

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PRAKTIK MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

TESIS



OLEH :

MUSTIKO PRIYO PAMBUDHI

NPM. 21710016

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2023



HALAMAN JUDUL

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PRAKTIK MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen

OLEH :

**MUSTIKO PRIYO PAMBUDHI
NPM. 21710016**

**PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023**

ABSTRAK

Mustiko Priyo Pambudhi, 2023. Pengaruh pengembangan karir dan praktik manajemen sumber daya manusia terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Timur. Pembimbing (I) Dr. Suharto, S.E.M.M., C.R.B.C. Pembimbing (II) Dr. Bambang Suhada, S.E. M.Si. Program pascasarjana. Magister Manajemen. Universitas Muhammadiyah Metro.

Tujuan riset ini ialah untuk mengetahui baik secara parsial maupun secara simultan antara pengembangan karir dan praktik manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai kantor pertanahan Lampung Timur. jenis penelitian yang digunakan ialah penelitian kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas, dan regresi berganda dengan pengambilan keputusan melalui uji parsial t, dan simultan f, serta besaran pengaruh yaitu koefisien determinasi (R^2). sedangkan jumlah populasi dalam riset ini berjumlah 42 pegawai, maka dalam penelitian ini penulis memakai sampling jenuh yaitu jumlah keseluruhan dari populasi digunakan sebagai sampel sebesar 42 responden yang mewakili dalam pengisian angket kuesioner. hasil penelitian membuktikan bahwa kedua variabel bebas pengembangan karir dan praktik manajemen sumber daya manusia memiliki peran penting dalam membangun dan meningkatkan kinerja pegawai di kantor Badan Pertanahan Nasional Lampung Timur dengan besaran pengaruh sebesar 70,4%.

kata kunci: pengembangan karir dan praktik manajemen sumber daya manusia kinerja pegawai

ABSTRAK

Mustiko Priyo Pambudhi, 2023. The Influence of Career Development and Human Resource Management Practices on Employee Performance at the Land Office of East Lampung Regency. Advisor (I) Dr. Suharto, S.E.M.M., C.R.B.C. Advisor (II) Dr. Bambang Suhada, S.E. M.Sc. Graduate program. Master of Management. Muhammadiyah Metro University.

The purpose of this research is to find out both partially and simultaneously between career development and human resource management practices on the performance of East Lampung land office employees. The type of research used is quantitative research using validity, reliability and multiple regression tests with decision making through partial t and simultaneous f tests, as well as the magnitude of the effect, namely the coefficient of determination (R^2). while the population in this research amounted to 42 employees, so in this study the authors used saturated sampling, namely the entire population was used as a sample of 42 respondents who were representative in filling out the questionnaire. the results of the study prove that the two independent variables of career development and human resource management practices have an important role in building and improving employee performance at the East Lampung National Land Agency office with an influence size of 70.4%.

Keywords: *career development and employee performance human resource management practices*

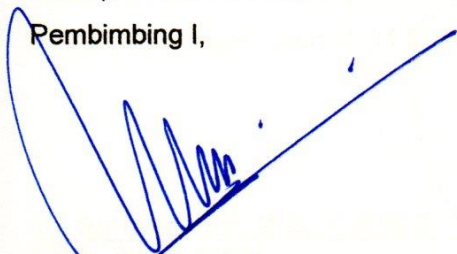
PERSETUJUAN

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PRAKTIK MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

MUSTIKO PRIYO PAMBUDHI
NPM. 21710016

Metro, 16 Februari 2023

Pembimbing I,




Dr. Suharto, S.E. M.M., C.R.B.C.
NIDN. 0228035801

Pembimbing II,



Dr. Bambang Suhada, SE. M.Si.
NIP. 19641204 199203 1 002

Menyetujui
Kaprosdi Magister Manajemen,



Dr. Suharto, S.E. M.M., C.R.B.C.
NIDN. 0228035801

PENGESAHAN

TESIS

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PRAKTIK MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

