

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diberikan kesimpulan bahwa:

1. Ada pengaruh secara langsung kompensasi (ξ_1) terhadap kepuasan kerja (η_1) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
2. Ada pengaruh secara langsung lingkungan kerja (ξ_2) terhadap kepuasan kerja (η_1) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
3. Ada pengaruh secara langsung kompensasi (ξ_1) terhadap produktivitas (η_2) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
4. Ada pengaruh secara langsung lingkungan kerja (ξ_2) terhadap produktivitas (η_2) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
5. Ada pengaruh langsung kepuasan kerja (η_1) terhadap produktivitas (η_2) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.

B. Saran

Berdasarkan hasil yang telah diperoleh dari penelitian maka disarankan sebagai berikut:

1. Agar dapat mempertahankan ataupun meningkatkan gaji karyawan dan meningkatkan fasilitas yang ada pada perusahaan sehingga dengan gaji yang layak dan fasilitas yang nyaman dapat meningkatkan kepuasan dan produktivitas kerja karyawan.
2. Agar perusahaan dapat mempertahankan kebersihan lingkungan bekerja dan meningkatkan keamanan di tempat kerja, sehingga karyawan dapat nyaman dalam bekerja, dengan demikian produktivitas kerja juga akan meningkat.
3. Agar perusahaan dapat meningkatkan kompensasi yang diberikan dan meningkatkan kepuasan karyawan dengan berbagai bonus sehingga karyawan dapat bekerja dengan optimal.

4. Agar perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang baik dan meningkatkan kepuasan kerja dengan menambah keamanan bekerja sehingga hal ini dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
5. Agar perusahaan terus meningkatkan kepuasan kerja terutama dalam hal upah dan kedisiplinan para karyawan sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik.
6. Untuk peneliti selanjutnya, dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai referensi dan mengembangkan penelitian lebih lanjut.