

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian mengenai Budaya Organisasi, Jenjang karir, Kompensasi terhadap Kinerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi memiliki pengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Jenjang karir memiliki pengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Kompensasi memiliki pengaruh langsung dan signifikan terhadap budaya organisasi
4. Kompensasi memiliki pengaruh langsung dan signifikan terhadap jenjang karir terhadap kinerja karyawan
5. Kompensasi mempengaruhi secara langsung hubungan budaya organisasi jenjang karir terhadap kinerja karyawan pada PT Cahaya Lampung Selatan

#### **B. Saran**

1. Dari segi budaya organisasi hendaknya penerapan absensi finger print dan disiplin kehadiran pegawai yang baik
2. Dari segi jenjang karir hendaknya realisasi penjualan sesuai dengan target penjualan agar selalu terpenuhi dengan target perusahaan
3. Bagi peneliti selanjutnya agar dapat menggunakan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
4. Mengadakan pelatihan bagi karyawan di PT Cahaya Lampung Selatan agar karyawan dapat meningkatkan kinerja dan jenjang karir.

5. Dari segi kompensasi, kompensasi perlu di tingkat, agar kompensasi yang di terima oleh karyawan sesuai pendapat UMR yang berlaku di setiap daerah.
6. Untuk peneliti selanjutnya, dapat menggunakan hasil peneliti sebagai refrensi dan mengembangkan penelitian.