

ABSTRAK

Finka Wulandari.2023. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Masa Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro). Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suryadi, S.E., M.M. Pembimbing (II) Fitriani, S.E., M.M.

Berdasarkan data absensi Karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro Pada Bulan Desember 2022 Sedangkan karyawan bagian medis memiliki nilai presentase paling rendah yaitu dengan rata-rata 55% dari jumlah hari jumlah keterlambatan dan jumlah pulang cepat. Berdasarkan data tersebut rumah sakit perlu meningkatkan motivasi kerja pada diri karyawan agar dapat mengurangi angka keterlambatan masuk kerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif dengan sampel yang berjumlah 81 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuisioner dan analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji homogenitas, uji analisis regresi berganda, uji t, uji r² determinasi, dan uji MRA dengan menggunakan program (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh dan positif terhadap Kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh dan positif terhadap kinerja. Masa kerja mempengaruhi hubungan yang antara variabel motivasi kerja dan variabel kinerja karyawan. Masa kerja mempengaruhi hubungan yang antara variabel kepuasan kerja dan variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Masa Kerja