

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENDIDIKAN
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI APARATUR
KAMPUNG
DI KAMPUNG RUKTI BASUKI KECAMATAN RUMBIA
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

TESIS



Disusun Oleh :

BAGUS DARMONO

NPM 21710006

**PROGRAM STUDY MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2023

PERSETUJUAN

Tesis oleh **BAGUS DARMONO** ini, telah diperbaiki dan disetujui untuk diseminarkan .

Metro, 12 Mei 2023

Pembimbing I



Dr. Suharto S.E., M.M.

NIDN 0228035801

Metro, 12 Mei 2023

Pembimbing II



Dr. Marhaban Sigalingging S.E., M.M.

NIDN 0223016502

Menyetujui,

Ketua Program Studi

Magister Manajemen



Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M.

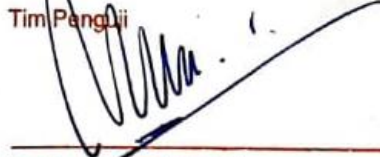
NIDN 0414087802

PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pendidikan Terhadap Peningkatan
Kinerja Pegawai Aparatur Kampung di Kampung Rukti Basuki
Kecamatan Rumbia Kabupaten Lampung Tengah
Nama : Bagus Darmono
NPM : 21710006
Prodi : Magister Manajemen

Tesis ini telah dipertahankan didepan tim penguji
Pada tanggal : 12 Mei 2023

Tim Penguji



Penguji I

Dr. Suharto S.E., M.M.
NIDN. 0228035801



Penguji II

Dr. Marhaban Sigalingging S.E., M.M.
NIDN. 0223016502



Penguji Utama

Prof. Dr. Marzuki Noor, M.S.
NIDN 0223027901

Mengetahui
Direktur



Dr. Agus Sutanto, M.Si
NIDN. 0027086201

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BAGUS DARMONO

NPM : 2171006

Dengan ini menyatakan bahwasanya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan tesis dengan judul "Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pendidikan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Aparatur Kampung di Kampung Rukti Basuki Kecamatan Rumbia Kabupaten Lampung Tengah" Dan apabila pada suatu saat saya terbukti melakukan plagiat maka saya menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Metro, 12 Mei 2023




BAGUS DARMONO

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini untuk

1. Almarhum ayahanda yang sejak lama mengharapkan saya menempuh pendidikan yang lebih tinggi
2. Ibunda yang selalu mendoakan dan memberikan semangat di setiap perjalanan hidupku
3. saudaraku semua yang setiap saat memberikan dukungan dalam penyelesaian karya ini
4. Calon makmumku yang sembari menanti dan menyemangati selalu dalam doanya
5. Teman-teman seangkatan yang selalu saling mengingatkan masuk bareng lulus bareng
6. Temen kerja yang selalu mengingatkan dalam kata semangat setiap hari

MOTTO

ن وَالْقَلَمِ وَمَا يَسْطُرُونَ

"Nun. Demi pena dan apa yang mereka tuliskan"

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Kampung di Kampung Rukti Basuki Kecamatan Rumbia Kabupaten Lampung Tengah” guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen program studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro

Penulis menyadari kelemahan serta keterbatasan yang ada sehingga dalam menyelesaikan tesis ini memperoleh bantuan dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr, Nyoto Suseno, M.Si., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro;
2. Bapak Dr. Agus Sutanto, M.Si selaku Direktur Pasca Sarjana yang telah memberikan kelancaran pelayanan dan urusan Akademik;
3. Bapak Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan kelancaran pelayanan dalam urusan Akademik;
4. Ibu Suci Rahayu, S.Pd Selaku Kepala Kampung Rukti Basuki Kecamatan Rumbia Kabupaten Lampung Tengah beserta aparatur yang telah memberikan kelancaran pelayanan dalam pelaksanaan pembuatan tesis in;
5. Bapak Dr. Afdal selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan dorongan dalam penulisan tesis ini;
6. Bapak Prof. Dr. Marzuki Noor Selaku Penguji Tesis;
7. Bapak Dr. Suharto S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan waktu bimbingan dan arahan selama penyusunan tesis ini;
8. Dr. Marhaban Sigalingging S.E., M.M selaku dosen Pembimbing II yang selalu memberikan waktu bimbingan dan arahan selama penyusunan tesis ini; dan
9. Seluruh Dosen Jurusan Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan baik isi maupun susunannya. Semoga tesis ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis juga bagi para pembaca.

