

## ABSTRAK

**Meta Ayu Ariska.** 2023. "Pengaruh Komitmen, Kompensasi dan Konflik Terhadap Perputaran Karyawan Pada PT Indo Metro Surya Andola Kota Metro". Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H.Suwarto, S.E.,M.M., Pembimbing (II) H.Suryadi., S.E.,M.M.

Berdasarkan data perputaran karyawan dari tahun 2019-2022 menunjukkan bahwa tahun 2021, tingkat turnover karyawan meningkat 22,55%. Dan pada tahun 2022 tingkat turnover karyawan meningkat 50,79%. Berdasarkan data tersebut dinyatakan bahwa tingkat turnover pada PT Indo metro Surya Andola Kota Metro sangatlah tinggi, karena melebihi angka 5%. Penyebab dari tingginya tingkat turnover adalah menurunnya komitmen karyawan terhadap organisasi, kompensasi tidak sesuai dengan beban kerja karyawan, dan terjadinya konflik peran. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh komitmen, kompensasi dan konflik terhadap turnover intention karyawan. Sampel dari penelitian ini adalah karyawan PT Indo Metro Surya Andola Kota Metro sebanyak 38 karyawan. metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan menggunakan teknik analisis regresi liner berganda. Hasil dari penelitian ini adalah variabel komitmen berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention karyawan dengan uji t sebesar -1,909 dengan tingkat signifikan 0,02, terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan kompensasi terhadap turnover intention karyawan dengan uji t sebesar -2,600 dan signifikan sebesar 0,023, dan terdapat pengaruh positif dan signifikan konflik terhadap turnover intention kariawan dengan uji t sebesar 4,404 dengan signifikan sebesar 0,00. Hasil uji F pada penelitian ini mempunyai nilai signifikan sebesar 0,754.

**Kata Kunci:** komitmen, kompensasi, konflik, perputaran karyawan