Mustiko Priyo Pambudhi
NPM. 21710016

Telah dipertahankan di depan Tim penguji
Pada Hari/tanggal : Jum'at 31 Maret 2023


Dr. Suharto, S.E. M.M., C.R.B.C.
NIDN. 0228035801

Ketua

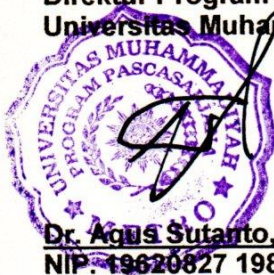

Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si.
NIP. 19641204 199203 1 002

Sekretaris


Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

Penguji Utama

**Menyetujui,
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Metro**



Dr. Agus Sutanto, M.Si.
NIP. 19620827 198803 1 001

MOTTO

“Angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan,
melainkan menguji kekuatan akarnya”

Ali bin Abi Thalib

PERSEMBAHAN



Puji Syukur saya ucapkan kepada Allah yang Maha kuasa, atas segala rahmad dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini yang saya persembahkan kepada:

1. Bapak dan Ibu yang telah memberikan kasih sayang, semangat, pengorbanan tiada henti kepada anaknya.
2. Untuk keluarga tersayang yang selalu memotivasi saya
3. Kawan dan rekan sahabat karib baik di kantor maupun di masa perkuliahan yang selalu memberikan arahan dan menunggu keberhasilan saya.
4. Dan Almamaterku Universitas Muhammadiyah Metro Program Studi Magister Manajemen.

KATA PENGANTAR



Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, pembawa rahmat sekalian alam dan juga untuk keluarga, sahabat serta umat yang senantiasa istiqomah mengikutinya.

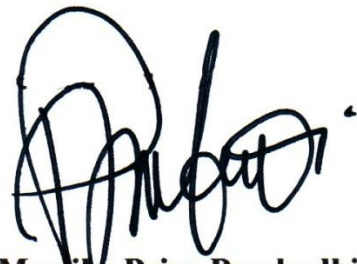
Penyusunan Tesis yang berjudul **“Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Timur”**. yang di ajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Magister guna memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) di Universitas Muhammadiyah Metro.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahannya, bimbingan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk cepat menyelesaikan Tesis ini.
2. Dr. H. Agus Sutanto, M.Si. Selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing dan motivasi selama penyusunan Tesis.
3. Dr. Suharto, S.E. M.M., sebagai ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro dan merangkap sebagai pembimbing I yang selalu memotivasi dalam penyusunan Tesis ini.
4. Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si., sebagai pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan saran kepada penulis dalam menyelesaikan tesis.
5. Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M. selaku penguji yang memberikan motivasi dan arahnya ketika ujian tesis.
6. Semua Dosen Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar, ikhlas dan tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

7. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing, mendidik dan mendewasakan penulis dalam berfikir dan bertindak.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya atas keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan tesis ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis harapkan guna penyempurnaan karya penulis selanjutnya. Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian yang telah di lakukan ini sekiranya dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dan khususnya dalam bidang ilmu Magister Manajemen.



Mustiko Priyo Pambudhi
NPM. 21710016

SURAT PERNYATAAN

Menyatakan bahwa tesis dengan judul **“Pengaruh pengembangan Karir dan praktek manajemen sumber daya manusia terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Timur”** karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat d alam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan Gelar Akademik Magister Manajemen dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum

Dengan demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 07 Mei 2023



Mustiko Priyo Pambudhi
NPM. 21710016



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN **UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)**

Nomor: 40/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : MUSTIKO PRIYO PAMBUDHI
NPM : 21710016
Jenis Dokumen : TESIS

Judul:

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN LAMPUNG TIMUR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO)

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamspaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 13 April 2023
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
E-mail: help@upi.ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRACT	iv
ABATRAK	v
PERSETUJUAN	vi
PENGESAHAN	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>Similarity Chek</i>)	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah Dan Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian	6
F. Ruang Lingkup Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORITIK	
A. Definisi Sumber daya manusia	8
B. Kinerja Pegawai.....	8
1. Pengertian Kinerja	8
2. Faktor berpengaruh Kinerja Pegawai	10
3. Kinerja Pegawai	11
4. Indikator Kinerja Pegawai	12
C. Pengembangan Karier	12
1. Pengertian Perencanaan Karier	12
2. Tujuan Perencanaan Karier	13
3. Langkah-Langkah Perencanaan Karier.....	14

4. Faktor berpengaruh Perencanaan Karier	14
5. Indikator Perencanaan Karier	14
D. Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia	15
1. Perencanaan Sumber daya Manusia	16
E. Hasil Penelitian Relevan	17
F. Kerangka Pikir	18
G. Hipotesis Penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	21
B. Populasi, Sampel, Dan Metode Pengumpulan Data	21
1. Populasi	21
2. Sampel	22
3. Metode Pengumpulan Data	22
C. Variabel Dan Definisi Operasional	23
1. Variable Penelitian	23
2. Definisi Operasional	23
D. Instrument Penelitian	25
1. Bentuk Instrument	25
2. Kisi – Kisi Instrument	25
3. Penetapan Skor dan Penjelasannya	26
4. Statistik Deskriptif	27
5. Uji Instrumen	27
a. Uji Validitas	27
b. Uji Reliabilitas	28
6. Uji Prasarat Analisis	28
a. Uji Normalitas	28
b. Uji Linieritas	29
c. Uji Homogenitas	29
E. Uji Hipotesis Statistik	30
1. Analisis Regresi Berganda	30
a. Uji T (Parsial)	31
b. Uji Simultan (f)	31
c. Koefisien Determinasi.....	31
2. Pengujian Hipotesis Statistik	31

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
A. Gambaran Badan Pertanahan Nasional (BPN).....	33
B. Hasil analisis	33
1. Statistik Deskriptif	33
2. Uji Validitas dan Reliabilitas	38
C. Uji prasyarat analisis	41
1. Uji Normalitas Shapiro Wilk	41
2. Uji Linieritas	41
3. Uji Homogenitas	42
D. Uji hipotesis	43
1. Persamaan Multi Regresi dan Uji Parsial (t)	43
2. Uji Simultan	44
3. Koefisien determinasi (R).....	44
E. Pembahasan	44
BAB V PENUTUP	47
A. Kesimpulan	47
B. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN – LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1 Hasil perencanaan karir pegawai Kantor BPN Lampung Timur.....	3
2. Jumlah Pegawai Pada Kantor Badan Pertahanan Nasional (BPN) Kabupaten Lampung Timur.....	22
3. Kisi-Kisi instrumen	26
4. Nilai jawaban Kuesioner	27
5. Interval kelas pengembangan karir	34
6. Interval kelas praktik manajemen sumber daya manusia.....	36
7. Interval kinerja pegawai	37
8. Hasil validitas instrumen pengembangan karir	38
9. Hasil validitas praktik manajemen sumber daya manusia	39
10. Hasil validitas kinerja pegawai	40
11. Hasil reliabilitas	41
12. Hasil Uji Normalitas	41
13. Hasil Linieritas	42
14. Hasil uji homogenitas	42
15. Hasil regresi ganda	43
16. Hasil uji (f).....	44
17. koefisien determinasi	44

DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual	19
2. Histogram pengembangan karir.....	35
3. histogram manajemen sumber daya manusia	36
4. histogram kinerja pegawai	38

DAFTAR LAMPIRAN

Judul	Lampiran
Halaman	
1. Kuesioner	50
2. Jawaban kuesioner pegawai.....	60
3. Skor total.....	63
4. Hasil Uji validitas dan Reliabilitas.....	64
5. Hasil Uji Normalitas <i>Shapiro-Wilk</i>	68
6. Hasil Uji Linieritas	68
7. Hasil Uji Homogenitas	69
8. Hasil Regresi Berganda	69
9. Keputusan Validitas	73
10. Keputusan Uji t (<i>Parsial</i>)	75
11. Keputusan Uji simultan (f)	76