

DAFTAR LITERATUR

- Abdullah, H. (2017). Peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi. *Warta Dharmawangsa*, (51).
- Ardiansyah, A., & Andri, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Negara Indonesia Kcu Pekanbaru) (Doctoral dissertation, Riau University).
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Taktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arif Susilo, m. u. h. a. m. m. a. d. (2022). Pengaruh iklim organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai melalui organizational citizenship behavior pada badan pengembangan sumber daya manusia provinsi sumatera utara (Doctoral dissertation). *kinerja. Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(2), 75-84.
- Diana, I. N. (2012). Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Islam. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 1(2), 141-148.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan pt. kabelindo murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 1(2), 40-53.
- Hafid, M. (2017). Pengaruh motivasi dan kompetensi guru terhadap kinerja guru sekolah dan madrasah di lingkungan pondok pesantren salafiyah syafi'iyah Sukorejo. *Jurnal Pendidikan Islam Indonesia*, 1(2), 293-314.
- Khairuddin, K. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(3), 554-560.
- Liliana, A. (2022). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di Uptd Puskesmas Tarub, Tegal, Jawa Tengah* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Lubis, M. S. (2015). pengaruh iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap pembentukan organizational citizenship behavior (OCB) karyawan dalam rangka peningkatan
- Nasikah, D., Widiastuti, A., & Suwanto, S. (2022, July). Pengaruh Kemampuan, Motivasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pusat Bisnis Muhammadiyah (MBC) di Metro. In *UMMagelang Conference Series* (pp. 96-108).
- Nasruddin, n. (2019). pengaruh iklim organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap organizational citizenship behavior melalui kepuasan kerja pada pt. perkebunan nusantara xiv (persero) (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Permata Sari, a. n. i. t. a. (2022). *pengaruh person job fit dan job crafting terhadap organizational citizenship behavior dimediasi work engagement pada pegawai kantor walikota medan* (Doctoral dissertation).

- Prihatsanti, U., & Dewi, K. S. (2017). Hubungan antara iklim organisasi dan organizational citizenship behavior (OCB) pada guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*.
- Pudjiomo, W. S., & Sahrah, A. (2019). Pengaruh iklim organisasi dan keterlibatan kerja terhadap OCB pegawai. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 21(2), 78-88.
- Rosiva, M., Wahyuni, I., & Subaida, I. (2022). Pengaruh pengungkapan corporate social responsibility (csr) terhadap nilai perusahaan dengan profitabilitas sebagai variabel intervening (Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan Konvensional yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2020). *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(2), 400-414.
- Sihite, S. J. (2019). Hubungan kompetensi guru dan motivasi belajar siswa dengan prestasi belajar siswa kelas viii smp swasta gkpi padang bulan medan ta 2018/2019.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R and D, Cetakan ke-17*. Alfabeta. Bandung
- Sulistia, S. R. (2019). *Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Pegawai Negeri Sipil di BENGPU SPAL DITPALAD Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Suwarno, E., Komara, A. H., & Chandra, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Sekolah Dasar Se-kecamatan Rimba Melintang Kabupaten Rokan Hilir. *Kurs: Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan Dan Bisnis*, 3(2), 129-141.
- Suwarto, S. (2015). Peran Pelatihan Terhadap Kualitas Dosen Universitas Muhammadiyah Metro. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 9(2).
- Suwarto, s. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Universitas Muhammadiyah Metro. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 10(2).
- Suwarto, S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT.. Indo Metro. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 11(2).
- Ukkas, I., & Latif, D. (2017). Pengaruh iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB). *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 6(1).