

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

Berdasarkan hasil dan pembahasan maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan maka dapat disimpulkan bahwa dengan ditingkatkannya komitmen organisasi sehingga kinerja pun akan meningkat artinya semakin baik suatu komitmen maka kinerja seorang pegawai akan meningkat .
2. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi dapat ditingkatkan dengan semakin puas kinerjanya semakin tinggi komitmennya dan memberikan fleksibilitas.
3. Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan maka dapat disimpulkan bahwa kemampuan mempengaruhi orang lain, bawahan atau kelompok, kemampuan mengarahkan tingkah laku bawahan atau kelompok, memiliki kemampuan atau keahlian khusus dalam bidang yang diinginkan oleh kelompoknya, untuk mencapai tujuan organisasi atau kelompok.
4. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja maka dapat disimpulkan bahwa kemampuan seseorang mempengaruhi dan memotivasi orang lain untuk melakukan sesuatu sesuai tujuan bersama. Kepemimpinan meliputi proses mempengaruhi dalam menentukan tujuan organisasi, memotivasi perilaku pengikut untuk mencapai tujuan, mempengaruhi untuk memperbaiki kelompok dan budayanya.
5. Kinerja karyawan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja maka dapat disimpulkan bahwa kinerja seseorang mempengaruhi dan memotivasi orang lain untuk melakukan sesuatu sesuai tujuan bersama.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya Komitmen organisasi PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk terhadap kinerja karyawan disarankan untuk lebih meningkatkan komitmen organisasinya misalnya dengan dilakukan pendekatan emosional terhadap karyawan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk untuk menumbuhkan komitmen organisasi karyawan untuk tetap menjalankan pekerjaannya dan terus bertahan dan berkomitmen organisasi dan memberikan kebebasan dalam mengerjakan pekerjaan sesuai dengan gaya mereka
2. Sebaiknya komitmen organisasi PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk terhadap kepuasan kerja disarankan untuk menciptakan lingkungan kerja yang harmonis, memberi kesempatan untuk maju, keamanan kerja dan selain mengukur tingkat absensi, tingkat produktivitas kerja dan kualitas produk jasa yang dihasilkan, dipengaruhi dengan pemberian insentif yang mereka terima sebagai balas jasa terhadap pekerjaan yang karyawan lakukan karyawan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk selain insentif kepuasan kerja dicerminkan oleh moral kerja, kedisiplinan, dan presentasi kerjanya.
3. Sebaiknya Kepemimpinan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk terhadap kinerja karyawan perlu ditingkatkan lagi misalnya dengan lebih memperhatikan karyawan dalam bekerja dan mempertimbangkan kesejahteraan karyawan untuk memajukan perusahaan, di harapkan pimpinan untuk tetap menjalin interaksi dengan karyawan agar semakin tercipta suasana kerja yang menyenangkan guna meningkatkan kinerja,
4. Sebaiknya Kepemimpinan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk terhadap kepuasan kerja lebih ditingkatkan kepemimpinan sangat berpengaruh dan menjadi faktor penentu bagi peningkatan dan penurunan kepuasan kerja PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk disarankan pimpinan menerapkan gaya kinerja yang tepat sehingga dapat memotivasi karyawannya untuk bekerja secara maksimal sehingga karyawan bias lebih baik lagi.
5. Sebaiknya Kepuasan kerja PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk kinerja karyawan disarankan dapat meningkatkan Kemampuan dan Keahlian. Kemampuan dan keahlian merupakan komponen penting dari tercapainya kinerja yang maksimal.

