

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, JENJANG KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI PADA PT CAHAYA LAMPUNG SELATAN)**

**M Hafish Ferdiansyah<sup>1</sup>, Suwarto<sup>2</sup>, Suryadi<sup>3</sup>**

**<sup>123</sup>Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Muhamadiyah Metro  
Email: [ferdikanda3@gmail.com](mailto:ferdikanda3@gmail.com)**

**ABSTRAK**

M. Hafish Ferdiansyah. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi, Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Cahaya Lampung Selatan). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1)H.Suwarto, S.E.,M.M Pembimbing (2) H.Suryadi, S.E.,M.M

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Jenjang Karir, Kinerja, Kompensasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening. Penelitian ini bersifat kuantitatif, dimana penelitian kuantitatif adalah penelitian yang menggunakan jenis data yang dapat diukur atau dihitung secara langsung melalui pengukuran variabel-variabel penelitian dengan menggunakan angka. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode analisis yang meliputi pengujian persyaratan instrument, Pengujian persyaratan analisis dan pengujian Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Jenjang karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi Jenjang karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi