

**PENGARUH MASA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro)**

SKRIPSI



Oleh :

MEGA CRISSY NANDARESTA

NPM. 19610036

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2023



**PENGARUH MASA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Program Sarjana (S1) Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Metro

Oleh :

**MEGA CRISSY NANDARESTA
NPM. 19610036**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023**

ABSTRAK

Mega Crissy Nandaresta ,2023. "Pengaruh Masa Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro)". Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.Pembimbing (I) H. Suryadi, S.E., M.M. Pembimbing (II) H. Suwanto, SE.,M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh masa kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro sebanyak 67 karyawan . Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Setiap pertanyaan diukur menggunakan skala likert dengan 5 opsi pilihan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) sehingga arah dan besarnya pengaruh variabel eksogen terhadap variabel endogen dapat tergambar secara jelas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Ada pengaruh langsung masa kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya ; 2) Ada pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya; 3) Ada pengaruh langsung masa kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya; 4) Ada pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya; 5) Ada pengaruh langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya. Masa kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya sebesar 0,009. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya sebesar 0,002. Masa kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya sebesar 0,036. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya sebesar 0,008. Motivasi kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya sebesar 0,009.

Kata Kunci : Masa Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

Mega Crissy Nandaresta, 2023. "*The Influence of Tenure and Work Environment on Employee Performance with Motivation as an Intervening Variable (Case Study on Employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro)*". Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah Metro University. Supervisor (I) H. Suryadi, S.E., M.M. Advisor (II) H. Suwanto, SE., M.M.

This study aims to determine the effect of years of service and work environment on employee performance with motivation as an intervening variable for employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro. This type of research is quantitative research. The sample of this research are employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro with 67 employees. Data collection using a questionnaire. Each question is measured using a Likert scale with 5 options. The data analysis method used is path analysis (path analysis) so that the direction and magnitude of the influence of exogenous variables on endogenous variables can be clearly described.

The results of the study show that: 1) There is a direct effect of years of service on the work motivation of PT. Sinar Jaya Inti Mulya; 2) There is a direct influence of the work environment on the work motivation of employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya; 3) There is a direct effect of tenure on the performance of employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya; 4) There is a direct influence of the work environment on the performance of employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya; 5) There is a direct effect of work motivation on the performance of employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya. Working period has a direct influence on the performance of employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya of 0.009. The work environment has a direct influence on the performance of employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya of 0.002. Working period has a direct influence on the work motivation of employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya of 0.036. The work environment has a direct influence on the work motivation of PT. Sinar Jaya Inti Mulya of 0.008. Work motivation has a direct influence on the performance of employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya of 0.009.

Keyword : Tenure, Work Environment, Employee Performance, Work Motivation.

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH MASA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro)

MEGA CRISSY NANDARESTA

19610036

Telah disetujui oleh :

Dosen Pembimbing I



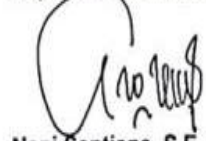
H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN. 0229115901

Dosen Pembimbing II



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0201036801

Kaprodi S1 Manajemen



Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN. 0220098901

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH MASA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro)

OLEH :

MEGA CRISSY NANDARESTA

NPM : 19610036

Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus Pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 15 Juni 2023
Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro


H. Suryadi, S.E., M.M. Ketua Penguji
NIDN. 0229115901


H. Suwanto, S.E., M.M. Sekretaris
NIDN. 0210036801


Dr. Yateno S.E., M.M. Penguji Utama
NIDN. 0225046502

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis


H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

MOTTO

“kita punya kendala tapi Allah punya kendali”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Yang pertama dan paling utama saya panjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat yang telah saya terima sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Segala usaha dan perjuangan saya hingga sampai pada titik ini tidak lepas dari peran orang-orang yang sangat luar biasa di hidup saya, maka karya sederhana ini saya persembahkan untuk :

1. Orang yang sangat berjasa dihidup saya, yaitu kedua orang tua saya terutama ibu saya. Bapak Bambang Suharsoyo dan Ibu Susi Handayani. Saya persembahkan karya kecil ini kepada ibu dan ayah yang telah memberikan doa, dukungan, perhatian dan pengertian agar terselesaikannya skripsi ini.
2. Untuk adikku tersayang Pinanggih Gadis Anggraini yang mendukung untuk terselesaikannya skripsi ini.
3. Kepada Seseorang yang selalu memberikan semangat, perhatian dan selalu ada disetiap moment hingga terselesaikannya skripsi ini.
4. Terimakasih untuk semua pihak yang telah mensupport dan membantu selama pembuatan skripsi ini hingga selesai.
5. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim dengan ini saya mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Allah Swt. yang telah memberikan rahmatnya kepada saya sehingga saya bisa menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Masa Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro)”. Adapun penulisan dari proposal skripsi ini sebagai salah satu persyaratan untuk bisa menempuh ujian sarjana pendidikan pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro.

Saya menyadari bahwa selama masa perkuliahan hingga pada penyusunan proposal skripsi ini, saya mendapatkan banyak bantuan, dukungan, masukan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, saya ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. H. Nyoto Suseno, M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, SE.,M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro dan juga selaku Dosen Pembimbing II yang telah berjasa dari segi waktu, tenaga, semangat, ilmu, dan motivasi serta memberikan arahan yang sangat berarti dalam penyusunan proposal skripsi ini.
3. Nani Septiana.,SE.,M.M. Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro Universitas Muhammadiyah Metro.
4. H. Suryadi, S.E., M.M. Selaku dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu saya dengan memberikan kritik dan saran sehingga dapat menyempurnakan penulisan Proposal skripsi ini.
5. Seluruh Tenaga Usaha (TU) Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan kemudahan dalam persiapan berkas-berkas selama perkuliahan.
6. Seluruh Dosen S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah banyak memberikan ilmu, nasihat dan dukungan yang saya peroleh selama menjadi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Metro.
7. Orang tua dan adik saya yang sangat berjasa dalam hidup saya khususnya

ibunda tercinta yang telah merawat, memberikan kasih sayang yang penuh, selalu memberi dukungan baik berupa motivasi dan materi, semangat dan doa terbaik hingga saya ada di titik ini.

8. Teman seperjuangan kuliah saya yang telah mendukung saya untuk semangat dan yakin dalam penyusunan proposal skripsi.
9. Teman-teman yang tidak bisa saya ucapkan yang telah mendukung dan doa yang telah diberikan.
10. Diri saya sendiri yang senantiasa berjuang melawan rasa malas.

Demikian pengantar proposal skripsi ini dibuat semoga bermanfaat bagi para pembaca. Saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada dalam proposal skripsi ini. Oleh sebab itu saya sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak yang membaca penelitian ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih.

Metro, Januari 2023



Mega Crissy Nandaresta
NPM. 19610036

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : MEGA CRISSY NANDARESTA

NPM : 19610036

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **"Pengaruh Masa Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro"** benar hasil karya saya bukan plagiat. Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut , maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana manajemen dan akan mempertanggung jawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Januari 2023

Yogyakarta, 10 Januari 2023



Mega Crissy Nandaresta
NPM. 19610036



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 348/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : MEGA CRISSY NANDARESTA
NPM : 19610036
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENAGARUH MASA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVAS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT. SINAR JAYA INTI MULYA METRO)

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Tumitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 10 Agustus 2023
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
E-mail: help@upi.ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------|
| HALAMAN SAMPUL..... | i |
| HALAMAN LOGO | ii |
| HALAMAN JUDUL | iii |
| ABSTRAK..... | iv |
| ABSTRACT..... | v |
| HALAMAN PERSETUJUAN | vi |
| HALAMAN PENGESAHAN | vii |
| MOTTO | viii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | ix |
| KATA PENGANTAR | x |
| PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT | xii |
| SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)..... | xiii |
| DAFTAR ISI | xiv |
| DAFTAR TABEL | xvii |
| DAFTAR GAMBAR | xviii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xix |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Identifikasi Masalah | 5 |
| C. Rumusan Masalah..... | 6 |
| D. Tujuan Penelitian | 6 |
| E. Kegunaan Penelitian | 7 |
| F. Ruang Lingkup Penelitian | 7 |
| G. Sistematika Penelitian | 7 |
| BAB II KAJIAN LITERATUR | |
| A. Landasan Teori..... | 9 |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia | 9 |
| 2. Masa Kerja | 10 |
| 3. Lingkungan Kerja | 13 |
| 4. Kinerja Karyawan..... | 17 |
| 5. Motivasi Kerja..... | 19 |
| B. Penelitian Relavan..... | 23 |
| C. Kerangka Pemikiran | 25 |

| | |
|--|----|
| D. Hipotesis Penelitian | 27 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| A. Desain Penelitian | 28 |
| B. Teknik Sampling | 28 |
| C. Definisi Variabel dan Operasional Variabel | 30 |
| D. Metode Pengumpulan Data..... | 32 |
| E. Teknik Analisis Data | 33 |
| 1. Pengujian Persyaratan Instrumen | 33 |
| a) Uji Validitas..... | 33 |
| b) Uji Reliabilitas | 34 |
| 2. Pengujian Persyaratan Analisis | 34 |
| a) Uji Normalitas | 34 |
| b) Uji Linieritas | 35 |
| c) Uji Homogenitas | 36 |
| d) Uji Signifikansi dan Keberartian Regresi | 36 |
| 3. Pengujian Hipotesis | 36 |
| F. Hipotesis Statistik | 37 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian | 39 |
| 1. Struktur Organisasi PT. Sinar Jaya Inti Mulya | 40 |
| 2. Tugas Dan Wewenang | 42 |
| B. Hasil Penelitian | 44 |
| 1. Pengujian Persyaratan Instrumen | 44 |
| a. Uji Validitas | 44 |
| b. Uji Reliabilitas | 45 |
| 2. Distribusi Frekuensi Data | 47 |
| a. Deskripsi Karakteristik Responden | 47 |
| b. Deskripsi Data Hasil Kuesioner | 49 |
| 3. Pengujian Persyaratan Analisis Regresi | 55 |
| a. Uji Normalitas | 55 |
| b. Uji Linieritas | 59 |
| c. Uji Homogenitas | 61 |
| 4. Pengujian Model Analisis..... | 62 |
| a. Perhitungan Koefisien Jalur Pada Sub Struktural 1 | 62 |
| b. Perhitungan Koefisien Jalur Pada Sub Struktural 2 | 64 |

