

DAFTAR LITERATUR

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Ansory Al Fadjar, dkk. 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit: Indomedia Pustaka, Sidoarjo.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Burso, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenanda Media Group.
- Donni Juni Priansa. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan 3, Penerbit : Alfabeta, Bandung.
- Ekawarna, E. (2018). *Manajemen konflik dan stres*.
- Firdaus, A. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi). *Ekonomis: journal of Economics and Business*, 1(1), h. 1-9
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hani Handoko, 2017, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Herman Sofyandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kharismawati, Dewa A.P., and I. G. A. M. Dewi. "Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, Dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 5,no. 2, 2016.
- Kristininingsih, E. E., & Badrianto, Y. (2022, November). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Internal dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. In *Prosiding Seminar Sosial Politik, Bisnis, Akuntansi dan Teknik* (Vol. 4, pp. 1-9).
- Kusriyani, T., Megdalena, M., & Paramita, P. D. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Kelelahan Emosional dan Kepuasan Kerja terhadap Intensitas Turnover yang Dimediasi Komitmen Organisasi pada Dinas Pasar Kota Semarang. *Journal of management Vol. 02. No. 02*.

- Lauren, J. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. "X". *AGORA Vol. 5, No. 1*.
- Mootinggapo, S. R., Yakup, Y., & Setiawan, S. R. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi Dan Konflik Terhadap Turnover Intention. *JEMAI: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(1), 15-23.
- Pilayate, N. A. (2022, October). Pengaruh Komitmen Afektif dan Konflik Kera Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Sarangan Permai Madiun. In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* (Vol. 4).
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, Donni Juni. (2016). *Perencana dan Pengembangan SDM*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Puspitasari, T. (2022). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia BKPSDM Kota Malang).
- Putri, R. O., & Afriyeni, A. (2022). Pengaruh Konflik Kera, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Divisi Produksi dan Mutu PT. Lembah Karet Padang. *Jurnal Economina*, 1(4), 725-739.
- Putu, S. P. I., & Trisnawati, N. L. D. E. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 15(2), 255-264.
- Rahmawati, L., & Nurwanti, N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention.. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(2), 147-156.
- Rismayanti, Revilla D. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. Malang : Program Sarjana UB Malang.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta : Selemba Empat.
- Santoso, A. D., Nilawati, E., Maura, Y., & Sovitriana, R. (2022). Pengaruh komitmen dan kompensasi dengan kepuasan sebagai intervening terhadap Turn over karyawan perkebunan kelapa sawit PT Riani menggunakan PLS SEM. *IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial dan Humaniora*, 6(3), 138-151.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491-1500.

- Setiawan, A. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Konflik Peran dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan PT. Milenia Multivisi)* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Setiyanto, Adi S., Hidayati S.N. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis* (Vol.5)
- Sugiono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwarto, S., & Japlani, A. (2019). Pengaruh Reward dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Great Giant Pineapple. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(2).
- Therisia Kusriyani, Maria Magdalena, patricia Dhiana Paramita. (2016), Pengaruh Konflik Peran, Kelelahan Emosional dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensitas Turnover yang Di Mediasi Komitmen Organisasi Pada Dinas pasar Kota Semarang, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pandanorang Semarang, *Jurnal Of Manajemen*, Vol. 02, Maret 2016.
- Wahyuni, T. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Job Satisfaction dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Medis Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang)* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).

LAMPIRAN