Metro, 12 Mei 2023

Penulis

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENDIDIKAN TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI APARATUR KAMPUNG DI KAMPUNG
RUKTI BASUKI KECAMATAN RUMBIA KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

bagusdarmono91@gmail.com

Bagus Darmono, Dr. Suharto, S.E., M.M, Dr. Marhaban Sigalingging, S.E., M.M

ABSTRACT

The Village of Rukti Basuki, which is located at Rukti Basuki, Rumbia sub-district, currently consists of 11 hamlets, 40 RTs with a total of 2,261 heads of household consisting of 7,540 men and 3,819 women. This village is located in the Rumbia sub-district with an area of 1,372 km². Based on the archives of Rukti Basuki Village in 2021 Employee Education of Rukti Basuki Village, Rumbia District, Central Lampung Regency. Although it is not ideal, we know that the majority of staff have completed at least several high schools (31), followed by Starata 1 (S1) and Diploma (D3) (5 each), junior high school (28), and elementary school (8 each). Working period less than 1 year there are 5 employees, 1 to 3 years as many as 21 employees, 4 to 6 years as many as 15 more than 6 years 31.

Work experience is the process of forming a person over a period of time in relation to a career with individual characteristics that mutually influence and some assessment criteria such as time in service, quality of understanding, set of abilities, and skills with one's trade and one's tools. Education is employee knowledge that can be used to satisfy and develop the competence of workers in the company in carrying out work in accordance with the requirements of the company's growth in the face of globalization for what is currently being done in accordance with the objectives of implementing education for workplaces based on suitability of educational background, knowledge and understanding of Employee Performance. Employee performance can be understood as a process in which an employee acquires knowledge or method skills as well as from a job through participation in the implementation of work carried out over a certain period of time, but not limited to productivity, service quality, responsiveness and accountability.

In this research using quantitative descriptive methodology. The method used in this study is quantitative analysis and descriptive observation, researchers conduct investigations, provide detailed descriptions of events, and give more weight to factual data than conjecture to gain more nuanced knowledge about a phenomenon. (Nursalam, 2013). No intervention or manipulation was performed in the observational study. The authors of this study can only provide their subjective impressions of the research topic. population is the unit of people that is the focus of research. A total of 72 participants were included in the analysis with a sample of 28 participants.

The results of the simultaneous determination test, it can be concluded that experience and education have a significant effect on performance among village officials in Rukti Basuki village, Rumbia sub-district, Central Lampung district (65.3%), while other factors (such as work motivation, work environment, training work, work culture, etc.) accounted for the remaining 34.75%.

Based on our conversation findings, we know that employees in Rukti Basuki village, Rumbia District, Central Lampung District benefit from having higher levels of education and work experience. To help them reach their full potential, we must help them advance their education and experience, place them in jobs best suited to their skills, and provide them with the training they need to succeed.

Keywords: Work Experience, Education, Employee Performance

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENDIDIKAN TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI APARATUR KAMPUNG DI KAMPUNG
RUKTI BASUKI KECAMATAN RUMBIA KABUPATEN LAMPUNG**

bagusdarmono91@gmail.com

Bagus Darmono, Dr. Suharto, S.E., M.M, Dr. Marhaban Sigalingging, S.E., M.M

RINGKASAN

Kampung Rukti Basuki yang beralamatkan di jalan raya Rukti Basuki kecamatan Rumbia pada saat ini terdiri dari 11 dusun, 40 RT dengan total 2261 kepala keluarga yang terdiri atas 7.540 laki-laki dan perempuan 3.819 perempuan. Kampung yang berada di kecamatan Rumbia ini dengan luas 1.372 km². Berdasarkan arsip kampung Rukti Basuki tahun 2021 Pendidikan Pegawai Aparatur Kampung Rukti Basuki Kecamatan Rumbia Kabupaten Lampung Tengah Meskipun belum ideal, kita tahu bahwa mayoritas staf telah menyelesaikan setidaknya beberapa sekolah menengah (31), diikuti oleh Starata 1 (S1) dan Diploma (D3) (masing-masing 5), sekolah menengah pertama (28), dan sekolah dasar (masing-masing 8). Masa kerja kurang dari 1 tahun ada 5 pegawai, 1 s/d 3 tahun sebanyak 21 pegawai, 4 s/d 6 tahun sebanyak 15 dan lebih dari 6 tahun 31.