| | |
|---|-----------|
| c. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 65 |
| d. Hipotesis Statistik..... | 66 |
| C. Pembahasan | 67 |
| BAB V PENUTUP | |
| A. Kesimpulan | 69 |
| B. Saran | 69 |
| DAFTAR LITERATUR..... | 71 |
| LAMPIRAN | 75 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1. Rekapitulasi Hasil Produksi PT. Sinar Jaya Inti Mulya | 2 |
| Tabel 2. Data Masa Kerja Karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya | 3 |
| Tabel 3. Ringkasan Penelitian Terdahulu | 23 |
| Tabel 4. Kisi Kisi Kuesioner | 31 |
| Tabel 5. Nilai Dan Kategori Jawaban Kuisisioner Skala Likert..... | 33 |
| Tabel 6. Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Masa Kerja | 46 |
| Tabel 7. Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja | 46 |
| Tabel 8. Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan | 46 |
| Tabel 9 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja | 47 |
| Tabel 10. Karakteristik Responden Menurut Jabatan..... | 47 |
| Tabel 11.Karakteristik Responden Menurut Umur | 48 |
| Tabel 12.Karakteristik Responden Menurut Masa Jabatan Kerja | 48 |
| Tabel 13.Distribusi Frekuensi Data Masa Kerja | 50 |
| Tabel 14.Distribusi Frekuensi Data Lingkungan Kerja | 51 |
| Tabel 15.Distribusi Frekuensi Data Kinerja Karyawan | 53 |
| Tabel 16.Distribusi Frekuensi Data Motivasi Kerja | 54 |
| Tabel 17. Hasil Pengujian Normalitas Masa Kerja Terhadap Kinerja..... | 56 |
| Tabel 18. Hasil Pengujian Normalitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja | 57 |
| Tabel 19. Hasil Pengujian Normalitas Motivasi Kerja Terhadap Kinerja | 58 |
| Tabel 20. Hasil Uji Linieritas Antara Masa Kerja Dan Kinerja | 60 |
| Tabel 21. Hasil Uji Linieritas Antara Lingkungan Kerja Dan Kinerja | 60 |
| Tabel 22. Hasil Uji Linieritas Antara Motivasi Kerja Dan Kinerja | 61 |
| Tabel 23. Hasil Uji Homogenitas | 62 |
| Tabel 24. Koefisien Masa Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja | 62 |
| Tabel 25. Model Sumarry Sub Struktural 1 | 63 |
| Tabel 26. Koefisien Masa Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi | 64 |
| Tabel 27. Model Sumarry Sub Struktural 2 | 65 |
| Tabel 28. Hasil Koefisien Motivasi Kerja Dan Kinerja..... | 65 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1. Kerangka Pemikiran | 27 |
| Gambar 2. Struktur Organisasi PT. Sinar Jaya Inti Mulya Metro | 41 |
| Gambar 3. Histogram Deskripsi Data Variabel Masa Kerja | 50 |
| Gambar 4. Histogram Deskripsi Data Variabel Lingkungan Kerja | 52 |
| Gambar 5. Histogram Deskripsi Data Variabel Kinerja Karyawan | 53 |
| Gambar 6. Histogram Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja | 55 |
| Gambar 7. Diagram P Plot Variabel Masa Kerja | 56 |
| Gambar 8. Diagram P Plot Variabel Lingkungan Kerja..... | 58 |
| Gambar 9. Diagram P Plot Variabel Motivasi Kerja | 59 |
| Gambar 10. Diagram Jalur Model Sub Struktural 1 | 63 |
| Gambar 11. Diagram Jalur Model Sub Struktural 2 | 65 |
| Gambar 12. Diagram Model Struktural | 66 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1. Kuesioner Penelitian..... | 76 |
| Lampiran 2. Hasil Kuesiner Penelitian..... | 91 |
| Lampiran 3. Dokumentasi | 99 |
| Lampiran 4. Uji Validitas | 100 |
| Lampiran 5. Uji Reliabilitas | 102 |
| Lampiran 6. Pengujian Persyaratan Analisis | 102 |
| Lampiran 7. Uji Linieritas | 103 |
| Lampiran 8. Uji Himogenitas | 104 |
| Lampiran 9. Pengujian Model Analisis | 105 |
| Lampiran 10. R Tabel | 105 |
| Lampiran 11.T Tabel..... | 108 |
| Lampiran 12. F Tabel | 111 |
| Lampiran 13. Lain-lain | 11 |

