

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PENYULUH PERTANIAN DI DINAS KETAHANAN PANGAN, TANAMAN
PANGAN DAN HORTIKULTURA KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**



Oleh :

HENDRA ZULKARNAIN SANJAYA

NPM. 21710021

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023**



**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PENYULUH PERTANIAN DI DINAS KETAHANAN PANGAN, TANAMAN
PANGAN DAN HORTIKULTURA KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

TESIS

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar
Program Magister Manajemen**

Oleh

**HENDRA ZULKARNAIN SANJAYA
21710021**

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023**

ABSTRAK

Zulkarnain, Hendra. 2023. *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Lampung Tengah*. Tesis. Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing: (1) Dr. Suharto, S.E., M.M., C.R.B.C, Pembimbing (2) Dr. Febriyanto, S.E., M.M.

Kata Kunci: kompetensi, motivasi, kinerja penyuluh

Penelitian ini bertujuan untuk menguraikan kompetensi penyuluh dan motivasi penyuluh yang berperan aktif untuk membantu petani dalam melakukan kegiatan pertanian. Faktor tersebut diduga dapat berefek pada kinerja penyuluh. Oleh karena itu, penelitian ini akan menjelaskan kinerja penyuluh yang terdapat pada Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Lampung Tengah.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu 1) Apakah kompetensi memiliki pengaruh terhadap kinerja penyuluh? 2) Apakah motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja penyuluh? 3) Apakah kompetensi dan motivasi sama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja penyuluh?

Penelitian ini dilakukan pada penyuluh pertanian yang berjumlah 151 responden menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Kemudian, analisis data pada penelitian ini menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penyuluh. Kompetensi merupakan faktor penting yang perlu dimiliki setiap individu yang ingin bekerja pada suatu instansi. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penyuluh. Motivasi sangat membantu kinerja seseorang, apabila motivasi tersebut bersifat positif. Kompetensi dan motivasi secara bersama-sama memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja penyuluh. Penyuluh yang memiliki kompetensi mumpuni dalam bidang pertanian sangat dapat berpengaruh pada kinerja yang mereka hasilkan.

ABSTRACT

Zulkarnain S, Hendra. 2023. *The Influence of Competence and Motivation on the Performance of Agricultural Extension Officers at the Office of Food Security, Crops and Horticulture in Central Lampung Regency*. Undergraduate thesis. Master of Management Study Program, Muhammadiyah Metro University. Advisors: (1) Dr. Suharto, S.E., M.M., C.R.B.C, Advisor (2) Dr. Febriyanto, S.E., M.M.

Keywords: competence, motivation, performance of extension workers

This study aimed to describe the competence and motivation of extension agents who play an active role in assisting farmers to carrying out agricultural activities. These factors are thought to have an effect on the performance of the extension officers. Therefore, this study will explain how the performance of extension officers in the Department of Food Security, Crops and Horticulture in Central Lampung Regency.

The formulation of the problems in this study were: 1) Does competence have an influence on the performance of extension workers? 2) Does motivation have an influence on the performance of instructors? 3) Do competence and motivation both have an influence on the performance of extension workers?

The population of this study were agricultural extension officers, totally 151 respondents. The research sample was taken by the technique of Simple Random Side. Furthermore, the collected data were analyzed by using multiple linear regression techniques. The results of the study showed that the competency of an extensive instructor has a positive and significant influence on the performance of the agricultural extensive instructor himself. The competence is an important factor owned by every individual who wants to work in an agency. Motivation has a positive and significant influence on the performance of the instructor. Motivation really helps a person's performance, especially positive motivation at work. Competence and motivation togetherly have a significant positive effect on the performance of the extension workers. The extension agents who have good competence in the field of agriculture can greatly influence the performance they may produce.

PERSETUJUAN

TESIS

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PENYULUH PERTANIAN DI DINAS KETAHANAN PANGAN, TANAMAN
PANGAN DAN HORTIKULTURA KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Oleh

HENDRA ZULKARNAIN SANJAYA

21710021

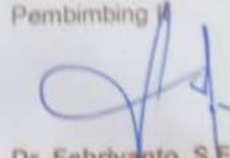
telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan,

Metro, 5 April 2023
Pembimbing I



Dr. Suharto, S.E., M.M., C.R.B.C.
NIDN. 0228035801

Metro, 5 April 2023
Pembimbing II



Dr. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

Menyetujui,
Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Dr. Deny Edi Widodo, S.E., M.M.
NIDN. 0414087802

PENGESAHAN


TESIS

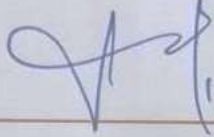
PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PENYULUH PERTANIAN DI DINAS KETAHANAN PANGAN, TANAMAN
PANGAN DAN HORTIKULTURA KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Oleh

HENDRA ZULKARNAIN SANJAYA
21710021

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal 2 April 2023
Tim Penguji


Dr. Suharto, S.E., M.M., S.R.B.C., Ketua
NIDN. 0725335800


Dr. Febriyanto, S.E., M.M., Sekretaris
NIDN. 0223027901


Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si., Penguji Utama
NIP. 19641204 199203 1 002

Menyetujui,
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Metro



Dr. Agus Sutanto, M.Si.
NIP. 19620827 198803 1 001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Menyatakan bahwa Tesis dengan judul : **“PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PENYULUH PERTANIAN DI DINAS KETAHANAN PANGAN, TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA KABUPATEN LAMPUNG TENGAH”** benar hasil karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik Magister Manajemen dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 5 April 2023

Yang membuat pernyataan,



METERAI
TEMPEL

EE6AKX114576233

Hendra Zulkarnain Sanjaya

MOTTO

“Iman tanpa ilmu bagaikan lentera di tangan bayi. Namun ilmu tanpa iman bagaikan lentera di tangan pencuri.”

(Buya Hamka)

PERSEMBAHAN

Penulis mengucapkan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan dan waktu sehingga karya tesis ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu. Penulis mempersembahkan karya tesis ini kepada kedua orang tua tercinta mamah...papah...serta adik-adikku, terkhusus istri tersayang yaitu Ambar Pratiwi, S.T.P., M.M yang tidak kalah mendukungku dalam menyelesaikan tesis ini. Umi adalah orang paling istimewa dalam hidupku. Kamu adalah sosok terbaik, yang tidak bisa tetap acuh pada masalah orang-orang yang membutuhkan bantuan. Tesis ini saya persembahkan juga untuk anak-anakku yaitu M. Ibnu Sangdjaya, Zamir Nabil Hibatullah, dan Annisa Azalia Sahda atas semua do'a, semangat, dukungan, perhatian, motivasi, serta cinta dan sayang yang tak terhingga selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmatNya saya dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Metro. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan tesis ini tidaklah mudah untuk penulis menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Nyoto Suseno, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. H. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Pascasarjana Magister Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan dukungan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M, selaku Ketua Prodi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro atas arahan dan dukungan dalam penyelesaian tesis ini.
4. Dr. Suharto, S.E., M.M., C.R.B.C., selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan pengarahan serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaikannya tesis ini.
5. Almarhum Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M., selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan pengarahan serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaikannya tesis ini.
6. Dr. Febriyanto, S.E., M.M., selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan pengarahan serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaikannya tesis ini
7. Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si., selaku penguji yang telah memberikan saran dan bahan pertimbangan guna menuju tesis yang lebih baik.
8. Segenap dosen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan banyak wawasan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang berarti bagi penulis. Seluruh staf dan karyawan Pascasarjana, penulis mengucapkan terima kasih atas bantuannya.
9. Kepala Dinas Ketahanan Pangan Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Lampung Tengah serta para Penyuluh Pertanian Kabupaten Lampung Tengah yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian.

10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu dan telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan penulis, oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dan dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi penulis demi kesempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Metro, 5 April 2023

PENULIS

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN	viii
HALAMAN MOTTO	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah.....	5
E. Tujuan Penelitian.....	5
F. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN LITERATUR	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
B. Kompetensi	7
C. Motivasi	9
D. Kinerja Penyuluh	12
E. Penelitian Terdahulu.....	15
G. Hipotesis Penelitian	18

BAB III METODE PENELITIAN.....	22
A. Rancangan Penelitian.....	22
B. Populasi dan Sampel.....	22
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	23
1. Variabel Penelitian	23
2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	23
D. Metode Pengumpulan Data	25
1. Kuesioner	25
2. Observasi	26
E. Teknik Analisis Data	26
1. Statistik Deskriptif	26
2. Pengujian Persyaratan Instrumen	26
3. Pengujian Persyaratan Analisis	26
4. Metode Analisis	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	30
A. Deskripsi Hasil Penelitian	30
1. Hasil Deskripsi Statistik.....	30
2. Hasil Pengujian Persyaratan Instrumen	31
3. Hasil Pengujian Persyaratan Analisis.....	34
4. Hasil Pengujian Hipotesis	35
B. Pembahasan	37
1. Kompetensi terhadap Kinerja Penyuluh	37
2. Motivasi terhadap Kinerja Penyuluh.....	37
3. Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Penyuluh	38
BAB V PENUTUP.....	40
A. Simpulan	40
B. Saran.....	40
DAFTAR PUSTAKA.....	41

DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Halaman
Gambar 1. Kerangka Penelitian	21

DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner.....	47
Lampiran 2. Hasil Kuesioner Responden.....	51
Lampiran 3. Deskripsi Statistik.....	63
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	64
Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas.....	67
Lampiran 6. Hasil Uji Homogenitas.....	68
Lampiran 7. Hasil Uji Linieritas.....	69
Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis	70



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 90/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : HENDRA ZULKARNAIN SANJAYA
NPM : 21710021
Jenis Dokumen : TESIS

Judul:

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PENYULUH PERTANIAN DI DINAS KETAHANAN PANGAN,
TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA KABUPATEN
LAMPUNG TENGAH

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamspaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 15 Mei 2023
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302