

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (PADA PT INDOMETRO SURYA  
ANDOLA)**

**SKRIPSI**



**OLEH:  
PINKI DWI PUTRI  
19610085**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2023**



**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*(PADA PT INDOMETRO SURYA  
ANDOLA)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan  
program sarjana manajemen

**OLEH:  
PINKI DWI PUTRI  
19610085**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2023**

## ABSTRAK

Pinki Dwi Putri. 2023 “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT Indometro Surya Andola” Skripsi Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H.Suwarto,S.E.,M.M. Pembimbing (II) Ardiansyah Japlani, S.E.,M.BA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT Indometro Surya Andola. Metode penelitian menggunakan pendekatan Deskriptif dan Kuantitatif dalam penelitian. Populasi dan Sampel adalah karyawan PT Indometro Surya Andola yang berjumlah 51 orang Teknik pengumpulan data menggunakan Kuisisioner. Analisis yang dilakukan dalam penelitian adalah menggunakan pengujian prasyarat instrument yaitu uji validitas, uji reabilitas, untuk pengujian prasyarat analisis menggunakan uji normalitas dan uji linieritas.menggunakan model Analisis Path dengan SPSS.Hasil penelitian menunjukkan 1) Kompensasi memiliki pengaruh langsung terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. 2) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh langsung terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.3) Kepuasan Kerja memiliki pengaruh langsung terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.4). kompensasi memiliki pengaruh langsung yang lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung terhadap produktivitas kerja karyawan melalui kepuasan kerja. 5) Lingkungan kerja memiliki pengaruh langsung yang lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung terhadap produktivitas kerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan, Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

Pinki Dwi Putri. 2023 "The Influence of Compensation and the Work Environment on Employee Work Productivity with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT Indometro Surya Andola" An Undergraduate Thesis. Management study program, Economics and Business Faculty, Muhammadiyah University of Metro. Advisor (I) H.Suwarto,S.E.,M.M. Advisor (II) Ardiansyah Japlani, S.E.,M.BA.

This study aimed to determine whether there was an effect of compensation and work environment on employee productivity with job satisfaction as an intervening variable at PT Indometro Surya Andola. The research method used descriptive and quantitative approaches in research. The population and sample were employees of PT Indometro Surya Andola, totaling 51 people. The data collection technique used a questionnaire. The analysis carried out in this study was using instrument prerequisite testing, namely validity test, reliability test, for analysis prerequisite testing using the normality test and linearity test using the Path Analysis model with SPSS. The results showed 1) Compensation had a direct effect on Employee Productivity. 2) Work Environment had a direct influence on Employee Productivity. 3) Job Satisfaction had a direct influence on Employee Productivity.4). compensation had a greater direct effect than the indirect effect on employee work productivity through job satisfaction. 5) The work environment had a direct influence that was greater than the indirect effect on employee work productivity through job satisfaction.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Productivity, Job Satisfaction

**HALAMAN PERSETUJUAN**  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP**  
**PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA**  
**SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (PADA PT INDOMETRO SURYA**  
**ANDOLA)**

**PINKI DWI PUTRI**  
**NPM.19610085**

Telah Disetujui Oleh:

**Metro, September 2023**  
**Pembimbing I**



**H. Suwanto, S.E., M.M.**  
**NIDN.0210036801**

**Pembimbing II**



**Ardiansyah Japlani, S.E., M.BA.**  
**NIDN.0231018702**

**Mengetahui**  
**Kaprodi Manajemen**



**Nani Septiana, S.E., M.M.**  
**NIDN.0220098901**

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**SKRIPSI**  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP**  
**PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA**  
**SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (PADA PT INDOMETRO SURYA**  
**ANDOLA)**

**PINKI DWI PUTRI**  
**NPM. 19610085**

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada

Hari : Selasa


Tanggal : 18 Juli 2023

Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro

H.Suwarto,S.E.,M.M.

Ketua Penguji

NIDN. 0210036801



Ardiansyah Japlani , S.E., M.BA.

Sekretaris Penguji

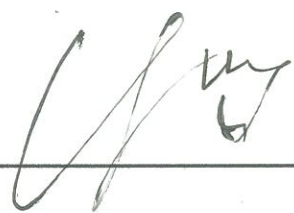
NIDN. 0231018702



H. Suryadi ,S.E.,M.M

Penguji Utama

NIDN. 0229115901



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



H.Suwarto, S.E., M.M.

NIDN.0210036801

## **MOTTO**

“Segala hal yang nyata dan kau inginkan tetapi belum dapat kau raih adalah fiksi,  
tetapi semua mimpi yang fiksi dan kau usahakan adalah nyata”.

( Frederik Ornata)

“Sukses berjalan dari satu kegagalan ke kegagalan yang lain , tanpa kita  
kehilangan semangat ”.

(Abraham Lincoln)



## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillahirobbil'alamin, rasa syukur yang tak terhingga atas segala kekuatandan kelancaran yang telah Allah SWT. Berikan dalam perjalanan indah ku ini. Bersama dengan Ridho mu ku persembahkan karya sederhana dari skripsi ini dibuat sebagai tanda bakti dan terimakasih penulis kepada:

1. Ayahanda Supriyono dan Ibunda Samsiyah , terimakasih atas curahan cintadan kasih sayang, serta dengan sabar membesarkanku, mendidikdan menyayangi dengan sepenuh hati, selalu berdoa untuk keberhasilanku,yang selalu memberikan semangat untuk menggapai cita-cita, dukungan serta nasihat dan do'a yang tiada henti diberikan hingga mengantarkan penulis menyelesaikan skripsi ini. Semoga allah selalu menjaga keluarga kita hingga jannah – nya Amin.
2. Untuk kakak dan keluarga yang telah memberikan dukungan dan semangat, semoga selalu dibeikan kesehatan dan di lindungi Allah SWT.
3. Untuk Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Metro yang selalu kubanggakan.

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayahnya sehingga penulisan skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik. Maksud dari skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro. Judul dari proposal skripsi ini adalah: **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT INDOMETRO SURYA ANDOLA**. Dalam penyusunan proposal ini penulis tidak lepas dari bantuan dari beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Nyoto Suseno, M.Si Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. H. Suwanto, SE., M.M. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro serta pembimbing 1 proposal ini.
3. Nani Septiana, SE., M.M. Ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro
4. Ardiansyah Japlani, SE., MBA. Selaku dosen pembimbing 2 proposal ini.
5. Untuk teman-teman seperjuangan skripsiku, Zaza, Elsa, Dila, Nila, Nana, Rapli yang selalu mengingatkan tentang skripsi semoga selalu diberikan kesehatan dan dilindungi Allah SWT.
6. Semua pihak yang terlibat membantu dalam penyusunan skripsi ini

Demikian pengantar proposal skripsi ini dibuat semoga bermanfaat bagi para pembaca. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada dalam proposal skripsi ini. Oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak yang membaca penelitian ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih.

Metro, November 2022

Penulis,



**PINKI DWI PUTRI**  
**NPM.19610085**

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Pinki Dwi Putri

Npm : 19610085

Prodi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT Indometro Surya Andola " adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan tidak merupakan plagiat karya orang lain, yang merupakan salah satu syarat dalam penyelesaian program S-1 pada Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

Semua sumber data dan informasi yang saya gunakan dan saya peroleh dalam skripsi saya ini telah saya nyatakan dengan jelas dan benar apa adanya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Apabila kemudian hari pernyataan ini tidak benar saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan oleh universitas.

Metro, September 2023



**Pinki Dwi Putri**  
**NPM.19610085**





UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 444/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : PINKI DWI PUTRI  
NPM : 19610085  
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (PADA PT. INDOMETRO SURYA ANDOLA)**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 31 Agustus 2023  
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.  
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116  
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,  
Lampung, Indonesia

Website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)  
E-mail: [help@upi.ummetro.ac.id](mailto:help@upi.ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN LOGO.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSETUJUAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>PENGESAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>viii</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>x</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	3
C. Rumusan Masalah .....	4
D. Tujuan Penelitian .....	4
E. Manfaat Penelitian .....	5
F. Sistematika Penelitian .....	5
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR.....</b>	<b>6</b>
c. Deskripsi Teori .....	6
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
3. Kompensasi .....	7
4. Lingkungan Kerja .....	10
5. Produktivitas Kerja Karyawan.....	14
6. Kepuasan Kerja.....	17
d. Penelitian Relevan .....	20
e. Kerangka pemikiran .....	22
f. Hipotesis Penelitian.....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>26</b>
a. Jenis Penelitian .....	26
b. Objek Dan Lokasi Penelitian .....	26

c. Metode Penelitian .....	26
d. Definisi Variabel .....	26
e. Teknik Sampling.....	30
1. Populasi .....	30
2. Sampel .....	31
f. Sumber data .....	31
1. Sumber Data Primer .....	31
2. Sumber Data Sekunder .....	31
g. Metode Pengumpulan Data.....	31
1. Teknik Pengumpulan Data.....	31
2. Skala Pengukuran .....	10
h. Teknik Analisis Data.....	32
1. Pengujian Prasyarat Instrument.....	32
2. Pengujian Prasyarat Analisis Regresi .....	34
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
a. Sejarah Singkat PT Indometro Surya Andola .....	38
b. Hasil Penelitian .....	41
c. Pembahasan.....	65
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>68</b>
c. Kesimpulan .....	68
d. Saran .....	69
<b>DAFTAR LITERATUR.....</b>	<b>70</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 kepuasan Kerja Pada PT. Indometro Surya Andola .....	2
Tabel 2.1 Penelitian relevan .....	21
Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrument Penelitian .....	29
Tabel 4.1 Nilai dan Kategori Jawaban Kuisisioner .....	32
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi .....	42
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja .....	43
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja .....	43
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Kompensasi .....	45
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja .....	46
Tabel 4.7 distribusi frekuensi produktivitas kerja karyawan .....	48
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja .....	50
Tabel 4.9 hasil uji normalitas kompensasi .....	51
Tabel 4.10 hasil uji normalitas Lingkungan Kerja .....	52
Tabel 4.11 hasil uji normalitas produktivitas kerja karyawan .....	54
Tabel 4.12 hasil uji normalitas Kepuasan Kerja .....	55
Tabel 4.13 hasil uji linearitas kompensasi terhadap produktivitas kerja Karyawan .....	57
Tabel 4.14 hasil uji linearitas lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan .....	57
Tabel 4.15 hasil uji linearitas kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan .....	58
Tabel 4.16 coefficients kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan .....	59
Tabel 4.17 model summary sub struktur 1 .....	60
Tabel 4.18 coefficients kompensasi , lingkungan kerja dan produktivitas kerja karyawan terhadap kepuasan kerja .....	61
Tabel 4.19 model summary sub struktur .....	62
Tabel 4.20 rangkuman hasil analisis jalur .....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 2.1 Struktur Organisasi .....	39
Gambar 2.2 Histogram Kompensasi .....	45
Gambar 2.3 Histogram Lingkungan Kerja .....	47
Gambar 2.4 Histogram Produktivitas Kerja Karyawan .....	49
Gambar 2.5 Histogram Kepuasan Kerja .....	50
Gambar 2.6 Diagram P Plot Kompensasi .....	52
Gambar 2.7 Diagram P Plot Lingkungan Kerja .....	53
Gambar 2.8 Diagram P Plot Produktivitas Kerja Karyawan.....	54
Gambar 2.8 Diagram P Plot Kepuasan Kerja.....	56
Gambar 2.9 Sub Struktur 1 .....	60
Gambar 2.10 Sub Struktur 2 .....	62
Gambar 2.11 Analisis Jalur .....	63