

ABSTRAK

Suhadi Santosa, 2023. Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Timur. Tesis. Program Pascasarjana Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M. (II) Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M.

Efektivitas manajemen sumber daya manusia di lingkungan Badan Pertanahan Nasional Lampung Timur perlunya tinjauan dan ditingkatkan, sehingga tujuan dari riset ini ialah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun secara simultan. Metode pengukuran dalam riset ini ialah kuantitatif sedangkan jumlah sampel dalam penelitian ini sebesar 42 pegawai yang diberikan angket kuesioner, sedangkan teknik analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji prasyarat analisis memakai normalitas dan homogenitas serta linieritas, pengujian selanjutnya memakai regresi berganda dengan keputusan uji parsial t, uji simultan f, dan koefisien determinasi. Hasil membuktikan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai memiliki peranan penting dalam mempengaruhinya.

Kata kunci: motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai.