

DAFTAR LITERATUR

- Abdullah, H. (2017). Peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi. *Warta Dharmawangsa*, (51).
- Akhyar, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Tekanan Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi oleh Kepuasan Kerja di Lingkungan Kanwil DJP Sulawesi Selatan, Barat, dan Tenggara= *The Effect of Financial Compensation and Work Pressure on Employee Performance Mediated by Work Satisfaction in DGT Regional Office of South Sulawesi, West Sulawesi, and South-East Sulawesi* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Andriyany, D. P. (2021). Analisis Konsep Produktivitas Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan (*Studi Literatur*) (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara).
- Apriani, W. R., Rodhiyah, R., & Hidayat, W. (2012). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BPR Restu Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(2), 252-260.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Taktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Fadlurrahma, F. (2020). Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (*Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia*).
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan bagian produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Fakultas Ilmu Administrasi*, 13(1).
- Hadiyanti, R., & Setiawardani, M. (2017). Pengaruh pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(3), 12-23.
- Haliza, L. N., Purwanti, I., Wicaksono, A. Y., & Lailyningsih, D. R. N. (2020). Kualitas Pelayanan Dan Fasilitas Terhadap Kepuasan Pasien (Studi pada Ruang Rawat Inap RSI Nashrul Ummah Lamongan). *melati stiekhad*, 36(3), 131-131
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan Ke-21. Yogyakarta: *BPFE-yogyakarta*.
- Hendrawan, A., & Pradhanawati, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(1), 357-367.

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Press.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88
- Kiswuryanto, A., & Djastuti, I. (2014). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bagian HRD di PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. Bogor) (*Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis*).
- Kiswuryanto, Aditya. 2014. Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bagian HRD di PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Bogor). Bogor.
- Maliah, M., & Kurniawan, D. (2020). Pengaruh Upah dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Tirta Bumi Raya Palembang. *jurnal kompetitif*, 9(1), 109-125.
- Mangkunegara, A. A. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama
- Meliza, E. E., Mardiana, N., & Kufepaksi, M. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Universitas Lampung*.
- Prahiawan, W., & Simbolon, N. (2014). Pengaruh motivasi intrinsik dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi Universitas Esa Unggul*, 5(1), 17914.
- Purwanto, A. B. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 2(1).
- Robiah, S. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan btn syariah kantor cabang semarang skripsi Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Salam, M. F. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BPJS Ketenagakerjaan Makassar) (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Satmoko, R. H. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja Karyawan (studi pada PT. Sendi Pratama Pekalongan)(Master's thesis, Universitas Islam Indonesia).
- Simarmata, N. Y., & Sutrisno, E. (2022). Strategi Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik Melalui Prinsip Good Governance di Kantor Kecamatan

- Rawalumbu Kota Bekasi. *Jurnal Pembangunan dan Administrasi Publik*, 4(2).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R and D*, Cetakan ke-17. Alfabeta. Bandung.
- Suharto, S. (2015). Pemodelan produktivitas kerja menggunakan motivasi kerja dan budaya organisasi melalui semangat kerja sebagai variabel mediasi pada pt. telkomindonesia tbk. metro. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 9(1).
- Sulastri, S. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi Dan Informasi Kabupaten Sidoarjo.
- Sumarno, E., Pradhanawati, A., & Farida, N. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Estika Pulau Mas Tegal). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 131-137.
- Suwarto, S. (2015). Peran Pelatihan Terhadap Kualitas Dosen Universitas Muhammadiyah Metro. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 9(2).
- Suwarto, s. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Universitas Muhammadiyah Metro. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 10(2).
- Suwarto, S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT.. Indo Metro. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 11(2).
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 13(2).
- Yusuf Maura, Y. M. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK Kanca Jakarta Pantai Indah Kapuk dan Supervisinya.