

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk
Kota Bandar Lampung)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Penyusunan
Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen**



OLEH :

TASYA ALNA AULIA RAHMA

NPM. 19610227

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
TAHUN 2023**



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk
Kota Bandar Lampung)**

SKRIPSI

**Diajukan
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Sarjana**

**TASYA ALNA AULIA RAHMA
NPM. 19610227**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKLUTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023**

ABSTRAK

Tasya Alna Aulia Rahma. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk Kota Bandar Lampung). Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Suwanto, S.E, M.M (2) Nani Septiana, S.E., M.M.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, kepemimpinan, kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Komitmen Organisasi, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk Kota Bandar Lampung). Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif dengan populasi 57 karyawan yang terdaftar di PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk Kota Bandar Lampung, hanya 50 sampel yang digunakan yang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Data yang digunakan adalah data sekunder pembagian kuesioner berupa daftar pertanyaan-pertanyaan dengan beberapa alternatif jawaban bagi responden. Uji statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah uji analisis regresi linier berganda dan di uji menggunakan program *statistica packages for the social science* (SPSS) versi 21.

Berdasarkan hasil uji statistik menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk Kota Bandar Lampung) memiliki pengaruh positif dan signifikan.

ABSTRACT

Tasya Alna Aulia Rahma. 2022. The Effect of Organizational Commitment and Leadership on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable (Study on Employees of PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk, Bandar Lampung City). Essay. Management Study Program, Faculty of Economics and Business. Muhammadiyah Metro University. Advisor (1) Suwanto, S.E, M.M (2) Nani Septiana, S.E., M.M.

Keywords: Organizational Commitment, Leadership, Job Satisfaction and Employee Performance.

This study aims to analyze the effect of organizational commitment, leadership on employee performance with job satisfaction as an intervening variable (study on employees of PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk, Bandar Lampung City). This type of research is a quantitative study with a population of 57 employees registered at PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk Bandar Lampung City, only 50 samples were used that matched predetermined criteria. The data used is secondary data by distributing questionnaires in the form of a list of questions with several alternative answers for respondents. The statistical test used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis and tested using the Statistica Packages for the Social Sciences (SPSS) version 21 program.

Based on the results of statistical tests showing that Organizational Commitment, leadership on employee performance with Job Satisfaction as an Intervening

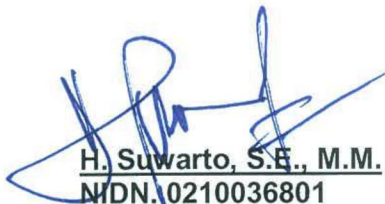
Variable (Study on Employees of PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk, Bandar Lampung City) has a positive and signfica

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (Studi Pada Karyawan Pt. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk
Kota Bandar Lampung)

TASYA ALNA AULIA RAHMA
NPM. 19610227

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Pembimbing II



Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN. 0220098901

Mengetahui,
Kaprodi Manajemen



Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN. 0220098901

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk
Kota Bandar Lampung)

TASYA ALNA AULIA RAHMA

NPM. 19610227

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada :

Hari : *kamis*
Tanggal : *16 maret*
Tempat Ujian : Ruang Sidang Fakultas Ekonomi

H. Suwanto, S.E., M.M
NIDN. 0210036801

[Signature]
Ketua Penguji

Nani Septiana, S.E., M.M
NIDN. 0220098901

[Signature]
Sekretaris

Mengetahui,
Kaprosdi Manajemen

H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN. 0229115901

[Signature]
Penguji Utama

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

MOTTO

الوهم نصف الدواء والاطمئنان نصف الدواء والصدق بر اول خطوات الشفاء

“Ketakutan adalah separuh dari penyakit, ketenangan adalah separuh dari obat dan (keinginan untuk sembuh serta) kesabaran adalah awal dari kesembuhan “

(Ibnu Sina)

Kita Tidak Akan Di Persilahkan Untuk Mengatur “Takdir” Kita Sendiri,

Kita Hanya Di Persilahkan Untuk Mengatur

“Hati” Kita Untuk Menerima Takdir Tadi.

