

DAFTAR LITERATUR

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*.
- Ali, K. & Agustian, D., W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv. Laduny Alifatama.
- Aprinawati, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Medan. *Jurnal PLANS : Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), 19–29.
- Ardana, I., K., Mujiati, N., W., & Utama, I., W., M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsini. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi 2010)* (Vi). Pt Rineka Cipta.
- Arikunto, Suhartini. (2013). *Dasar – Dasar Evaluasi Pendidikan*. Bumi Aksara.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas Dan Validitas* (Iv). Pustaka Pelajar.
- Bukit, I., MM, B., Malusa, M. P., & Rahmat, M. P. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisas. Cetakan 1. Zahir Publishing.
- Candra, H. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sibatel Silangkitang Barata Telekomunikasi. *Skripsi Thesis*, 1–78.
- Fitriani (2022). Pengaruh disiplin kerja, etos kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor badan perencanaan pembangunan daerah kota metro. *Jurnal Manajemen diversivikasi*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). Metode penelitian kualitatif & kuantitatif. *Yogyakarta: Pustaka Ilmu*.
- Hasibuan, M., S. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Pt. Bumi Aksara.
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMBA : Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen Dan Bisnis, Akuntansi*, 1(2), 75–84.
- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01), 34–53.
- Koesindratmono, F., & Septarini, B. G. (2011). Hubungan antara masa kerja dengan pemberdayaan psikologis pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero). *Jurnal INSAN*, 13(1), 50-57.

- Krisnanda, N. A., & Sudibya, G. A. (2014). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Respati Sanur Beach Hotel* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Kusuma, U., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Era Mulia Abadi Sejahtera Di Malang. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 103-109.
- Lestari, S., Rachmasari, P. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Kinerja*, 3(02), 213-229.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.
- Rohyati, D. (2015). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Di Kota Salatiga dan Kabupaten Semarang* (Doctoral dissertation, IAIN Salatiga).
- Rudiansyah. (2014). Hubungan Dukungan Organisasi Dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja (Studi Unit Program P2 Kusta Puskesmas Kabupaten Indramayu). *Jurnal Kesehatan Indra Husada*, 2, 33-43.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23.
- Sari, C. L. W. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Temanggung* (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Pt. Refika Aditama.
- Soedirman, S. (2014). *Kesehatan Kerja Dalam Prespektif Hiperkes Dan Keselamatan Kerja*. Erlangga.
- Sudja, I., N., & Gama, A., W. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sungkono, Tuhagana, A.(2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Pupuk Di Karawang. *Buana Ilmu* 4(2): 176–203.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga. *Jakarta: Prenada Media*.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41-55.

- Tarwaka. (2017). Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Manajemen Dan Implementasi K3 Di Tempat Kerja. Harapan Press.
- Tuhagana, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Pupuk Di Karawang. *BUANA ILMU*, 4(2), 176-203.
- Wijaya, T. (2015). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 37-45.
- Wijaya, T., Andreani, F.(2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora* 3(2): 37–45.
- Wijayanti, R., & Meftahudin, M. (2016). Pengaruh kepemimpinan islami, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 3(3), 185-192.
- Yuningsih, E., Harini, S., & Rifky, M. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Kusuma Kaisan Sentul-Bogor. *Jurnal Visionida*, 6(1), 47.