

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. TANGERANG GAS  
INDUSTRI**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**IKA CHINDY PEBIAWATI**

**NPM. 19610098**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2023**



**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. TANGERANG GAS  
INDUSTRI**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan  
Program Sarjana (S1) Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Metro

Oleh :

**IKA CHINDY PEBIAWATI**

**NPM. 19610098**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2023**

## ABSTRAK

Ika Chindy Pebiawati. 2023. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Tangerang Gas Industri. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suryadi, S.E., M.M. Pembimbing (II) H. Suwanto, S.E., M.M.

Berdasarkan data meningkatkan produktivitas manusia dalam perusahaan tidak hanya menyangkut masalah penjadwalan pekerjaan dan ketrampilan dalam menyelesaikan pekerjaan tetapi juga menyangkut kondisi suasana kerja serta hubungan kerja yang terjalin diantara sesama rekan kerja. Pada PT. Tangerang Gas Industri tentunya membutuhkan karyawan yang produktif dalam bekerja karena termasuk perusahaan dalam bidang pre-commissioning, Gas Service, Trading, dan Supplier Industri. Produktivitas karyawan tergantung dari produktivitas kerja secara individu, dengan demikian tergantung dari masing-masing individu dalam melaksanakan kerjanya. Penelitian ini memiliki tujuan yaitu Untuk mengetahui apakah ada pengaruh langsung kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Tangerang Gas Industri sebanyak 36 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Homogenitas, Uji Linearitas dan Keberartian Regresi serta Analisis Path 2 Substruktural dengan program (SPSS 20). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, terdapat pengaruh langsung Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, dan terdapat pengaruh langsung Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Lingkungan Kerja, Produktifitas Kerja, Kepuasan Kerja.

## ABSTRACT

Ika Chindy Pebiawati. 2023. The Effect of Compensation and the Working Environment on the Productivity with Job Satisfaction as an Intervening Variable at employee PT. Tangerang Industrial Gas. Undergraduate thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Metro. Advisors (1) H. Suryadi, S.E., M.M. (2) H. Suwanto, S.E., M.M..

Based on the data increasing human productivity in the company is not only related to the problem of scheduling work and skills in completing work but also regarding the conditions and atmosphere of work and work relationships that exist among co-workers. At PT. Tangerang Gas Industri certainly needs employees who are productive at work because it is a company in the fields of pre-commissioning, Gas Service, Trading and Industrial Suppliers. Employee productivity depends on individual work productivity, thus depending on each individual in carrying out their work. This study has a goal, To find out whether there is a direct effect of compensation and work environment on work productivity and job satisfaction. The sample of this research are employees of PT. Tangerang Gas Industry with 36 employees. Data collection used a questionnaire, and data analysis used a Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Homogeneity Test, Linearity Test and Regression Significance and Path 2 Substructural Analysis with the program (SPSS 20). The results showed that there was a direct effect of compensation and work environment on employee productivity, there was a direct effect of compensation and work environment on job satisfaction, and there was a direct effect of job satisfaction on employee productivity.

**Keywords:** *Compensation, Work Environment, Work Productivity, Job Satisfaction.*

## RINGKASAN

Berdasarkan data meningkatkan produktivitas manusia dalam perusahaan tidak hanya menyangkut masalah penjadwalan pekerjaan dan ketrampilan dalam menyelesaikan pekerjaan tetapi juga menyangkut kondisi dan suasana kerja serta hubungan kerja yang terjalin diantara sesama rekan kerja. Pada PT. Tangerang Gas Industri tentunya membutuhkan karyawan yang produktif dalam bekerja karena termasuk perusahaan dalam bidang pre-commissioning, Gas Service, Trading, dan Supplier Industri. Produktivitas karyawan tergantung dari produktivitas kerja secara individu, dengan demikian tergantung dari masing-masing individu dalam melaksanakan kerjanya. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Tangerang Gas Industri sebanyak 36 karyawan.

Pada penelitian ini menggunakan kompensasi, lingkungan kerja sebagai variable bebas dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Setelah dilakukan analisa dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh secara langsung kompensasi ( $\xi_1$ ) terhadap kepuasan kerja ( $\eta_1$ ) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
2. Ada pengaruh secara langsung lingkungan kerja ( $\xi_2$ ) terhadap kepuasan kerja ( $\eta_1$ ) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
3. Ada pengaruh secara langsung kompensasi( $\xi_1$ )terhadap produktivitas ( $\eta_2$ )karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
4. Ada pengaruh secara langsung lingkungan kerja ( $\xi_2$ )terhadap produktivitas ( $\eta_2$ ) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
5. Ada pengaruh langsung kepuasan kerja ( $\eta_1$ ) terhadap produktiftas ( $\eta_2$ ) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. TANGERANG GAS  
INDUSTRI**

**IKA CHINDY PEBIAWATI**

**19610098,**

Telah disetujui oleh :

**Dosen Pembimbing I**



**H. Suryadi, S.E., M.M.**

**NIP. 0229115901**

**Dosen Pembimbing II**



**H. Suwanto, S.E., M.M.**

**NIDN. 0210036801**

**Ketua Program Studi**



**Nani Septiana, S.E., M.M.**

**NIDN. 0220098901**

**HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI SKRIPSI**  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP**  
**PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI**  
**VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. TANGERANG GAS**  
**INDUSTRI**

