

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diberikan kesimpulan bahwa:

1. Komunikasi memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan
Hal ini dapat diartikan bahwa anggota organisasi jika memiliki komunikasi yang baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Tri Citra Perdana (TCP) Tegineneng.
2. Pelatihan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan
Hal ini dapat diartikan bahwa anggota organisasi jika melakukan Pelatihan akan lebih meningkatkan skil dan pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tri Citra Perdana (TCP) Tegineneng.
3. Penghargaan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan
Hal ini dapat diartikan bahwa jika perusahaan tercapainya target karyawan pantas untuk mendapatkan Penghargaan, dan dengan anggota organisasi mendapatkan Penghargaan akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Tri Citra Perdana (TCP) Tegineneng.
4. Komitmen Organisasi memberikan pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan
Hal ini dapat diartikan bahwa jika komitmen akan muncul dengan sendirinya jika perusahaan memberikan apresiasi seperti Penghargaan, serta menjalin komunikasi dengan baik dan memiliki kesan nyaman, maka disitulah timbul komitmen atau sikap kerja yang bersifat lama, karyawan yang memiliki komitmen yang tinggi akan melakukan usaha yang maksimal dan keinginan yang kuat untuk mencapai tujuan organisasi, dan akan meningkatkan kinerja karyawan pada karyawan PT. Tri Citra Perdana (TCP) Tegineneng.
5. Peran komitmen organisasi dalam perusahaan memberi pengaruh positif antara komunikasi terhadap Kinerja Karyawan
Hal ini dapat diartikan bahwa setiap perusahaan harus saling berkomunikasi satu sama lain, bukan hanya untuk menyelesaikan setiap tugas melainkan dengan tanggung jawab yang diberikan dan harus bertukar informasi.
6. Peran komitmen organisasi dalam perusahaan memberi pengaruh positif antara Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan

Hal ini dapat diartikan bahwa Pelatihan yang dirasa sangat bermanfaat, semakin tinggi manfaat yang mereka rasakan dalam pelatihan serta dukungan dan kemudahan dalam pelatihan maka keinginan untuk tetap berada dalam organisasi baik dari segi perasaan maupun rasa tanggung jawab maupun rasa memiliki terhadap organisasi akan semakin baik.

7. Peran Penghargaan dalam perusahaan memberi pengaruh positif antara Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan

Hal ini dapat diartikan bahwa semakin baik sistem Penghargaan semakin tinggi pula komitmennya. Tunjangan merupakan indikator yang paling kuat merefleksikan sistem Penghargaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil yang telah diperoleh dari penelitian maka disarankan sebagai berikut:

1. Dari segi komunikasi perlu ditingkatkan lagi mengingat dengan adanya pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan melakukan intensitas berinteraksi dalam perusahaan dengan mengadakan breifing pagi sehingga dengan begitu akan meningkatkan kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan.
2. Dari segi Pelatihan perlu ditingkatkan lagi mengingat dengan adanya pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengancara perusahaan dapat terus menciptakan Pelatihan yang baik sehingga hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik lagi kedepannya.
3. Dari segi Penghargaan perlu ditingkatkan lagi mengingat dengan adanya pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan Agar perusahaan terus meningkatkan Penghargaan, semakin baik sistem Penghargaan maka kinerja akan lebih meningkatdengan adanya pemberian tunjangan yaitu terutama dengan memberikan kesehatan juga meningkatkan juga komitmen dalam organisasi.
4. Dari segi kinerja perlu ditingkatkan lagi mengingat dengan adanya pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena berkaitan dengan keuntungan perusahaan dengan cara meningkatkan komunikasi, Pelatihan , dan Penghargaan.
5. Dari segi komitmen organisasi perlu ditingkatkan lagi mengingat dengan danya pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan

adanyakomitmen, kinerja karyawan lebih tinggi dan akan melakukan usaha yang maksimal.