Sebab, Tiap-Tiap Takdir Adalah Seutuhnya

“Baik”

(Ning Nadia Abdurrahman)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbilalamin, rasa syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Skripsi ini kupersembahkan kepada :

1. Ayahanda Mas'ud dan Ibunda Siti Latifah tercinta yang telah mendidik, menyayangi, mengarahkan, dan senantiasa mendoakan kebaikan untuk penulis sejak dalam kandungan sampai saat ini. Ucapan terimakasih atas segala pengorbanan yang tanpa rasa lelah membesarkan penulis untuk meraih apa yang dicita-citakan.
2. Kakak saya M. Alif Maulana, M. Alba Faidilah, mbak ipar saya Rizki Liliyanti, adik saya satu-satunya M. Dian Al-Fadil dan kedua ponakan imut saya Al-Qiara Yaqutatul Farida, Al-Qiano Zavilio Al-Fatih dan Seluruh keluarga besar saya yang selalu mendoakan dan memberikan semangat untuk saya.
3. Almater Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan proposal skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maksud dari proposal skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

Judul dari Skripsi ini adalah **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Pt. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk Kota Bandar Lampung)”**. Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Jazim Ahmad, M.Pd, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. Bapak Dr. H. Suwanto, SE.,MM., pembimbing I dan selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro
3. Ibu Nani Septiana, SE., M.M Pembimbing II, atas bimbingan, saran dan ide selama penyusunan skripsi ini
4. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini dan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk
5. Teman kelas Manajemen C dan Sdm angkatan 2019 yang selalu kebersamai saya dalam setiap proses belajar di ruang kelas

Akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Metro, Januari 2023

Penulis,

Tasya Alna aulia rahma

NPM. 19610227

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Tasya Alna Aulia Rahma

Npm : 19610227

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Program studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Pt. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk Kota Bandar Lampung)”**

benar hasil karya saya bukan plagiat. Apabila dikemudian hari terdapat unsur berupa plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana manajemen dan akan mempertanggung jawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 22 Maret 2023

Yang membuat pernyataan



METERAI TEMPEL
242AKX184500433

Tasya Alna Aulia Rahma
NPM. 19610227



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 20/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : TASYA ALNA AULIA RAHMA
NPM : 19610227
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN PT. MALINDO FEEDMILL MINI PLAT TBK KOTA BANDAR LAMPUNG)

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamspaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Metro, 28 Maret 2023
Kepala Unit,



Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No. 116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
E-mail: help@upi.ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

COVER.....	i
HALAMAN LOGO	ii
UJI PLAGIAT	iii
HALAMAN JUDUL.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI.....	viii
PERNYATAANORISIONALITAS SKRIPSI	ix
MOTTO	x
PERSEMBAHAN.....	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Rumusan masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Ruang lingkup penelitian.....	7
F. Sistematika penulisan	7

BAB II KAJIAN LITERATUR

A. Kajian Literatur yang Mendukung Variabel Terikat dan Bebas	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Komitmen Organisasi.....	10
3. Kepemimpinan	14

4. Kepuasan Kerja.....	16
5. Kinerja Karyawan	18
B. Hasil Penelitian Relevan	20
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis Penelitian	24

