

RUJUKAN

- Anadrini. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementerian Agama Kabupaten Gowa. (jurnal Angewandte Chemie International Edition).
- Ananda Fortunisa, Nurhayati Agustin, Jordy Revindra, M. Fadhil R, Nani Septriyana, Rida Anisa, R. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Oso Securitas, Tbk. (Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusiaprogram Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Ilmu Sosial).
- Arianto, N., & Febrian. (2022). Pengaruh Perencanaan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Bekasi. (jurnal Ekonomi Efektif).
- Arikunto, Suharsimi. (2010). Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek. (Jakarta : Rineka Cipta 2010).
- Ashal, R. A. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus Tpi Medan.(Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum).
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 18(1), 9-15.
- Bambang, S., & Suharto, L. D. (2017) Postgraduate Program, Faculty of Economics, Universitas Muhammadiyah Metro, Indonesia.
- Bintoro & Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. (Yogyakarta: Gava Media 2017).
- Diyawan, N. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur. (jurnal).
- Fathoni, A. (2017). Pengaruh Implementasi Total Quality Management Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Pt. Bumi Menara Internusa Surabaya. Jurnal Ekbis, 17(1), 14. <https://doi.org/10.30736/ekbis.v17i1.71>
- Fortuna, H. J., & Yurnalis, Y. (2020). Pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja kontekstual: perasaan positif sebagai pemediasi pada pegawai rsud kab. Aceh besar. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen, 5(3), 488-501.
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hery. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Yogyakarta: Gava Media 2019).

- Hutabarat, D. M., dkk. (2018). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Alamjaya Wirasentosa Depo Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 6(1), 1-10.
- Iqbal, M. A., & Mandriasih, L. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dimediasi Oleh Pengembangan Karir. (*Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis universitas Mercu Buana, Indonesia*).
- Islam, Syarifuddin, & Mulyadin. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Kerja Work From Home (Wfh) Pada Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (Kpknl) Bima. (*Jurnal Ilmu Manajemen*).
- Istiantara, D. T. (2019). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Dosen Politeknik Perkeretaapian Indonesia. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia (Indonesian Railway Journal)*, 3(2).
- Kasenda, F. E. W., & Mintardjo, C. (2017). Pengaruh Praktek-praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(4).
- Lestari, M. (2021). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan religiusitas terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada bank unit usaha syariah di kota Palembang.-- (doctoral dissertation, uin raden fatah Palembang).
- Marpaung, I., & Winarto, W. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Penilaian Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Sumatera Utara). *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 4(1), 79-86.
- Masrokhah, S., & Suciningtyas, S. (2019). Analisis Harga, Fasilitas, Kualitas Pelayanan dan Keragaman Produk terhadap Loyalitas Konsumen di Yogya Mall Pemasang. *Syntax Idea*, 1(2), 68-80.
- Monoarfa, V., Abdussamad, Z., & Matiti, F. (2019). Pengaruh Perencanaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo. (*Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnisj Ambura Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Program Studi S1 Manajemen, Universitas Negeri Gorontalo*).
- Muhlis, M. (2018). Pelatihan dan Pemasivasian Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 45-56.
- Nugraha, C., & Nuryadin, R. (2019). Loyalitas Pelanggan: Dimensi Kualitas Layanan Jasa Pada AUTO 2000. *Jurnal Ekonomi Manajemen Perbankan (JEMPER)*, 1(1), 23-32.
- Noor, J. (2017). Metodologi Penelitian: Metodologi penelitian Skripsi. *Rake Sarasin*, 3(2), 1-36.

- Nursalim, N., & Sulastri, S. (2020). Pengaruh Disiplin, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan. *Sasanti journal of economic and business*, 1(3).
- Oktafiani, P., Subali, B., & Edie, S. S. (2017). Pengembangan alat peraga kit optik serbaguna (AP-KOS) untuk meningkatkan keterampilan proses sains. *Jurnal Inovasi Pendidikan IPA*, 3(2), 189-200.
- Paputungan, F. R. (2013). Motivasi, jenjang karir dan disiplin kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Calaca. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Puspitasari, I. D. (2021). Pengaruh Work Form Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Saat Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pt Jamkrindo). (jurnal).
- Safridha, M. A. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus Bpkad Provinsi Sumatera Utara). *Sustainability (Switzerland)* (jurnal).
- Sakdiah, K., & Hasibuan, M. Z. (2019). Hubungan Implementasi Total Qualitymanagement (Tqm), Kinerja Pegawai Dengan Meningkatkan Kualitas Pelayanan Administrasi. *Prosiding Seminar Nasional & Expo II Hasil Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat 2019*, 1754–1766.
- Saleh, M. (2020). Perencanaan Sumber Daya Dosen Tetap Bukan Pegawai Negeri Sipil pada Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. *AL IQTISHADIAH JURNAL EKONOMI SYARIAH DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH*, 5(2), 77-101.
- Sari, D. M. I. P., & Wardana, I. M. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Organisational Dan Individual Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. (Buletin Studi Ekonomi).
- Shaputra, A. R., & Hendriani, S. (2015). Pengaruh kompetensi, komitmen dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(1), 1-17.
- Sinambela, L. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Bumi Aksara.
- Sofjan Assauri. (2019). Strategi pemasaran dalam perspektif perilaku konsumen. PT Penerbit IPB Press. <https://books.google.co.id/books?id=gjP4DwAAQBAJ>
- Sugiono. (2017). Metode Penelitian Pendidikan: (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R \& D). (Alfabeta 2013).
- Suspahariati, S., & Susilawati, R. (2020). Penerapan Sistem Wfh (Work From Home) Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Staf Dan Dosen Unipdu Jombang Selama Pandemi Covid-19. (Jurnal Manajemen Dan Pendidikan).

- Suwatno dan Donni Juni Priansa, (2011) Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Suharto dan Hendri, N. (2019). *The impact of organizational commitment on job performance*.
- Tambunan, R. M. . (2021). Pengaruh Work From Home Dan Komitmen Dengan Penerapan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Kinerja Pegawai (jurnal Fmipa Usu).
- Tegar, Nanang. 2019. Manajemen Sdm Dan Karyawan (Strategi Pengelolaan Sdm Dan Karyawan Dengan Pendekatan Teoritis Dan Praktis). (Yogyakarta: Quadrant 2019).
- Yanti, R. (2018). Sistem rekrutmen karyawan Bank Sinarmas Cabang Parepare (Doctoral dissertation, IAIN Parepare).
- Zamrodah, Y. (2016). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Pt. Wismilak Inti Makmur Tbk. (jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya).