

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil perhitungan dan uji hipotesis, maka dapat disimpulkan beberapa hal berikut ini :

1. Adanya pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai aparatur kampung pada kampung Rukti Basuki Kecamatan Rumbia Kabupaten Lampung Tengah dilihat dari hasil uji t atau t tes dengan analisis dapat diketahui bahwasanya pengalaman yang baik akan memberikan peningkatan kinerja pegawai.
2. Adanya pengaruh pendidikan terhadap kinerja pegawai aparatur kampung pada kampung Rukti Basuki Kecamatan Rumbia Kabupaten Lampung Tengah dilihat dari hasil uji t atau t tes dengan analisis dapat diketahui bahwasanya dengan adanya pendidikan yang sesuai dan peningkatan pendidikan dapat meningkatkan kinerja pegawai
3. Berdasarkan hasil uji regresi linier berganda nilai koefisien regresi  $X_1$  lebih besar dari pada nilai koefisien regresi  $X_2$ , hal ini menyimpulkan bahwa Variabel pengalaman kerja ( $X_1$ ) lebih tinggi atau dominan dibandingkan variabel pendidikan ( $X_2$ ) terhadap kinerja pegawai aparatur kampung pada kampung Rukti Basuki Kecamatan Rumbia Kabupaten Lampung Tengah
4. Secara simultan (uji f) didapatkan sebuah hasil bahwa pengalaman kerja ( $x_1$ ) dan pendidikan ( $X_2$ ) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai aparatur kampung pada kampung Rukti Basuki Kecamatan Rumbia Kabupaten Lampung Tengah

#### **1.2 Saran**

Dari hasil pembahasan terdapat sebuah pengaruh antara pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai, jadi diharapkan untuk meningkatkan pendidikan pegawai dan pengalaman kerja, serta menempatkan pegawai sesuai dengan latar pendidikan dan memberikan sebuah pelatihan yang tepat sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai secara maksimal pada kampung Rukti Basuki kecamatan Rumbia Kabupaten Lampung Tengah.