

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, JENJANG KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (STUDI PADA PT CAHAYA LAMPUNG SELATAN)**

SKRIPSI



Oleh :

M HAFISH FERDIANSYAH

NPM. 19610129

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2023



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, JENJANG KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABLE
INTERVENING (STUDI PADA PT CAHAYA LAMPUNG SELATAN)**

PROPOSAL SKRIPSI

Diajukan
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Skripsi

Oleh :

M HAFISH FERDIANSYAH

NPM. 19610129

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2023

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, JENJANG KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PT CAHAYA LAMPUNG SELATAN)**

M Hafish Ferdiansyah¹, Suwanto², Suryadi³

**¹²³Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhamadiyah Metro
Email: ferdikanda3@gmail.com**

ABSTRAK

M. Hafish Ferdiansyah. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi, Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Cahaya Lampung Selatan). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1)H.Suwanto, S.E.,M.M Pembimbing (2) H.Suryadi, S.E.,M.M

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Jenjang Karir, Kinerja, Kompensasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening. Penelitian ini bersifat kuantitatif, dimana penelitian kuantitatif adalah penelitian yang menggunakan jenis data yang dapat diukur atau dihitung secara langsung melalui pengukuran variabel-variabel penelitian dengan menggunakan angka. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode analisis yang meliputi pengujian persyaratan instrument, Pengujian persyaratan analisis dan pengujian Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Jenjang karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi Jenjang karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, JENJANG KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT CAHAYA LAMPUNG SELATAN)

M Hafish Ferdiansyah¹, Suwanto², Suryadi³

¹²³Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro

Email: ferdikanda3@gmail.com

ABSTRACT

M. Hafish Ferdiansyah. 2023. The Influence of Organizational Culture, Career Path on Employee Performance with Compensation as an Intervening Variable (Study at Pt Cahaya Lampung Selatan). Faculty of Economics and Business S1 Management Study Program, University of Muhammadiyah Metro. Supervisor (1)H.Suwarto, S.E.,M.M Supervisor (2) H.Suryadi, S.E.,M.M

Keywords: *organizational culture, career path, performance, compensation*

This study aims to determine the influence of organizational culture, career path on employee performance with compensation as an intervening variable. This research is quantitative, where quantitative research is research that uses types of data that can be measured or calculated directly through measuring research variables using numbers The data analysis techniques used are analytical methods which include instrument requirements testing, requirements analysis testing and Multiple Linear Regression testing. The results showed that Organizational Culture has a positive and significant influence on employee performance. The career path has a positive and significant influence on employee performance. Organizational Culture has a positive and significant influence on compensation Career path has a positive and significant influence on compensation

HALAMAN PERSETUJUAN

**PROPOSAL SKRIPSI
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, JENJANG KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABLE
INTERVENING (STUDI PADA PT CAHAYA LAMPUNG SELATAN)**

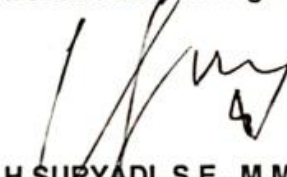
**M HAFISH FERDIANSYAH
19610129**

Telah di setujui oleh :

Dosen Pembimbing I


H. SUWARTO, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Dosen Pembimbing II


H. SURYADI, S.E., M.M.
NIDN. 0229115901

Kaprodi S1 Manajemen


NANI SEPTIANA S.E., M.M.
NIDN. 0220098901

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA RUMAH SAKIT ISLAM METRO)

M HAFISH FERDIANSYAH

NPM: 19610129

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 31 Mei 2023
Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro
Tim Penguji

H.Suwarto, S.E.,M.M
NIDN.0210036801


Ketua Penguji

H. Suryadi, S.E.,M.M.
NIDN.0229115901


Sekretaris

M Demsi Jupri, S.E.,M.M.
NIDN. 0226125801


Penguji Utama

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



H. Suwarto, S.E.,M.M.
NIDN. 0210036801

MOTTO

bring the light of lif with Al-qur'an
(terangi hidupmu dengan Al-qur'an)
(Rismansa 9)

“Be the change that you wish to see in the world.”
(Jadilah perubahan yang ingin kamu lihat di dunia)
(Muhammad Hafish)

