

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian terkait hasil efektivitas kinerja pegawai Kantor PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur Dan Bali maka kesimpulan dari hasil penelitian ini sebagai berikut :

1. Kemampuan menyesuaikan diri pegawai dalam tahap ini pegawai Kantor PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur Dan Bali sudah mampu menjalankan strategi manajemen perubahan, memahami teknologinya, melaksanakan pelatihan berkelanjutan dengan baik sebagai bentuk proses atau tindakan suatu hal dari kondisi lama ke kondisi baru baik itu secara individu atau organisasi berupaya agar pelayanan terstruktur dan sistematis. Tahap ini telah dilaksanakan dengan baik sesuai yang dipaparkan oleh beberapa informan akan tetapi masih ada hal-hal yang perlu dibenahi.
2. Prestasi kerja pegawai dalam tahap ini pegawai Kantor PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur Dan Bali telah mampu meningkatkan skill dan keterampilan, meningkatkan loyalitas pekerjaan, dan disiplin kerja dengan baik itu sesuai dengan upaya peningkatan efektivitas kerja.
3. Kepuasan kerja pegawai dalam tahap ini pegawai Kantor PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur Dan Bali telah meraih kepuasan kerja dengan tersedianya lingkungan kerja yang baik, serta ditunjang oleh fasilitas pendukung maka memberikan semangat kerja kepada pegawai dengan baik.

B. Saran

1. Diperlukan peningkatan perubahan untuk kedepannya dalam hal teknologi agar pegawai lebih mudah mengakses segala arsip dan informasi lain yang dibutuhkan.
2. Untuk pelayanan pegawai sekarang ini sudah baik, untuk tetap dipertahankan dan diupayakan bisa meningkatkan lagi kualitas pelayanan terkhusus pada pengarsipan berbasis elektronik.

3. Diharapkan bagi penelitian selanjutnya, penelitian ini bisa menjadi bahan referensi dan menambah wawasan mengenai Efektifitas Kinerja Pegawai Dalam Penggunaan Sistem Kearsipan Berbasis Elektronik .