji Validitas	34
b. Uji Reliabilitas	34
2. Uji Prasyarat Analisis	35
a. Uji Normalitas	35
b. Uji Linieritas	36
c. Uji Homogenitas	36
3. Pengujian Model Analisis	36
a. Analisis Regresi Berganda	36

b. Uji T (Signifikan Parsial)	37
c. Uji F (Simultan)	38
d. R^2 (Koefisien Determinasi)	38
e. Hipotesis Penelitian	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Sejarah singkat kantor Dinas Perhubungan Kota Metro	40
1. Visi Dinas	40
2. Misi Dinas	40
3. Tujuan Dinas	40
B. Hasil Penelitian	41
1. Analisis Deskriptif	41
a. Distribusi Frekuensi Budaya organisasi (X_1)	41
b. Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja (X_2)	42
c. Distribusi Frekuensi Produktivitas Kerja (Y)	43
2. Uji Instrumen	44
a. Hasil Uji validitas	44
b. Hasil rangkuman reliabilitas	46
3. Uji Prasarat Analisis	47
a. Uji Normalitas	47
b. Uji Linieritas	47
c. Uji Homogenitas	48
C. Analisis Multi Regresi	49
1. Hasil Uji Multi Regresi ganda dan Parsial (t)	49
2. Uji Simultan (f)	49
3. Koefisien determinasi (R^2)	50
D. Pembahasan	50
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	52
B. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

Judul Tabel	Halaman
1. Tingkat Kehadiran ASN Dishub Kota Metro	3
2. Penelitian Relevan	25
3. Pengambilan Sampel Perbidang.....	30
4. Skor alternatif jawaban	33
5. Kisi-kisi Instrumen	33
6. Frekuensi Budaya Organisasi	41
7. Frekuensi Disiplin kerja.....	42
8. Frekuensi Produktivitas kerja.....	43
9. Hasil validitas Budaya organisasi.....	44
10. Hasil validitas disiplin kerja	45
11. Uji validitas produktivitas kerja	46
12. Ringkasan uji reliabilitas instrumen	46
13. Hasil Uji Normalitas.....	47
14. Hasil Uji Linieritas	47
15. Hasil uji homogenitas.....	48
16. Uji Regresi ganda dan instrprestasi parsial (t).....	49
17. Uji Simultan (F)	49
18. Koefisien determinasi (R^2).....	50

DAFTAR GAMBAR

Judul	Gambar
Halaman	
1. Gambar kerangka Konseptual	28

DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Halaman
1. Kuesioner.....	59
2. Jumlah jawaban Responden	69
3. Skor total Responden.....	74
4. Uji validitas dan Reliabilitas	76
5. Uji Normlaitas	80
6. Uji Linieritas	81
7. Uji Homogenitas	81
8. Analisis Regresi berganda	82
9. Keputusan Uji validitas	85
10. Keputusan uji parsial (t)	86