

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari penjelasan dan analisis yang dilakukan sebelumnya, penulis menyimpulkan bahwa:

1. Pengaruh Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dengan Kinerja pegawai, secara mandiri bahwa Motivasi kerja suatu dorongan yang dapat menimbulkan semangat dalam bekerja untuk individu atau kelompok terhadap pekerjaan guna mencapai tujuan, dengan alat pengukurannya yaitu: 1) Kinerja, 2) Penghargaan, 3) Tantangan, 4) Tanggung Jawab, 5) Pengembangan, 6) Keterlibatan, 7) Kesempatan dan didukung dengan Kinerja pegawai yang optimal, maka akan berdampak baik bagi institusi itu sendiri.
2. Pengaruh Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dengan kinerja pegawai artinya Kepuasan kerja memiliki pengaruh dengan Kinerja pegawai, artinya ketika keadaan emosional dimana ada perasaan yang menyenangkan dan tidak menyenangkan terhadap jumlah penghargaan yang diterima pekerja dan jumlah yang mereka yakini seharusnya mereka terima yang secara langsung berdampak pada hasil pekerjaan mereka.
3. Pengaruh secara simultan Motivasi kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja pegawai di Kantor Badan Pertanahan, bahwa Motivasi kerja dan Kepuasan kerja memiliki peran penting dalam mempengaruhi Kinerja pegawai di dalam kantor Badan Pertanahan, artinya setiap hasil kerja dan perilaku kerja yang telah tercapai oleh pegawai dari tanggungjawab yang diberikan oleh lembaga atau instansi dalam waktu tertentu sudah menunjukkan hasil yang optimal guna meningkatkan motivasi kerja serta kepuasan kerja para pegawai di kantor pertanahan Kabupaten Lampung Timur.

**B. saran**

Maka saran yang dapat disampaikan oleh penulis, diantaranya:

1. Untuk meningkatkan Kinerja pegawai dilingkungan Pertanahan Kabupaten Lampung Timur ada baiknya pemberian Penghargaan kepada pegawai sehingga para pegawai tertantang untuk melaksanaka tugas dengan penuh tanggung jawab, serta dapat melakukan Pengembangan pada produktivitas kerja para personal pegawai dilingkungan Pertanahan Kabupaten Lampung Timur.
2. Keterlibatan para pegawai dan setiap kegiatan dan perencanaan merupakan suatu kesempatan bagi para pegawai sehingga dapat mendukung kinerja pegawai yang optimal.