

DAFTAR LITERATUR

- Abdullah, Ma'aruf (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Adha, Risky Nur. Nurul Qomariah. Achmad Hasan (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*. 4(1). h. 47-62
- Ambarwati, Nia (2015). Gaya Kepemimpinan Yang Efektif Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Mas Indah Plywood. *Jurnal Akuntansi Akunesa*. 3(3). h.1-25
- Andayani, Imelda. Satria Tirtayasa (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(1). h. 45-54
- Azanita, Cut (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Atasan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi di Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia. *Jurnal Eksekutif*. 13(1). h. 112-136.
- Chair, Ma'ruf Ummul (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *Jurnal Brand*. 2(1). h.99-108.
- Dewi, Sarita Permata (2012). Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta. *Jurnal Nominal*. 1(1). h. 1-22
- Elizar, Hasrudy Tanjung (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 1(1). h. 46-58.
- Fahlevi Ms, Reza dan Kusmiyanti (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Lapas Kelas 1 Medan. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*. 9(1). h. 227-234.
- Faslah, Roni (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Kabelindo Murni Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*. 1(2). h.40-53.
- Fitriani, Annisa (2015). Gaya Kepemimpinan Perempuan. *Jurnal TAPIS*. 11(2). h. 1-24.
- Gustin, Rahmi Kurnia. Yuhendri Putra. Novia Delita (2016). Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Pegawai di Puskesmas Kuamang

- Kecamatan Panti. *Jurnal Kesehatan STIKes Prima Nusantara Bukittinggi*. 8(1). h. 1-9
- Habba, Dahlan. Basri Modding. Muh. Jobhaar Bima. Jamaluddin Bijang (2017). The Effect of Leadership, Organisational Culture and Work Motivation on Job Satisfaction and Job Performance among Civil Servants in Maros District Technical Working Unit. *International Journal of Management & Social Sciences*. 7(1). p.52-64
- Hanggraeni, Dewi (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Isdaryanto, Suharto, Bambang Suhada (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Lampung Tengah. 4(1). h. 125-130.
- Jamaludin, Agus (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kaho Indah Citra Garment Jakarta. *Journal of Applied Economic and Bussines*. 3(3).h. 161-169
- Kurniawan (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*. 15(1). h.33-48
- Kustanto, Heru. Muazza. Eddy Haryanto (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmu Pendidikan*. 4(1). h.63-69.
- Laia, Surida. Reaksi Zagoto. Samnoi. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kantor Camat Onolu Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*. 4(2). h. 246-257
- Lolita, Gina (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Atasan dan Remunerasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pemda Jakarta Timur. *Jurnal Eksekutif*. 13(1). h. 137-160.
- Mattayang, Besse (2014). Tipe dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *Journal of Economic, Management and Accounting*. 2(2). h. 45-52.
- Mulyono, Hardi (2018). Kepemimpinan (Leadership) Berbasis Karakter Dalam Peningkatan Kualitas Pengelolaan Perguruan Tinggi. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*. 3(1). h. 290-297.
- Nasrullah, Muh. Rudi Salam. Dwi Pratiwi. Risma Niswati (2017). Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Keyahbandaran Utama Makassar. *Jurnal Ilmiah Managemen dan Bisnis*. 8(2).h.206-211.

- Novriansya, Dandi. Irma, Idayati. Astri, Riance. Suwarno (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas Utara. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akutansi*. 1(1). h.85-100
- Nurhayati, Sofyandi (2021). *The low employee performance is thought to be caused by the lack of optimal leadership style*. *Journal article//[Technium Social Sciences Journal](#)*. h. 447
- Nurhayati, Tati (2012). Hubungan Kepemimpinan Transformational dan Motivasi Kerja. *Jurnal Edueksos*. 1(2). h. 77-92
- Nurjaya, dkk (2020) Gaya Kepemimpinan dan Motivasi, pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *Jurnal ekonomi dan bisnis islam*. 2(1). h. 35-43
- Paais, Maartje. Jozef R Pattiruhu (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *The Journal Of Asian Finance, Economics, and Busines*. 7(8). h. 577-588.
- Paramita, Patricia Diana (2011). Gaya Kepemimpinan (*Style Of Leadership*) yang efektif dalam suatu Organisasi. *Jurnal Artikel*. 3(1).h. 1-7
- Parashakti, Ryani Dhyhan (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*. 10(1). h. 69-82.
- Pratiwi, Anitya Septiana. Afdal Mazni. Suharto. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Kota Metro Provinsi Lampung. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. 2(2). h.1-10.
- Prayogi, Muhammad Andi. Muhammad Taufik Lesmana. Lukman Hakim Siregar (2019). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*. 1(1). h.665-670
- Rahmisyari (2017). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*. 5(1). h. 48-61.
- Rosi, Dede dan Suparman, Dadang (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pratama Abadi Industri Sukabumi. *Jurnal mahasiswa Manajemen*. 1(1).h.102-119.
- Sahadi, dkk (2020). Karakter Kepemimpinan Ideal Dalam Organisasi. *Jurnal Moderat*. 6(3). h.513-524
- Saklit, I Wayan (2017). Karir Terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*. 19(3). h. 472-490.

- Samsuni (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*. 18(31). h.113-124
- Sandewa, Fadli (2017). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Clean Government*. 1(1). h.90-113.
- Sari, Ririn Nur Indah dan Hady Siti Hadijah (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen dan Perkantoran*. 1(1). h. 204-214.
- Shaleh, Mahadin. Firman (2018). Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. Makassar: Aksara Timur.
- Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Suhada, Bambang. Shinta. Suharto (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Perhubungan Kota Metro. *Special (Issue Gerakan Ekonomi Muhammadiyah)*. 4(1). h.206-210.
- Suharto. Bambang Suhada. Rusta, Novela (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi Pada PT. Permodalan Nasional Madani (PNM) Persero Cabang Lampung. *Journal Of Economic Management*. 4(1). h.291-305
- Sukmarwati, Armediana. Margaretha Suryaningsih. Ida Hayu Dwimawanti (2013). Analisis Kinerja Pegawai di Kecamatan Gunung Pati Kota Semarang. *Journal Of Public Policy And Management Review*. 2(4).h.1-8 .
- Sumariyak, Asep. Karwono. Muhfahroyin (2021). Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Se-Kecamatan Buay Madang Kabupaten Oku Timur. *Jurnal Lentera Pendidikan Pusat Penelitian LPPM Metro*. 6(1). h.1-13.
- Suprihati (2014). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen. *Jurnal Paradigma*. 12(1). h. 93-112
- Suripto, Teguh (2012). Manajemen SDM dalam Pespektif Ekonomi Islam: Tinjauan Manajemen SDM Dalam Industri Bisnis. *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*. 11(2). h.239-250
- Susan, Eri (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. 9(2). h.952-962

- Tanjung, Hasrudy (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 15(1). h.27-36.
- Trang, Dewi Sandhy (2013). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal E MBA*. 1(3). h. 208-216
- Wanasaputra, Silvera dan Liliana Dewi (2017) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek. *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*. 2(4). h. 494-503
- Yudiaatmaja, Fridayana (2018). Kepemimpinan : Konsep, Teori dan Karakternya. *Jurnal Media Komunikasi FIS*. 12(2). h.29-38