

BAB V

PUNUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, Adapun hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Beban kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Tulang Bawang Lampung. Artinya semakin banyak beban kerja yang diberikan maka kinerja pegawai semakin meningkat.
2. Konflik kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Tulang Bawang Lampung. Artinya semakin banyak konflik kerja yang diberikan maka kinerja pegawai semakin meningkat.
3. Beban kerja dan konflik kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Tulang Bawang Lampung hal ini berdasarkan. Sehingga dapat diartikan semakin tinggi beban kerja dan konflik kerja maka kinerja pegawai semakin meningkat.

B. Saran

1. Pimpinan diharapkan mengadakan Pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan dan kreatifitas demi menunjang kinerja pegawai.
2. Pimpinan harus mengawasi terhadap pekerjaan yang sedang dikerjakan oleh pegawai demi mengetahui progres pekerjaan tersebut untuk menghindari keterlambatan dalam penyelesaian pekerjaan.
3. pegawai seharusnya dapat mengefisiensi waktu dan meningkatkan tanggung jawab, sehingga pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan,
4. Sekolah Tinggi Agama Islam sebaiknya mengadakan family getring untuk mempererat hubungan antar pegawai, sehingga pegawai saling mendukung dalam bekerja.