**IKA CHINDY PEBIAWATI**  
**NPM. 19610098**

Telah Diuji Dan Diyatakan Lulus Pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 16 Maret 2023

Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro

**H. Suryadi, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0229115901**



**Ketua Penguji**

**H. Suwanto, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0210036801**



**Sekretaris**

**Dr. Suharto, S.E., M.M.**  
**NIDN.0228035801**



**Penguji Utama**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



**H. Suwanto, S.E., M.M.**



## HALAMAN MOTTO

*“Kita harus mempunyai prinsip kuat, Mereka bisa sukses, saya juga pasti bisa,  
ingat satu hal pesan, katanya meminta untuk upgrade diri”  
(tigaalimaa)*

*“Banyak hal yang bisa menjatuhkan, terutama sikapmu sendiri, karena urusan  
terberat adalah mengalahkan egonya sendiri”*

*“Selamatkan diri dengan tidak membandingkan pencapaian orang lain”*

*(Ika Chindy Pebiawati)*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan Rahmat yang telah membantu saya hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang memiliki peranan penting dalam hidup saya dan juga proses pembuatannya yaitu :

1. Untuk yang tercinta kedua orang tuaku Bapak Kunawi dan Ibu Ernawati. Sebagai bukti terimakasihku yang tak terhingga, kupersembahkan karya kecil ini kepadamu, yang telah memberikan semangat dan dukungan penuh kepadaku sampai gelar Sarjana satu terpegang olehku.
2. Untuk adiku tercinta Jansea Dwi Alisya. Tak bosan bosan kata lolucon terucap, dan sebagai teman bertengkar ku dirumah satu satunya. Tidak memberikan semangat juga tetapi kakak mu ini ingin menjadi sosok yang patut dicontoh oleh mu.
3. Untuk kamu yang menemani masa berprosesku. Yang bersama setia denganku menemani prosesku selama pengerjaan skripsi ini dan yang memberikan hiburan dikala jenuhnya mengerjakan skripsi ini serta telah memberikan dukungan maupun doanya.
4. Untuk teman temanku Windi, Putri Tasya, Novia, dan Dina. Terimakasih atas waktu sampai pada detik ini, bersama-sama bertukar cerita serta pikiran, dan menemani masa masa kuliah ku sehingga terlihat manis untuk di kenang. Serta semangat yang tak henti henti untuk saling support agar bisa menyelesaikan skripsi ini ditahun ini bersama-sama.
5. Terimakasih untuk semua pihak yang telah memberi dukungan padaku serta doa sehingga dimudahkan dalam mengerjakan skripsi ini.
6. Almamaterku tercinta Universitas Muhamadiyah Metro.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Karyawan terhadap Produktifitas Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT.Tangerang Gas Industri”**.

Penyelesaian proposal skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro sekaligus Pembimbing II yang memberikan arahan serta saran selama menyusun skripsi ini.
3. Nani Septiana, S.E, M.M. Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. H. Suryadi, S.E, M.M. Selaku Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama menyusun skripsi ini.
5. Seluruh Dosen S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan banyak ilmu, nasihat dan dukungan penulis selama menempuh Pendidikan.
6. Seluruh rekan-rekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan yang telah berjuang bersama selama kuliah.

Ucapan terima kasih juga ditujukan kepada semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu. Penulis hanya dapat memohon dan berdoa atas segala bantuan, bimbingan, dukungan, semangat, masukan, dan do'a. Penulis berharap semoga skripsi ini akan membawa manfaat yang sebesar-besarnya khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.

Metro, Februari 2023

  
**Ika Chindy Pebiawati**

## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : IKA CHINDY PEBIAWATI

Npm : 19610098

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis


Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **"PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. TANGERANG GAS INDUSTRI"** benar hasil karya saya bukan plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana manajemen dan akan mempertanggung jawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro. Februari 2023



**Ika Chindy Pebiawati**  
**NPM. 19610098**



PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

# SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 21/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : IKA CHINDY PEBIAWATI  
NPM : 19610098  
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT TANGERANG GAS INDUSTRI

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamspaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Metro, 28 Maret 2023

Kepala Unit,



Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.  
NIDN. 0203128801

## DAFTAR ISI

HALAMAN COVER .....	i
HALAMAN LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL .....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
RINGKASAN.....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN .....	vii
HALAMAN PENGESAHAN .....	viii
HALAMAN MOTTO .....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (Similarity Check) .....	xiii
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Rumusan Masalah .....	4
D. Tujuan Penelitian .....	5
E. Kegunaan Penelitian .....	5
F. Ruang Lingkup Penelitian .....	6
G. Sistematika Penulisan.....	6
<b>BAB II. KAJIAN LITERATUR .....</b>	<b>8</b>
A. Kajian Literatur .....	8
1. Sumber Daya Manusia .....	8
2. Kompensasi.....	9
3. Lingkungan Kerja .....	12
4. Produktivitas Kerja .....	14
5. Kepuasan Kerja.....	18
B. Penelitian Relevan .....	21
C. Kerangka Pemikiran.....	23
D. Hipotesis Penelitian.....	25