”Jangan berduka, apa pun yang hilang darimu akan kembali lagi dalam wujud lain”
(Jalaluddin Rumi)

“Jadilah diri sendiri yang bisa bermanfaat buat orang lain,dan lakukan perubahan yang kamu miliki”
(Muhammad Hafish)

“Yakinlah, ada sesuatu yang menantimu setelah sekian banyak kesabaran yang ku jalani, yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa betapa pedihnya rasa sakit”
(Ali bin Abi Thalib)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat yang telah saya terima sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang memiliki peranan penting dalam kehidupan saya yaitu:

1. Yang paling saya sayangi dan paling berharga dari segalanya kedua orang tua. Papi dan mami yang selalu memberikan kasih sayang, pemahaman, didikan dan dukungan terhadap saya agar dapat terus berusaha menyelesaikan apa yang telah menjadi tugas dan tanggung jawab saya. Semoga dengan ini akan menjadi langkah awal untuk saya agar dapat menjadi anak yang berguna bagi keluarga, nusa, dan bangsa
2. Untuk Adikku terimakasih atas dukungan dan bantuan yang telah diberikan.
3. Terimakasih untuk teman-teman seperjuangan yang kehadirannya dapat memberikan kesan yang berharga dimasa muda ini dan menjadi pendukung dan penyemangat untuk dapat terus berjuang bersama.
4. Terimakasih untuk semua pihak yang telah mensupport dan membantu selama pembuatan skripsi ini hingga selesai.
5. Terimakasih kepada sahabat sahabat saya selama di Universitas Muhammadiyah Metro membantu dalam peroses pembelajaran dalam keadan suka dan duka selama kuliah di kampus UM Metro tercinta ini
6. Serta Almamaterku Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR



Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “(pengaruh budaya organisasi, jenjang karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT Cahaya Lampung Selatan)”. Adapun penulisan dari skripsi ini sebagai salah satu persyaratan untuk bisa menempuh ujian sarjana pendidikan pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro.

Penulis menyadari bahwa selama masa perkuliahan hingga pada penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan, masukan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan yang baik ini, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Nyoto Suseno, M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. H. Suwanto, SE., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. H. Suwanto, SE., M.M Selaku Pembimbing I, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro dan juga selaku dosen pembimbing I yang telah sangat berjasa terhadap penulis, dari segi waktu, tenaga, semangat, ilmu, dan motivasi serta memberikan arahan yang sangat berarti dalam penyusunan skripsi ini.
4. H. Suryadi , SE., M.M Selaku dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dengan memberikan kritik dan saran sehingga dapat menyempurnakan penulisan skripsi ini.
5. Serta seluruh tenaga Usaha (TU) Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan kemudahan dalam persiapan berkas-berkas selama perkuliahan.
6. Seluruh Dosen S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah banyak memberikan ilmu, nasihat dan dukungan yang penulis peroleh selama menjadi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Metro

7. Orangtua penulis yang telah memberikan doa, dukungan baik dalam motivasi atau secara materi, dan selalu mengingatkan penulis untuk bijak menggunakan uang serta mengingatkan akan kesehatan penulis.
8. Kakak dan Adik yang berada di kampus yang telah banyak mendukung penulis selama pengerjaan Proposal skripsi dan selalu meluangkan waktu untuk memberi semangat dalam pengerjaan Proposal skripsi.
9. Teman seperjuangan kuliah penulis yang telah mendukung penulis untuk semangat dan yakin dalam penyusunan Proposal skripsi.
10. Teman-teman yang tidak bisa penulis ucapkan yang telah mendukung dan doa yang telah diberikan.

Demikian penghantar proposal skripsi ini dibuat semoga bermanfaat bagi para pembaca. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada dalam proposal skripsi ini. Oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak yang membaca penelitian ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih.

