

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MASA KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi Pada Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro)**

SKRIPSI



OLEH :

FINKA WULANDARI

NPM. 19610174

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2023



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MASA KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi Pada Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Prasyarat Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**OLEH :
FINKA WULANDARI
19610174**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023**

ABSTRAK

Finka Wulandari.2023. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Masa Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro). Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suryadi, S.E., M.M. Pembimbing (II) Fitriani, S.E., M.M.

Berdasarkan data absensi Karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro Pada Bulan Desember 2022 Sedangkan karyawan bagian medis memiliki nilai presentase paling rendah yaitu dengan rata-rata 55% dari jumlah hari jumlah keterlambatan dan jumlah pulang cepat. Berdasarkan data tersebut rumah sakit perlu meningkatkan motivasi kerja pada diri karyawan agar dapat mengurangi angka keterlambatan masuk kerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif dengan sampel yang berjumlah 81 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuisioner dan analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji homogenitas, uji analisis regresi berganda, uji t, uji r² determinasi, dan uji MRA dengan menggunakan program (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh dan positif terhadap Kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh dan positif terhadap kinerja. Masa kerja mempengaruhi hubungan yang antara variabel motivasi kerja dan variabel kinerja karyawan. Masa kerja mempengaruhi hubungan yang antara variabel kepuasan kerja dan variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Masa Kerja

ABSTRACT

Finka Wulandari.2023. "The effect of work motivation and compensation on employee performance with tenure as a moderating variable (study at Muhammadiyah Metro General Hospital). Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Metro. Supervisor (I) H. Suryadi, S.E., M.M. Supervisor (II) Fitriani, S.E., M.M.

Based on attendance data for Muhammadiyah Metro General Hospital employees in December 2022, medical employees have the lowest percentage value, with an average of 55% of the number of days, the number of delays, and the number of early discharges. Based on these data, hospitals need to increase work motivation in employees in order to reduce the number of delays in entering employee work. The purpose of this study is to find out whether work motivation and compensation affect employee performance. To find out whether the length of service is able to moderate the effect of work motivation and compensation on employee performance. This study is a descriptive quantitative study with a sample of 81 employees. Data collection using questionnaires and data analysis using validity tests, reliability tests, normality tests, linearity tests, homogeneity tests, multiple regression analysis tests, t tests, r² determination tests, and MRA tests using programs (SPSS). The results showed that work motivation had an effect and positively on employee performance. Job satisfaction has an effect and is positive on performance. Length of service affects the relationship between work motivation variables and employee performance variables. Length of service affects the relationship between job satisfaction variables and employee performance variables.

Keywords: work motivation, compensation, employee performance, tenure

HALAMAN PERSETUJUAN
SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MASA KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi Pada Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro)

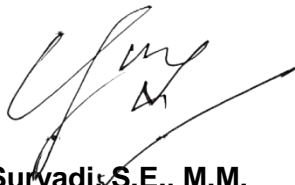
FINKA WULANDARI

NPM. 19610174

Telah Diperiksa dan Disetujui Oleh :

Metro,

Dosen Pembimbing I



H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN. 0229115901

Dosen Pembimbing II



Fitriani, S.E., M.M
NIDN. 0206068604

Mengetahui :

Ketua Program Studi Manajemen



Nani Septiana S.E., M.M.
NIDN. 0220098901


HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MASA KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi Pada Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro)

FINKA WULANDARI
NPM. 19610174

Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus Pada :

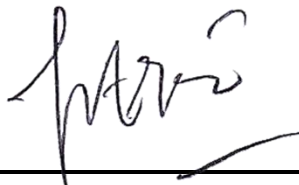
Hari : Jum`at
Tanggal : 21 Juli 2023
Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB Um Metro
Tim Penguji

H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN. 0229115901



Ketua Penguji

Fitriani, S.E., M.M.
NIDN. 0206068604



Sekretaris

Ratmono, S.E., M.M.
NIDN.0220076001

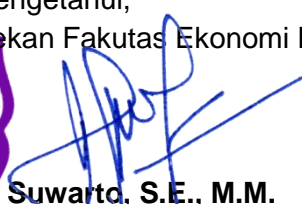


Penguji Utama



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

H. Suwato, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801



HALAMAN MOTTO

“Hadiah terbaik adalah apa yang kamu miliki dan takdir terbaik adalah apa yang sedang kamu jalani.”

