

**PENGARUH PELATIHAN, KEPUASAN KERJA DAN *TEAMWORK*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPEMIMPINAN SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI( PADA PT. INDO METRO SURYA ANDALA KOTA  
METRO)**

**Dian Novita Sari<sup>1</sup>, Dr.H.Febriyanto<sup>2</sup>, H.Suwarto<sup>3</sup>**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Metro**

Email: [diannovitack@gmail.com](mailto:diannovitack@gmail.com)

---

**ABSTRAK**

Dian Novita Sari 2023. Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kerja Dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi Pada PT. Indo Metro Surya Andala Kota Metro Lampung. Skripsi Program Setudi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr.H.Febriyanto,S.E.,M.M. Pembimbing (2) H.Suwarto, S.E.,M.M.

Sumber daya manusia yang berkerja dalam suatu organisasi atau perusahaan memiliki kemampuan dalam meningkatkan kualitas kinerjanya ,sehingga setiap karyawan yang berkerja dalam suatu organisasi harus benar - benar mampu menjalankan factor - faktor yang dapat membantu karyawan mendapatkan predikat dengan kualitas kinerja yang baik. Untuk mencapai kinerja karyawan yang memuaskan di perlukan kemampuan profesional dalam mencapainya melalui beberapa tahapan, dalam dunia organisasi memperhatikan kinerja karyawan merupakan suatu yang amat penting untuk di lakukan dalam mencapai suatu tujuan organisasi atau dalam meningkatkan daya saing dan menjaga kesinabungan . sempel penelitian adalah karyawan PT. Indo Metro Surya Andala Kota Metro. Desain penelitian ini adalah penelitian kuantitatif metode yang di gunakan dalam penelitian ini adalah survai dan kuisisioner. Populasi dan sempel penelitian ini adalah karawan PT. Indo Metro Surya Andala Kota Metro dengan jumlah populasi 70 dan sempel 56 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakankuesioner.Alatanalisis yang di gunakan adalah menggunakan Analisis Regresi. Hasil penelitian menunjukan bahwa Pelatihan, kepuasandan team work terhadap kinerja karyawan dengan kepemimpinan sebagai variabel moderasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap karyawan .

Kata Kunci : Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kinerja dan *Teamwork* Terhadap Kineja Karyawan dengan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi.

**PENGARUH PELATIHAN, KEPUASAN KERJA DAN *TEAMWORK*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPEMIMPINAN SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI( PADA PT. INDO METRO SURYA ANDALA KOTA  
METRO)**

**Dian Novita Sari<sup>1</sup>, Dr.H.Febriyanto<sup>2</sup>, H.Suwarto<sup>3</sup>**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Metro**

Email: [diannovitack@gmail.com](mailto:diannovitack@gmail.com)

---

**ABSTRACT**

*Dian Novita Sari 2023. The Influence of Training, Job Satisfaction and Teamwork on Employee Performance with Leadership as a Moderating Variable at PT. Indo Metro Surya Andala City of Metro Lampung. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business. Muhammadiyah Metro University. Supervisor (1) Dr.H.Febriyanto,S.E.,M.M. Advisor (2) H.Suwarto, S.E.,M.M.*

*Human resources who work in an organization or company have the ability to improve the quality of their performance, so that every employee who works in an organization must really be able to carry out factors that can help employees get the title with good quality performance. To achieve satisfactory employee performance, professional skills are needed to achieve it through several stages, in the world of organizations paying attention to employee performance is something that is very important to do in achieving an organizational goal or in increasing competitiveness and maintaining sustainability. research samples are employees of PT. Indo Metro Surya Andala Metro City. The research design is a quantitative research method used in this study is a survey and questionnaire. The population and sample of this research are employees of PT. Indo Metro Surya Andala Metro City with a population of 70 and a sample of 56 employees. Data collection techniques using a questionnaire. The analytical tool used is Regression Analysis. The results of the study show that training, satisfaction and teamwork on employee performance with leadership as a moderating variable have a positive and significant effect on employees.*

*Keywords: Effect of Training, Performance Satisfaction and Teamwork on Employee Performance with Leadership as a Moderating Variable.*