Metro, Mei 2023



M Hafish Ferdiansyah

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M Hafish Ferdiansayh
NPM : 19610129
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul Pengaruh Budaya Organisasi, Jenjang Karir terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Cahaya Lampung Selatan) benar hasil karya saya bukan hasil plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik Sarjana Ekonomi dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Metro, Agustus 2023
Yang Membuat Pernyataan



M Hafish Ferdiansyah
NPM.19610129



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 264/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : MUHAMMAD HAFISH FERDIANSYAH
NPM : 19610129
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VRIABEL INTERVENING (STUDI PT. CAHAYA LAMPUNG SELATAN)

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 11 Juli 2023
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

amat

Ki Hajar Dewantara No. 116
ngmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
mpung, Indonesia

bsite: www.upi.ummetro.ac.id
mail: help@upi.ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAM PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
SURAT PERNYATAAN	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian.....	7
F. Ruang Lingkup penelitian	7
G. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II KAJIAN LITERATUR.....	9
A. Kajian Literatur.....	9
1. Budaya Organisasi	9
2. Pengertian Kompensasi	9
B. Penelitian Relevan	21
C. Kerangka Pemikiran.....	22
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	23
2. Pengaruh Jenjang Karir Terhadap Kinerja.....	23
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	24
D. Hipotesis Penelitian	24

BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Desain Penelitian	26
B. Operasional Variabel	26
C. Tahapan Penelitian.....	29
1. Teknik Sampling.....	29
2. Tahapan.....	29
D. Teknik Pengumpulan Data.....	30
E. Instrumen Penelitian	31
F. Teknik Analisis Data	31
1. Pengujian Kualitas Data.....	31
2. Pengujian Persyaratan Analisis.....	32
3. Pengujian Model Analisis	34
4. Jenis Data	35
5. Hipotesis Statistik.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
A. Gambaran Umum Dan Objek Peneltian.....	38
1. Sejarah Perusahaan	38
2. Visi dan Misi.....	38
3. Struktur organisasi.....	39
B. Hasil Penelitian	40
1. Uji Validitas	40
2. Uji reabilitas	42
3. Uji Normalitas.....	50
C. Pembahasan	60
BAB V PENUTUP	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran.....	63

DAFTAR LITERATUR

LAMPIRAN LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Gaji Karaywan	3
Tabel 2. Target Penjualan dan Realisasi	3
Tabel 3. Penelitian Relevan	22
Tabel 4. Kisi-kisi Kuesioner.....	29
Tabel 5. Hasil Analisis Statistik Deskriptif	44
Tabel 6. Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi.....	44
Tabel 7. Kateori Kecendrungan Budaya Organisasi.....	47
Tabel 8. Distribusi Frkuensi Jenjang Karir.....	46
Tabel 9. Kateori Kecendrungan Variabel Jenjang Karir.....	47
Tabel 10. Distribusi Frekuensi Kompensasi	48
Tabel 11. Kategori Kecendrungan Variabel Kompensasi	49
Tabel 12. Distribusi Frekuensi Kinerja.....	50
Tabel 13. Kateori Kecendrungan Kinrja	51
Tabel 14. Uji Linieritas Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	52
Tabel 15. Uji Linieritas Variabel Jejang Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	53
Table 16. Uji Linieritas Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 17. Hasil Uji Signifikansi dan Keberartian Regresi.....	54
Tabel 18. Hasil Uji Homogenitas.....	55
Tabel 19. Coefisiets Budaya Organisasi dan Jenjang Karir terhadap Kompensasi	56
Tabel 20. Model Sumarry Sub Struktural 1	56
Tabel 21. Coefisiets Budaya Organisasi, Jenjang Karir dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 22. Model Sumarry Sub Struktural 2	58
Tabel 23. Hasil Coeficient n1 dan n2	59
Tabe 24. Ringkasan Hasil Analisis Jalur	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran.....	24
2. Gambar Struktur Perusahaan.....	39
3. Histogram Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi.....	44
4. Histogram Distribusi Frekuensi Jenjang karir	46
5. Histogram Distribusi Frekuensi Kompensasi	47
6. Histogram Distribusi Frekuensi Kinerja.....	49
7. Normal P-P Plot of Regression Standartized Residual.....	51
8. Diagram Jalur Model Struktural 1	56
9. Diagram Jalur Model Struktural 2	58
10. Diagram Jalur Model Struktural 2 Hasil coefficient n1 dan n2.....	59