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Desain Penelitian	26
B. Definisi Operasional Variabel.....	26
1. Variabel Komitmen Organisasi	27
2. Variabel Kepemimpinan	27
3. Variabel Kepuasan kerja	27
4. Variabel Kinerja Karyawan	28
C. Tahapan Penelitian	28
1. Populasi	28
2. Sampel.....	28
D. Teknik Pengumpulan Data.....	29
E. Instrument Penelitian	30
F. Teknik Analisis Data	31
1. Pengujian Persyaratan Instrumen	31
a. Uji Validitas	31
b. Uji Reliabilitas.....	31
2. Pengujian Analisis Data	32
a. Uji Normalitas	32
b. Uji Lineritas Dan Keberhasilan Regresi	32
c. Uji Homogenitas	32
3. Model Analisis	33
a. Analisis Jalur (Path Analysis)	33
4. Hipotesis Statistik	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran umum objek penelitian	36
B. Hasil Penelitian.....	36
1. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	41
a. Analisis Validitas	41
b. Analisis Reliabilitas	42
2. Deskripsi Data Hasil Quisoner	42

a. Distribusi Frekuensi Per Variabel	42
3. Pengujian Persyaratan Analisis	50
1. Analisis Normalitas.....	50
2. Uji Linieritas	48
3. Uji Homogenitas.....	52
3. Pengujian Analisis jalur.....	55
a. Analisis Jalur.....	58
1. Sub struktur 1.....	58
2. Sub struktur 2.....	60
C. Pengujian Hipotetis.....	61
D. Hasil Pembahasan	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	67

DAFTAR LITERATUR

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Penjualan	2
Tabel 2 Standar Kinerja Karyawan	4
Tabel 3 Rata-rata Penilaian Kinerja Karyawan.....	4
Tabel 4 Hasil Penelitian Relevan	20
Tabel 5 Nilai Dan Jawaban Kuesioner	29
Tabel 6 Operasionalisasi Variabel Dan Kisi Kisi Instrument	30
Tabel 7 Uji Relibilitas X1	42
Tabel 8 Uji Relibilitas X2	42
Tabel 9 Uji Relibilitas Z	43
Tabel 10 Uji Relibilitas Y	43
Tabel 11 interval uji coba variable X1	44
Tabel 12 interval uji coba variable X2	46
Tabel 13 interval uji coba variable Z.....	48
Tabel 14 interval uji coba variable Y	49
Tabel 15 Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 16 Hasil Uji linieritas Variabel (X1) dan (Y).....	52
Tabel 17 Hasil Uji linieritas Variabel (X1) dan (Z).....	52
Tabel 18 Hasil Uji linieritas Variabel (X2) dan (Y).....	53
Tabel 19 Hasil Uji linieritas Variabel (X2) dan (Z).....	54
Tabel 20 Hasil Uji linieritas Variabel (Y) dan (Z).....	54
Tabel 21 Hasil Uji homogenitas Variabel (X1) dan (Y)	55
Tabel 22 Hasil Uji homogenitas Variabel (X1) dan (Z)	56
Tabel 23 Hasil Uji homogenitas Variabel (X2) dan (Y)	56
Tabel 24 Hasil Uji homogenitas Variabel (X2) dan (Z)	57
Tabel 25 Hasil Uji homogenitas Variabel (Y) dan (Z)	57
Tabel 26 Hasil koefisien jalur 1	58
Tabel 27 Hasil model summary struktur 1	58
Tabel 28 Hasil koefisien jalur 1	59
Tabel 29 Hasil model summary struktur 1	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pikir.....	24
Gambar 2 Struktur Organisasi	38
Gambar 3 Diagram X1	45
Gambar 4 Diagram X2.....	47
Gambar 5 Diagram Z.....	48
Gambar 6 Diagram Y.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner dan nama responden	73
2. Data mentah skor total jawaban kuesioner	86
3. Data matang skor total jawaban kuesioner	98
4. Tabulasi Skor Jawaban data Matang	109
5. Tabulasi Skor Jawaban data Mentah	111
6. Penentuan tabel distribusi frekuensi	113
7. Hasil Uji Validitas	117
8. Uji Reliabilitas	125
9. Uji Normalitas	126
10. Hasil Uji Linieritas	127
11. Perhitungan Uji Homogenitas Varians.....	128
12. Uji T, Uji F, R2	129
13. Tabel r	127
14. Table t.....	130
15. Table L.....	132