

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan maka dapat di simpulkan sebagai berikut;

1. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan pada Karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro.
2. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro
3. Masa kerja memeningkatkan (memperkuat) hubungan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro
4. Masa kerja memeningkatkan (memperkuat) hubungan kompensasi dan kinerja karyawan pada Karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut;

1. Mengadakan pelatihan untuk meningkatkan/menjaga motivasi kerja karyawan.
2. Peninjauan ulang upah secara berkala, untuk meningkatkan produktifitas dalam bekerja.
3. Mengadakan outing atau liburan bersama untuk refreshing sejenak sebelum kembali ke aktivitas pekerjaan.
4. Memberikan reward untuk karyawan berprestasi sebagai bentuk apresiasi atas pencapaiannya.