<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
A. Jenis Penelitian .....	27
B. Obyek dan Lokasi Penelitian .....	27
C. Metode Penelitian .....	27
1. Operasional Variabel .....	27
2. Populasi dan Sampel .....	30
D. Teknik Pengumpulan Data.....	31
E. Instrumen Penelitian .....	32
F. Teknik Analisis Data.....	33
1. Pengujian Persyaratan Instrumen .....	33
a. Uji Validitas.....	33
b. Uji Reabilitas .....	34
2. Pengujian Persyaratan Analisis .....	34
a. Uji Normalitas .....	34
b. Uji Uji Linearitas .....	35
c. Uji Signifikansi dan Keberartian Regresi .....	36
d. Uji Homogenitas.....	36
3. Pengujian Hipotesis Analisis jalur atau Path Analysis .....	37
4. Jenis Data .....	38
5. Hipotesis Statistik.....	38
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian .....	40
1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	40
2. Mutu Perusahaan.....	41
3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	42
B. Hasil Penelitian .....	44
1. Pengujian Persyaratan Instrumen .....	44
a. Uji Validitas.....	44
b. Uji Reabilitas .....	45
c. Distribusi Frekuensi.....	47
2. Pengujian Pesyaratan Analisis .....	53
a. Uji Normalitas .....	53
b. Uji Uji Linearitas .....	57
c. Uji Signifikansi dan Keberartian Regresi .....	58
d. Uji Homogenitas.....	58
3. Pengujian Model Analisis .....	59
C. Pembahasan .....	64
<b>BAB V. PENUTUP .....</b>	<b>68</b>
A. Kesimpulan .....	68
B. Saran .....	68
<b>DAFTAR LITERATUR .....</b>	<b>70-73</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>74</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Produksi Karyawan .....	2
Tabel 2 Penelitian yang Relevan .....	21
Tabel 3 Kisi-kisi Kuesioner.....	29
Tabel 4 Skala Likert. ....	32
Tabel 5 Uji Reliabilitas Kompensasi .....	45
Tabel 6 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	46
Tabel 7 Uji Reliabilitas Produktifitas Kerja.....	46
Tabel 8 Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja .....	46
Tabel 9 Distribusi Frekuensi Kompensasi .....	47
Tabel 10 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 11 Distribusi Frekuensi Produktifitas Kerja .....	50
Tabel 12 Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja .....	52
Tabel 13 Uji Normalitas Kompensasi .....	53
Tabel 14 Uji Normalitas Lingkungan Kerja .....	54
Tabel 15 Uji Normalitas Produktifitas Kerja.....	55
Tabel 16 Uji Normalitas Kepuasan Kerja .....	56
Tabel 17 Uji Linearitas Produktifitas dan Kompensasi.....	57
Tabel 18 Uji Linearitas Produktifitas dan Lingkungan Kerja .....	57
Tabel 19 Uji Signifikansi dan Keberartian Regresi .....	58
Tabel 20 Uji Homogenitas.....	59
Tabel 21 Hasil Analisis Jalur Sub Struktural I .....	60
Tabel 22 Model Sumarry Analisis Jalur Sub Struktural I.....	60
Tabel 23 Hasil Analisis Jalur Sub Struktural II .....	61
Tabel 24 Model Sumarry Analisis Jalur Sub Struktural II.....	62
Tabel 25 Hasil Kepuasan kerja teradap Produktivitas .....	63



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran .....	22
Gambar 2 Struktur Organisasi .....	42
Gambar 3 Histogram Variabel Kompensasi .....	48
Gambar 4 Histogram Variabel Lingkungan Kerja.....	49
Gambar 5 Histogram Variabel Produktifitas Kerja .....	51
Gambar 6 Histogram Variabel Kepuasan Kerja .....	52
Gambar 7 Diagram Persebaran Distribusi Normal Kompensasi .....	54
Gambar 8 Diagram Persebaran Distribusi Normal Lingkungan Kerja .....	55
Gambar 9 Diagram Persebaran Distribusi Normal Kepuasan Kerja.....	56
Gambar 10 Jalur Sub Struktural 1 .....	61
Gambar 11 Jalur Sub Struktural 2 .....	63
Gambar 12 Model Sub Struktural 2 .....	63

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	74
Lampiran 2 Data Mentah Kuisisioner .....	87
Lampiran 3 Data Matang Kuesioner .....	94
Lampiran 4 Tabulasi Data .....	102
Lampiran 5 Uji Persyaratan Instrumen .....	104
Lampiran 6 Uji Persyaratan Analisis .....	109
Lampiran 7 Pengujian Model Analisis .....	111
Lampiran 8 R tabel .....	112
Lampiran 9 Tabel F Linieritas .....	115
Lampiran 10 T tabel .....	116
Lampiran 11 F tabel .....	117
Lampiran 12 Dokumentasi .....	122
Lain-lain .....	123