-Ust. Agam Fachrul-

“Tidak perlu memenuhi ekspektasi seseorang terhadap dirimu karena itu tidak akan berujung, cukup jalani dan menjadi versi terbaik dari dirimu sendiri.”

-Finka Wulandari-

“Akan tetapi Allah-lah pelindungmu, dan Dialah sebaik-baik penolong.”

-QS. Ali Imran : 150-

“Sekiranya kami menghendaki, niscaya kami menjadikannya asin, mengapa kamu tidak bersyukur?”

-QS. Al-Waqiah:70-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat yang telah saya terima sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang memiliki peranan penting dalam kehidupan saya yaitu:

1. Yang paling berharga dan tercinta kedua orang tuaku Bapak Sumanto dan Ibu Dasiyem.

Terimakasih kepada Bapak dan Ibu yang telah memberikan kasih sayang, pengertian dan dukungan penuh kepadaku sehingga dapat menumbuhkan semangat yang sering kali ingin redup. Sebagai tanda bukti bakti dan kasih sayang aku persembahkan karya kecil ini untuk bapak dan ibu. Semoga dengan ini akan menjadi langkah awal untuk aku bisa menjadi kebanggaan Bapak dan Ibu.

2. Untuk kakakku Edi Kurniawan dan Lia Erviana

Terimakasih telah memberikan semangat dan motivasi, baik secara langsung dan tidak langsung. Terimakasih selalu siap membantu kapanpun aku membutuhkan. Selalu mengingatkan “pelan-pelan aja kalo cape ya istirahat dulu, ngga perlu buru-buru yang penting selesai tepat waktu saja. Tapi jangan terlalu santai dan dianggap remeh juga”.

3. Untuk kakak iparku Ratih Puspita Sari dan Ardi Miranto

Terimakasih sudah memberikan semangat moril dan selalu tidak bosan mengatakan “Semangat onty wull !!” walaupun hanya kalimat sederhana tetapi cukup memberikan charge energi sehingga dapat menyingkirkan kegundahan dalam mengerjakan skripsi.

4. Untuk adikku Fandi Afrianto, Dika Maulana Fernanda dan Dicky Maulana Fernanda

Terimakasih telah memberikan semangat, dukungan dan si kembar yang selalu tanya “mba kapan wisudanya? besok aku ikut ya kalo wisuda?” tapi dengan pertanyaan itu dapat menumbuhkan lagi semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

5. Untuk teman seperjuanganku Dina Rismawati
Terimakasih sudah menjadi teman baik selama 4 tahun ini, selalu saling membantu ketika membutuhkan dan selalu saling memberi semangat agar skripsi ini segera selesai. Akhirnya si introvert ini bisa sampe S.M. juga :`)
6. Terimakasih untuk semua pihak yang telah mensupport dan membantu selama pembuatan skripsi ini hingga selesai.
7. Alamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MASA KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi Pada Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro)**. Shalawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, semoga kelak mendapat syafaat nya di hari akhir.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M. Pd. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Nani Septiana, S.E., M.M. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. H. Suryadi, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing I Yang Telah Meluangkan Waktu, Memberikan Saran, Pengarahan dan Bimbingan Selama Meyusun Skripsi Ini.
5. Fitriani, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing II Yang Telah Meluangkan Waktu, Memberikan Saran, Pengarahan dan Bimbingan Selama Meyusun Skripsi Ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro Yang Telah Memberikan Ilmu Yang Bermanfaat.
7. Teman-teman dan Seluruh Pihak Yang Tidak Dapat Saya Sebutkan Satu Persatu.

Penulis menyadari akan keterbatasan pengetahuan, keterampilan dan kekurangan dalam pembuatan skripsi. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun yang dapat dijadikan bahan masukan bagi penulis demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis



Finka Wulandari

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Finka Wulandari
Npm : 19610174
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MASA KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro)”** benar hasil karya saya bukan plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana manajemen dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Juli 2023

Yang membuat pernyataan




Finka Wulandari
Npm. 19610174



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 483/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : FINKA WULANDARI
NPM : 19610174
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MASA KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi Pada Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro)

