

DAFTAR LITERATUR

- Alif, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal Lpg. MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, 5(2), 152573.
- Andika, R. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. Jumant, 11(1), 189-206.
- Ariyaza, M. A. (2023). Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja karyawan sebagai variabel mediasi CV.Citra Mitra Boxindo Singosari-Malang (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang).
- Cahyaningrum, I. N., & Budiatmo, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Sampurna Kuningan Juwana, Di Kabupaten Pati). Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 8(3), 97-105.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus karyawan non medis RS Islam Siti Khadijah Palembang) (Doctoral dissertation, Sriwijaya University).
- Dewi, U. K. (2021). Pengaruh kompensasi dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan sebagai variabel intervening di perkumpulan lembaga pendidikan senopati sidoarjo (Doctoral dissertation, stiemahardika surabaya).
- Ernie Tisnawati Sule Kurniawan Saefullah, (2013), Pengantar Manajemen ,Jakarta
- Fitrianti, D. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Pindad Persero Bandung. Jurnal Mitra Manajemen, 2(3), 204-216.
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 21(1), 28-41
- Handoko, T. Hani. 2016. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPF.

- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(2), 165-177.
- Ismaya, L., & Japlani, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Batu Persada di Desa Nyampir, Kecamatan Bumi Agung. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 1(2), 363-376.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Meliza, E. E., Mardiana, N., & Kufepaksi, M. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Universitas Lampung.
- Nanulaitta, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 5(2), 203-218.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1-5.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611-5631.
- Rivai, veitzal, (2012) ,*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori kpraktik*, Jakarta :PT. Raja Grafindo Persada. Kencana, Jakarta
- Satmoko, R. H. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja, dan Stres kerja terhadap Produktivitas kerja melalui variabel intervening Kepuasan kerja karyawan (studi pada PT. Sendi Pratama Pekalongan) (Master's thesis, Universitas Islam Indonesia).
- Sedarmayanti.(2015).*Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Glialia.Indonesia Bogor.
- Sudanang, E. A., & Priyanto, S. E. (2021). Pengaruh Kepuasan kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Horison Apartemen dan Kondotel Yogyakarta. *Kepariwisata: Jurnal Ilmiah*, 14(1), 31-36.

- Sugiyono.,2013.*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Cetakan Ke-19. Alfabeta,CV.Bandung.
- Sumarno, E., Pradhanawati, A., & Farida, N. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Estika Pulau Mas Tegal). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 131-137.
- Sutrisnawati, S., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya terhadap Produktivitas Kerja. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4), 2587-2594
- Suwarto, S. (2016). Pengaruh Motivasi kerja, Budaya organisasi, dan Semangat kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan pada Universitas Muhammadiyah Metro. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 10(2).
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Warta Dharmawangsa*, (57).
- Widoyoko,Eko P. 2012. Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Zuhriyah, E. L. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening: Studi kasus pada BMT UGT Sidogiri (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).