

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari analisis dan pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan berikut ini:

5. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai Kominfo Kota Metro.
6. Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai Kominfo Kota Metro.
7. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderating.
8. Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderating.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Kominfo Kota Metro dapat lebih memperhatikan faktor yang mempengaruhi peningkatan motivasi kerja pegawainya yang meliputi faktor motivasional.
2. Pemimpin harus memperhatikan dorongan lebih yang mampu memotivasi pegawai seperti memberikan bonus pada pegawai teladan dan berprestasi sehingga mampu meningkatkan kinerjanya.
3. Perlu peningkatan semangat kerja pegawai dalam melaksanakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab mereka sehingga dapat meningkatkan disiplin kerja.
4. Kinerja pegawai akan meningkat apabila pemimpin memberikan ruang kepada bawahan untuk mengambil inisiatif dalam mengambil keputusan. Sehingga pegawai akan terus termotivasi dan bekerja lebih optimal.
5. Agar mencapai kinerja yang stabil pemimpin tidak membedakan pegawai satu dan yang lainnya karena sangat berpengaruh terhadap hasil kinerja pegawai.