

## DAFTAR LITERATUR

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2011. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2010. Evaluasi Kerja SDM, Bandung: PT. Refika Aditama.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Analisa, Lucky Wulan. 2011. "Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang)". Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro.
- Anwar Prabu. Mangkunegara, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Bilson, Simamora. 2011. Memenangkan Pasar dengan Pemasaran Efektif dan Profitabel. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Budi Utomo, 2010. Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (CV Berkat Cipta Karyawan Nusantara Surabaya) ISSN 1829-9857.
- David, Mc. Clelland. 1997. Management Sumber Daya Manusia. Prenhallindo. Jakarta.
- Edy, Sutrisno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Fahrul, R. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Telkomsel Cabang Pangkal Pinang. *Jurnal*. Universitas Bangka Belitung.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Andi, Yogyakarta.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit : Andi, Yogyakarta.
- Hadiyani, M. I. (2013). Komitmen Organisasi Ditinjau dari Masa Kerja Karyawan. *Jurnal Online Psikologi*. Vol. 01 no. 01. <http://ejournal.umm.ac.id>, diakses pada bulan Maret 2015.
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Hariyanto, Suryono (2011) Belajar dan Pembelajaran Teori dan Konsep Dasar . Bandung PT Remaja Rosdakarya.

- Harry Murti, Veronika, A.S. 2013 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. Universitas Katolik Widya Madiun.
- Haryanti, 2010. Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai SMP Negeri 2 Giritontro Kabupaten Wonogiri. *Tesis*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi, Cetakan keempatbelas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Hermanto, Wawan. 2015. "Pengaruh Kepemilikan Institusional, Ukuran Perusahaan, Leverage Terhadap Manajemen Laba (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Tahun 2010-2013)". Naskah Publikasi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- [http://file.scirp.org/pdf/CE20120300005\\_40428931.pdf](http://file.scirp.org/pdf/CE20120300005_40428931.pdf). Diakses pada Leblebici, Demet.2012. Impact Of Workplace Quality On Employee's Productivity: Case Study Of a Bank In Turkey. *Journal Of Bussines, Economic & Finance*.1(1):pp:38-49.
- Listianto dan Setiaji, 2010. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Lingkungan kerja Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta.
- Malayu S.P. Hasibuan. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Malik, Nizar Abdul (2017) Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Khusus Bank BNI Kantor Cabang Semarang).
- Mangkunegara, 2011. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2011. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara. A.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Mathis L. Robert dan H. John Jackson. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia, Salemba Empat, Jakarta.

- Mc. Clelland, Edward Murray, Miller dan Gordon W, dan Anwar Prabu Mangkunegara (dalam Anwar Prabu Mangkunegara, 2014:76) Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan.
- Ni Putu, Asri Sumadewi (2017) Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi, Prestasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir.
- Nitisemito, Alex, S. 2000 Manajemen Personalia. Cetakan Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nuraini, T. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Pratiwi, A. 2013. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PT. Telekomunkas Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan)*. Skripsi Undip: Semarang.
- Priansa, Donni Juni. 2014. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, Donni Juni. 2014. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Purnaya, I Gusti Ketut. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi.
- Rendra, Herry Purnama (2016). Pengaruh Jenjang Karir, Masa Kerja, dan Loyalitas Kerja Terhadap Pendapatan Karyawan PT. Miwon Indonesia.
- Robbins, P. Stephen dan Mary Coulter. 2010. Manajemen, diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani. Erlangga:Jakarta.
- Robbins, Stephen P. (2007). Perilaku Organisasi (Terjemahan: Benjamin Molan). Jakarta :PT INDEKS.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Shidhaye RV, dkk .2011. Influence Of Warking Condition On Job Sarisfaction Indian Anesthesiologists: A Cross Sectional Survey Indian Institute Of Public Health Jurnal.
- Siagian, Sondang. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kedua. Penerbit : STIE YKPN, Yogyakarta.
- Subandi, "Ekonomi Koperasi (Teori Dan Praktek", Alfabeta, Bandung, 2015.

- Subandi, 2015. *Ekonomi Koperasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suryono. (2011). *Metodelogi penelitian kesehatan*. Jogjakarta: Mitra Cendikia.
- Suwatno & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.  
tanggal 10 Juni 2016.
- Tim Pusat Pengembangan Pendidikan Non Formal dan Informal (P2PNFI). 2010. *Model Desa Vokasi Berbasis Keunggulan Komparatif Lokal*. Departemen Pendidikan Nasional (Direktorat Jenderal Pendidikan Non Formal dan Informal). Semarang.
- Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 1992 Tentang Perkoperasian.
- Uno, B.H. 2016. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wulantika, Lita. 2012. Knowledge Management dalam meningkatkan inovasi dan kinerja bisnis. *Jurnal Ilmiah Unikom*. Vol. No.2.
- Yahyo, dkk. 2013. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Semangat Kerja Karyawan". *Diponegoro Journal Of Social And Politic*. Hal 1-12.
- Zameer, H. et al. (2014). The impact of the motivation on the employee's performance in beverage industry of Pakistan. *International journal of academic research in accounting, finance and management sciences*. Vol. 4. No. 1. Hal 293-298. Diperoleh dari
- Zettiara, Nicky (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pundi Indonesia*, tbk.