

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan hasil analisis dan pembahasan sebagaimana dipaparkan pada BAB IV, maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai serta gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Temuan ini dibuktikan dengan hasil analisis sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif dan langsung gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai.
2. Terdapat pengaruh positif dan langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai
3. Terdapat pengaruh positif dan langsung motivasi kerja terhadap kinerja pegawai
4. Tidak Terdapat pengaruh positif dan langsung gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian terhadap butir-butir yang mengukur setiap variabel, dapat dijadikan dasar untuk merumuskan implikasi. Adapun implikasi dalam penelitian ini adalah :

1. Gaya kepemimpinan adalah gabungan dari pemikiran, sikap, dan cara mengambil keputusan agar dapat mempengaruhi orang lain untuk mencapai tujuan bersamayang diukur dengan indikator : karisma, pengaruh ideal, inspirasi, stimulasi kecerdasan, serta perhatian individu. Apabila Indikator-indikator tersebut dimiliki oleh seorang pemimpin maka gaya kepemimpinan orang tersebut dapat dikatakan baik.
2. Motivasi kerja adalah sikap seseorang yang didasari oleh dorongan untuk berupaya melakukan tindakan yang lebih baik dengan indikator : arah perilaku, tingkat usaha dan tingkat kegigihan. Seorang individu yang memiliki motivasi kerja yang baik ditandai dengan adanya arah perilaku, tingkat usaha dan kegigihan dalam upaya mencapai target pekerjaan.

3. Kinerja pegawai adalah hasil kerja seorang yang bekerja pada organisasi yang secara keseluruhan sudah mencapai kriteria yang ditentukan dan diukur dengan indikator : kualitas, kuantitas, penggunaan waktu dan kerja sama dengan orang lain. Individu yang bekerja dengan memperhatikan indikator-indikator tersebut dapat dinilai bahwa kinerjanya baik.

C. Saran

Sejalan dengan kesimpulan dan implikasinya, maka terdapat beberapa saran yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Dinas Lingkungan Hidup Kota Metro agar lebih meningkatkan lagi kinerja petugas retribusi mengingat pekerjaan tersebut berkaitan dengan target PAD.
2. Bagi masyarakat agar patuh dan tertib membayar iuran sampah guna meningkatkan kualitas lingkungan hidup.