

## ABSTRAK

Haris Hamdan. 2023. Pengaruh Iklim Organisasi dan Ketertarikan Karyawan Terhadap Organisasional Citizenship Behavior (OCB) Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT ASDP (Angkutan Sungai Danau dan Penyebrangan) Indonesia Ferry Persero Lampung Selatan. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E., M.M. Pembimbing (II) M. Demsi Dupri, S.E., M.M.

Berdasarkan pengamatan Perusahaan dalam menjaga perilaku positif pada karyawan merupakan sesuatu yang penting jika perusahaan dapat meningkatkan perilaku positif atau *Organizational Citizenship Behavior* karyawannya, maka perusahaan akan mendapatkan keuntungan tersendiri. Pekerjaan yang dilakukan karyawan dapat berjalan efektif cepat selesai sehingga dapat meningkatkan produktivitas perusahaan sebaliknya, apabila perusahaan tidak dapat membuat karyawan berperilaku positif maka dapat menyebabkan tingkat produktivitas menurun bagi perusahaan.. Penelitian ini memiliki tujuan yaitu Untuk mengetahui apakah ada pengaruh langsung Iklim organisasi dan Ketertarikan Karyawan terhadap Organisasional Citizenship Behavior dengan Motivasi kerja. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. ASDP Lampung Selatan sebanyak 75 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Homogenitas , Uji Linearitas dan Keberartian Regresi serta Analisis Path 2 Substruktural dengan program (SPSS 20). Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh langsung Iklim Organisasi terhadap Organisasi Citizenship Behavior, terdapat pengaruh langsung Iklim Organisasi Dan Ketertarikan Karyawan terhadap Motivasi , dan terdapat pengaruh langsung Motivasi kerja terhadap Organisasional Citizenship Behavior.

**Kata Kunci:** Iklim Organisasi, Ketertarikan Karyawan, Organisasi Citizenship Behavior, Motivasi.