

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diberikan kesimpulan bahwa :

1. Ada pengaruh langsung masa kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya. Motivasi kerja merupakan salah satu faktor penting untuk tercapainya kinerja yang tinggi. Adapun prinsip dari motivasi disebutkan bahwa kinerja adalah fungsi dari adanya kemampuan dan motivasi. Salah satu kemampuan karyawan didapat dari pengalaman yang sudah dilakukan. Jadi dapat disimpulkan bahwa masa kerja berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja karyawan.
2. Ada pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya. Lingkungan kerja yang baik dan nyaman tentu saja dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan yang ada didalamnya. Baik lingkungan fisik maupun nonfisik akan berpengaruh terhadap motivasi karyawan yang berdampak kinerja karyawan. Jadi dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja karyawan.
3. Ada pengaruh langsung masa kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya. Kinerja karyawan salah satunya dipengaruhi kemampuan kerja karyawan yang didapat melalui pengalaman kerjanya. Semakin lama masa kerja karyawan semakin baik kemampuan karyawan dalam melakukan kerjanya. Jadi dapat disimpulkan bahwa masa kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan.
4. Ada pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya. Lingkungan kerja merupakan bagian penting yang ada disekitar karyawan dan memengaruhi karyawan dalam bekerja dan menjalankan tugas . kondisi lingkungan dikatakan baik atau sesai apabila karyawan dapat melaksanakan kegiatan secara optimal, sehat, aman dan nyaman. Sehingga lingkungan kerja yang baik dibutuhkan untuk mendapatkan hasil kerja yang baik pula. Jadi dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan.

5. Ada pengaruh langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya. Untuk mencapai kinerja yang maksimal dibutuhkan dorongan untuk memunculkan kemauan dan semangat kerja yaitu dengan adanya motivasi. Motivasi berfungsi untuk merangsang kemampuan karyawan dan akan tercipta hasil kinerja yang baik dan maksimal. Jadi dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka saran yang dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

- 1) Diberikannya reward atau penghargaan bagi karyawan yang sudah menunjukkan kinerja terbaiknya sehingga motivasi kerja dapat terus meningkat.
- 2) Adanya penetapan batas usia maksimum karyawan sehingga karyawan yang sudah tidak lagi produktif tergantikan dengan karyawan yang masih produktif.
- 3) Adanya motivasi kerja dari atasan kepada karyawan.
- 4) Menertibkan penggunaan alat keselamatan kerja kepada seluruh karyawan.
- 5) Merutinkan pengecekan mesin produksi.