

ABSTRAK

Tasya Alna Aulia Rahma. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk Kota Bandar Lampung). Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Suwanto, S.E, M.M (2) Nani Septiana, S.E., M.M.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, kepemimpinan, kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Komitmen Organisasi, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk Kota Bandar Lampung). Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif dengan populasi 57 karyawan yang terdaftar di PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk Kota Bandar Lampung, hanya 50 sampel yang digunakan yang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Data yang digunakan adalah data sekunder pembagian kuesioner berupa daftar pertanyaan-pertanyaan dengan beberapa alternatif jawaban bagi responden. Uji statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah uji analisis regresi linier berganda dan di uji menggunakan program *statistica packages for the social science* (SPSS) versi 21.

Berdasarkan hasil uji statistik menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Malindo Feedmill Mini Plat Tbk Kota Bandar Lampung) memiliki pengaruh positif dan signifikan.