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 05 September 2023
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
E-mail: help@upi.ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
HALAMAN MOTTO.....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR	xi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>Similarity Check</i>).....	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	7
F. Sistematika Penulisan	7
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Kajian Literatur	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2. Motivasi Kerja.....	10
3. Kompensasi	12
4. Kinerja Karyawan	14
5. Masa Kerja	16
B. Penelitian Relevan	18
C. Kerangka Pemikiran.....	26
D. Hipotesis Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	29
1. Jenis Dan Metode Penelitian	29
2. Objek Dan Lokasi Penelitian.....	29

B. Teknik Sampling.....	29
1. Populasi	30
2. Sampel.....	30
C. Definisi Variabel Dan Operasional Variabel.....	31
1. Definisi Variabel	31
2. Definisi Operasional	32
D. Metode Pengumpulan Data.....	33
1. Teknik Pengumpulan Data	33
2. Skala Pengukuran	34
E. Teknik Analisis Data.....	34
1. Pengujian Prasyarat Instrumen	34
2. Pengujian Prasyarat Analisis Regresi.....	36
3. Pengujian Hipotesis.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum RSUMuhammadiyah Metro	41
1. Tahap dan Perkembangannya.....	41
2. Tahun 2008 – Sekarang	42
3. Visi dan Misi RSUMuhammadiyah Metro.....	42
4. Struktur Organisasi RSU Muhammadiyah Metro	43
5. Tupoksi Karyawan RSU Muhammadiyah Metro.....	44
B. Hasil Penelitian	
1. Pengujian Prasyarat Instrumen	52
2. Uji Prasyarat Analisis Regresi	56
3. Uji Hipotesis	60
C. Pembahasan.....	66
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	69
B. Saran	69
DAFTAR LITERATUR.....	70
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Absensi Karyawan RSUD Metro	2
Tabel 2 Data Kompensasi Karyawan RSUD Metro.....	3
Tabel 3 Data Kisaran Gaji Karyawan RSUD Metro.....	4
Tabel 4 Capaian Kinerja Karyawan RSUD Metro	5
Tabel 5 Penelitian Relevan	18
Tabel 6 Kisi-Kisi Instrument Penelitian.....	33
Tabel 7 Nilai Dan Kategori Jawaban Kuisisioner Skala Likert.....	34
Tabel 8 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	52
Tabel 9 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)	53
Tabel 10 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	53
Tabel 11 Uji Validitas Variabel Masa Kerja (Z).....	54
Tabel 12 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1).....	55
Tabel 13 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X2)	56
Tabel 14 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	56
Tabel 15 Uji Reliabilitas Variabel Masa Kerja (Z)	56
Tabel 16 Uji Normalitas.....	57
Tabel 17 Uji Linieritas Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
Tabel 18 Uji Linieritas Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	58
Tabel 19 Uji Linieritas Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 20 Uji Homogenitas Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 21 Uji Homogenitas Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 22 Uji Homogenitas Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	60
Tabel 23 Uji Analisis Regresi Berganda.....	61
Tabel 24 Uji T	62
Tabel 25 Uji R2 Koefisien Determinasi.....	63
Tabel 26 Uji Jalur MRA	63
Tabel 27 Uji Jalur MRA	64
Tabel 28 Uji Hipotesis Motivasi Kerja (X1) Dengan Kinerja Karyawan (Y)	64
Tabel 29 Uji Hipotesis Kompensasi (X2) Dengan Kinerja Karyawan (Y)	65
Tabel 30 Uji Hipotesis Motivasi Kerja (X1) Dengan Kinerja Karyawan (Y) Dimoderasi Masa Kerja.....	65
Tabel 31 Uji Hipotesis Kompensasi (X2) Dengan Kinerja Karyawan (Y) Dimoderasi Masa Kerja.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 2 struktur organisasi RSU Muhammadiyah Metro	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	74
Lampiran 2 Hasil Kuisisioner Penelitian.....	86
Lampiran 3 Dokumentasi Pembagian Kuisisioner	94
Lampiran 4 Uji Validitas	94
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	97
Lampiran 6 Uji Normalitas.....	97
Lampiran 7 Uji Linieritas	98
Lampiran 8 Uji Homogenitas.....	99
Lampiran 9 Uji Analisis Regresi Berganda.....	100
Lampiran 10 Uji T	100
Lampiran 11 Uji R ² Determinasi	100
Lampiran 12 Uji MRA.....	101
Lampiran 13 R Tabel	102
Lampiran 14 T Tabel.....	107
Lampiran 15 Dan Lain-Lain.....	110