pengalaman kerja adalah proses pembentukan seseorang dengan waktu tertentu berkaitan karir dengan karakter individu yang saling mempengaruhi dan beberapa kriteria penilaian seperti waktu dalam pelayanan, kualitas pemahaman, seperangkat kemampuan, dan keterampilan dengan perdagangan seseorang dan alat-alat seseorang. Pendidikan merupakan pengetahuan karyawan yang dapat dimanfaatkan untuk memuaskan dan mengembangkan kompetensi pekerja di perusahaan dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan persyaratan pertumbuhan perusahaan dalam menghadapi globalisasi atas apa yang saat ini di kerjakan sesuai dengan tujuan penyelenggaraan pendidikan bagi tempat kerja berdasarkan kesesuaian latar belakang pendidikan, Pengetahuan, dan pemahaman Kinerja Pegawai. Kinerja pegawai dapat dipahami sebagai proses di mana seorang karyawan memperoleh pengetahuan atau keterampilan metode serta dari suatu pekerjaan melalui partisipasi dalam pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan selama

periode waktu tertentu, namun tidak terbatas pada produktivitas, Kualitas Layanan, daya tanggap, dan akuntabilitas.

Dalam riset ini menggunakan metodologi deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif dan observasi deskriptif, peneliti melakukan penyelidikan, memberikan deskripsi rinci tentang kejadian, dan memberi bobot lebih pada data faktual dari pada dugaan untuk mendapatkan pengetahuan yang lebih bernuansa tentang suatu fenomena.(Nursalam, 2013). Tidak ada intervensi atau manipulasi yang dilakukan dalam penelitian observasional. Penulis penelitian ini hanya bisa memberikan kesan subjektif mereka tentang topik penelitian. populasi adalah unit orang-orang yang menjadi fokus penelitian. Sebanyak 72 peserta diikutsertakan dalam analisis dengan sampel penelitian sebanyak 28 pesera.

Hasil uji penentuan simultan, dapat disimpulkan bahwa pengalaman dan pendidikan berpengaruh signifikan terhadap inerja di kalangan perangkat Aparatur Kampung di Kampung Rukti Basuki, kecamatan Rumbia, kabupaten Lampung tengah (65,3%), sedangkan faktor lainnya (seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, pelatihan kerja, budaya kerja, dan lain-lain) menyumbang 34,75% sisanya.

Berdasarkan temuan percakapan kami, kami tahu bahwa aparatur kampung di kampung Rukti Basuki,Kecamatan Rumbia, Kabupaten Lampung Tengah mendapat manfaat dari memiliki tingkat pendidikan dan pengalaman kerja yang lebih tinggi. Untuk membantu mereka mencapai potensi penuh mereka, kita harus membantu mereka memajukan pendidikan dan pengalaman mereka, menempatkan mereka dalam pekerjaan yang paling sesuai dengan keahlian mereka, dan memberi mereka pelatihan yang mereka butuhkan untuk berhasil.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Pendidikan, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
RINGKASAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	viii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ix
HALAMAN MOTTO	x
HALAMAN PERSEMBAHAN	xi
KATA PENGANTAR	xii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xiii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Kegunaan Penelitian	6
BAB II TUJUAN LITERATUR	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Pengalaman Kerja.....	7
2.3 Pendidikan	9
2.4 Kinerja Pegawai	12
2.5 Kerangka Pikir.....	14
2.6 Hipotesis	15

