

DAFTAR LITERATUR

- Abdulah, B. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Smk Ksatria Jakarta. *Jurnal Ekobis:Ekonomi Bisnis &Manajemen*, 9(1), 40–55.
- Almatri Ananda, A., Subagyo, S., & Sigit Wisnu, S. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PDAM KABUPATEN KEDIRI (Doctoral dissertation, Universitas Nusantara PGRI Kediri).
- Anjelia, V., & Saragih, R. (2018). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderator pada Bank Nagari di Kantor Pusat di Sumatera Barat. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 124-134.
- Arianty, N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelindo Cabang Belawan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 4(2), 1–9.
- Arikunto, Suharsini. (2015). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi)
- Bangun, W. (2015). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.Bumi Aksara
- Danim, S., & Khairil, H. (2015). *Profesi kependidikan Manajemen*.
- Darmawan, D. H. (2018). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Delti. (2018). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT.TCM di Kubar.eJournal Ilmu Administrasi Bisnis. Volume 3, Nomor 2, *Entrepreneurship : Konsep Berwirausaha Ilahiyah*. Media Edu Pustaka.
- Fahlefi, D. R. (2016). Pengaruh Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Dosen dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Akademi Kesejahteraan Sosial AKS Ibu Kartini Semarang). *Jurnal STIE Semarang*, 8(2), 132070.
- Fahmi, Irham. 2021. *Analisis Laporan Keuangan*. Cetakan Keempat.Bandung: ALFABETA
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. (2015). *Penilaian Kinerja*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Handoko. (2017). *Managemen Suatu Pengantar: Alikasi Perusahaan: Yogyakarta : FPEE*.
- Hasibuan. (2019). *Organisasi dan Motivasi*. In Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Helmi, A. F. (2018). Pengertian Kedisiplinan Krrja. *Buliton Psikologi*, 53(9), 335.
- Ihsan, M., SARI, V. N., & Putra, R. A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada PT. P&P Lembahkaret. *Jurnal Ilmiah Manajemen Emor (Ekonomi Manajemen Orientasi Riset)*, 4(2), 190-203.
- Istiani, H. C. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Prodi Akuntansi UPY*.
- Kartono dan Kartini. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Kompri. (2021). *Manajemen Sekolah Orientasi Kemandirian Kepala Sekolah*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Laksana. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpina terhdap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang). *E-Jurnal 201 Manajemen Unud*, Vol. 5, No, 1-30.
- Madjid, R., & Hidayanto, T. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Prodia Widyahusada Cabang Sunter Jakarta. *Media Manajemen Jasa*, 4(1).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. In Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT
- Mangkunegara. (2019). Pengaruh Prestasi Kerja. *Bussines*, 53(9), 12–13.
- Manullang. (2020). *Manajemen Perusahaan, Edisi Pertama*: Jakarta: FPEE.
- Pattynama. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 514–523.
- Pranata, A. W. dan F. D. (2019). Motivasi Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Pendaftaran Dan Informasi Penduduk Di Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kota Bekasi Jawa Barat. 81–93.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Priansa, Donni Juni dan Suwatno (2020) *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: ALFABETA Revisi 2015) (Vi). Pt Rtineka Cipta.

- Rivai dan Ella Jauvani Sagala (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Rosdyanti, T., & Suwanto, S. (2020). Pengaruh kompetensi, motivasi dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan pada upkd puskesmas purbolingo lampung timur. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Sahir, M. N., Gesi, B., & Muhran, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen*, 3(1), 37-41.
- Samsudin, sadili. 2017. Cetakan ke-3. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : CV.PUSTAKA SETIA.
- Sedarmayanti.2017 Perencanaan dan Pengembangan SDM . - Bandung : Refika Aditama.Setia.
- Sinambela, Lijan Poltak (2017) Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Suwanto, S. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LAUTAN TEDUH DI KOTA METRO. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(1).
- Sugiyono, (2016), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumadhinata, Y. E. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan non edukatif di salah satu universitas swasta di bandung. (September), 1–13.
- Sunyoto, Danang. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Syahyuni, D. (2018). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Badan Kepegawaian Negara Jakarta. 2(2)
- Tanjung, H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).
- Thoah, Miftah, 2022. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Utomo, Kabul Wahyu, Rizqon Halal Syah Aji, and Havis Aravik. 2022. *Islamic*

Wijaya, P. H., Widayati, C. C., & Rahmayanti, C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi*, 23(3), 319-333.

ZAINUDDIN, Z. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA USAHA INDONESIA. *JURNAL MANAJEMEN DIVERSITAS*, 2(3), 161-171.

Zamzam, Fakhry, and Havis Aravik. 2018. *Manajemen SDM Berbasis Syariah*. Bogor: CV. RWTC Success.