

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan dan saran ini merupakan hasil penelitian mengenai kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada PT Indometro Surya Andola

A. Kesimpulan .

1. Terdapat pengaruh langsung kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Indometro Surya Andola. jika kompensasi diberikan sesuai dengan aturan dan diberikan secara tepat waktu maka produktivitas kerjanya akan meningkat.
2. Terdapat pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Indometro Surya Andola. jika lingkungan kerja nyaman dan kondusif hal ini membuat semangat kerja karyawan meningkat dan menyebabkan produktivitas kerjanya akan meningkat.
3. Terdapat pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Indometro Surya Andola. jika karyawan mendapatkan kepuasan dalam bekerja maka mereka akan melakukan pekerjaannya dengan maksimal hal ini tentunya berpengaruh terhadap produktivitas yang akan dihasilkan.
4. Terdapat pengaruh secara langsung kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada PT Indometro Surya Andola.
5. Terdapat pengaruh secara langsung lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada PT Indometro Surya Andola.

B. Saran

Berdasarkan hasil yang telah diperoleh dari penelitian maka disarankan sebagai berikut:

1. Perusahaan harus dapat mempertahankan atau meningkatkan gaji yang diberikan kepada karyawan dan membayar gaji sesuai dengan peraturannya sehingga karyawan mendapatkan kepuasannya

2. Perusahaan harus lebih memperhatikan kenyamanan para pekerja seperti penerangan yang cukup , suhu udara , dan tata letak ruangan sehingga dapat membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja.
3. Perusahaan harus lebih meningkatkan produktivitas kerja karyawannya dengan memberikan kepuasan kerja karyawan dengan memberikan bonus yang sesuai dan juga kenyamanan dalam bekerja.
4. Perusahaan harus meningkatkan kepuasan kerja karyawannya dengan membuat karyawan merasa nyaman ketika sedang bekerja dan memberikan fasilitas bagi karyawan.