BAB III	METODE PENELITIAN	17
	3.1 Tipe Penelitian	17
	3.2 Konsep Operasional.....	17
	3.2.1 Variabel Penelitian.....	17
	3.2.2 Operasional Variabel Penelitian	18
	3.3 Pengumpulan Data.....	23
	3.3.1 Teknik Pengumpulan Data.....	23
	3.3.2 Jenis dan Sumber Data	24
	3.3.3 Responden Penelitian.....	25
	3.4 Uji Validitas dan Realibilitas.....	26
	3.4.1 Uji Validitas.....	26
	3.4.2 Uji Realibilitas.....	26
	3.5 Teknik Analisis	27
	3.5.1 Uji Normalitas	27
	3.5.2 Uji Lineritas.....	27
	3.5.3 Analisis Deskriptif	27
	3.5.4 Analisis Kuantitatif	28
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
	4.1 Gambaran Umum.....	32
	4.1.1 Gambaran Umum Kampung Rukti Basuki.....	32
	4.1.2 Tugas Pokok Aparatur Kampung Rukti Basuki.....	33
	4.1.3 Visi dan Misi Kampung Rukti Basuki.....	40
	4.2 Hasil Penelitian	40
	4.2.1 Diskripsi Responden Penelitian.....	40
	4.2.2 Uji Validitas dan Realibilitas	43
	4.2.3 Uji Persyaratan Analisis	48
	4.2.4 Analisis Diskritif.....	49
	4.3 Pembahasan	58
	4.3.1 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap kinerja Pegawai Aparatur Kampung pada Kampung Rukti Basuki.....	58
	4.3.2 Pengaruh Pendidikan terhadap kinerja Pegawai Aparatur Kampung pada Kampung	

	Rukti Basuki.....	59
	4.3.3 Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pendidikan secara Bersama terhadap kinerja Pegawai Aparatur Kampung pada Kampung Rukti Basuki ..	60
BAB V	PENUTUP	61
	5.1 Kesimpulan	61
	5.2 Saran	61`
	DAFTAR PUSTAKA.....	62

DAFTAR TABEL

1.1	Tingkat Pendidikan Pegawai.....	1
1.2	Data masa kerja	2
1.3	Data Realisasi Kinerja	3
3.1	Kisi-Kisi Instrumen	21
3.2	Keeratan Hubungan Antar Variabel	30
4.1	Responden Menurut Usia	41
4.2	Responden Menurut Pendidikan.....	42
4.3	Responden Menurut lama Kerja	43
4.4	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Pengalaman Kerja (X_1)	43
4.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Pendidikan (X_2).....	45
4.6	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja Pegawai (Y)	46
4.7	Reliability Statistics Pada Variabel Pengalaman Kerja.....	47
4.8	Reliability Statistics Pada Variabel Pendidikan	47
4.9	Reliability Statistics Pada Variabel Kinerja Pegawai	48
4.10	One- sample Kolmogrov-Sminov Test	48
4.11	Anova tabel	49
4.12	Distribusi Data Pengalaman Kerja Secara Keseluruhan	51
4.13	Distribusi Data Pendidikan Secara Keseluruhan	52
4.14	Distribusi Data Kinerja Pegawai Secara Keseluruhan.....	53
4.15	Regreasi Linear Berganda	54
4.16	Koefesien Korelasi.....	55
4.17	Uji Persial (Uji t).....	56
4.18	Uji Simultan (Uji F).....	57
4.19	Koefesiensi Determinasi (Uji r^2)	57

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Pikir	15
-----	----------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Biodata Penulis.....	64
2. SK Pembimbing Tesis.....	65
3. Surat Izin Penelitian.....	66
4. Surat pemberian Izin Penelitian.....	67
5. Kartu Bimbingan Tesis.....	68
6. Daftar Pertanyaan qesioner.....	76
7. Tabel Hasil Quesioner.....	83
8. Hasil Perhitungan SPSS V.21.....	87
9. Foto Pelaksanaan Penelitian.....	95
10. Surat Keterangan Pelaksanaan Tesis.....	97



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 94/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : BAGUS DARMONO
NPM : 21710006
Jenis Dokumen : TESIS

Judul:

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENDIDIKAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI APARATUR KAMPUNG RUKTI BASUKI KECAMATAN RUMBIA KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 19 Mei 2023
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
E-mail: help@upi.ummetro.ac.id