

DAFTAR LITERATUR

- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator. Edisi 1. Pekanbaru. Zenafa Publishing.
- Afandi, P.2021. Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator. Cetakan ke-2. Pekanbaru. Zenafa Publishing.
- Aida,A,N.2019.Analisis Kompensasi,Lingkungan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktifitas Kinerja Karyawan di PT. Margahayu Raya Bandung. Other thesis, Universitas Komputer Indonesia.h.20.
- Aini, Y & Seprini. 2021. Model Pengalaman Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT Eluan Mahkota Di Kabupaten Rokan Hulu. Cano Ekonomos. Vol.10 (2).
- Arikunto, S. 2010. Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi. Jakarta : Rineka Cipta.
- Candra, H. 2018. Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sibatel Silangkitang Barata Telekomunikasi.
- Demerouti, E. 2017. The Job Demands Resource Model : State Of Art. Journal Of Managerial Psycology.
- Dewi, N,N. 2019. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Suparma Tbk. Media Mahardika,17(2).
- Donra, R & Siregar, H. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan.Jurnal Ilmiah Socio Secretum. 9(2), h.275-277.
- E.Dirgahayu, dkk. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Melzer Global Sejahtera Jakarta. Jurnal inovasi penelitian. 1(10), h.1898-1899.
- Efendi ,S & Hardiyanto, E,H. 2021.Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT Shopee International Indonesia. Jurnal of Social Studies,2(1).
- Eksan,M. 2019. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan,13(1).h.1-13.
- Enny, M. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Farida, U & Hartono, S. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia II. Ponorogo. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

- Firmansyah, A .F & Ramadhan, N,W. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efetifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Aneka Plastik Surabaya. 15 (2), h.266.
- F.Salman, dkk.2020. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal humaniora. 4(1), h.19-22.
- Ganyang, M.T.2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Realita.
- Ghozali, I. 2011. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS19. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2018. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS.25.. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanasya, J. 2016. Examining The Effects Of Employee Empowerment, Teamwork And Employee Training On Organizational Commitment. Procedia-Social And Behavioral Sciences.
- Handoko. 2014. Menganalisis Kinerja Sumber Daya Manusia Sebagai Pimpinan Atasan . Jurnal Sains Dan Manajemen.
- Handoko,T.H.2016. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Indahingwati, A & Nugroho, N.E. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm). Surabaya. PT. Scopindo Media Pustaka.
- Kaltsum, U .2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trasti Global Konverta.Jurnal Of Bussines Studies,2(2).
- Lestari, R,D. 2022 .Pengaruh Masa Kerja,Kedisiplinan, Motivasi Dan Prestasi Kerja Terhadap Jenjang Karir Keryawan PT. Great Giant Pinneapple Lampung Tengah.Jurnal Manajemen Diversifikasi,2(2).
- Lestary ,L. & Harmon. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi. 3(2), h.96-99.
- Mangkunegara, A. 2015. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. 2017. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung. PR Refika Aditama.
- Ma'ruf & Chair U. 2020. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nirha Jaya Tehnik Makassar. Jurnal Brand, 2(1),h.100-102.
- Masram & Mu'ah.2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Zifatama Publishing. Sidoarjo.
- Mudayana,F,I & Suryoko,S. 2016. Pengaruh Kompetensi,Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja

- Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sai Apparel Industries Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Munawaroh, dkk. 2015. Analisis Regresi Variabel Mediasi Dengan Metode Kausal Step. Eksponensial, h.193-199.
- Nabawi, R. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(2), h. 172-173.
- Nurrofi, A. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*. 3(1).h.1-21.
- Pusparini, P. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. h.14-31.
- Rafiq, A. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta. Widya Cipta. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1).
- Robbins, dkk. 2016. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rudiansyah, F. 2014. Pengaruh Insetif , Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*.
- Samsuddin. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Pustaka Setia.
- Sari,W,U.2016. Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Sentosa Hastareksa. Universitas Pendidikan Indonesia, h.4.
- Sedarmayanti. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung. Rafika Aditama.
- Sherlie & Hikmah. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Benwin Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1).
- Sidiq, M. 2022. Pengaruh Literasi Keuangan, Kemampuan Finansial Dan Teknologi Informasi Terhadap Minat Investasi Saham Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 2(2).
- Siagian, S, P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Bandung : Alfabeta, Cv.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Suwarto, dkk. 2022. Pengaruh Semangat, Disiplin, Keselamatan Kesehatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Cebong Kayuindo. 16(2), h.269.

- Suwatno & Priansa, D. 2011. Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis. Bandung. Alfabeta.
- Swaminathan, A. 2013. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pegawai Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 1(1).
- Tarwaka. 2017. Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Manajemen Dan Implementasi K3 Di Tempat Kerja. Harapan Press. Surakarta.
- Theodora, O. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra. 3(2),h.187.
- Verawati, L. 2016. Hubungan Tingkat Kelelahan Subjektif Dengan Produktifitas Pada Tenaga Kerja Bagian Pengemasan Di CV. Sumber Barokah. *The Indonesian Journal Of Occupational Safety And Health*. Jakarta. CV Sagung Seto. 5(1).h.51-60
- Widianingtya, M.A. 2017. Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan. *Faculty of Economics and Business*. 2(1),h.6.
- Widodo, D. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
- Yantika, dkk. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*. 4(2),h.174-188.