

## ABSTRAK

Ika Chindy Pebiawati. 2023. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Tangerang Gas Industri. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suryadi, S.E., M.M. Pembimbing (II) H. Suwanto, S.E., M.M.

Berdasarkan data meningkatkan produktivitas manusia dalam perusahaan tidak hanya menyangkut masalah penjadwalan pekerjaan dan ketrampilan dalam menyelesaikan pekerjaan tetapi juga menyangkut kondisi suasana kerja serta hubungan kerja yang terjalin diantara sesama rekan kerja. Pada PT. Tangerang Gas Industri tentunya membutuhkan karyawan yang produktif dalam bekerja karena termasuk perusahaan dalam bidang pre-commissioning, Gas Service, Trading, dan Supplier Industri. Produktivitas karyawan tergantung dari produktivitas kerja secara individu, dengan demikian tergantung dari masing-masing individu dalam melaksanakan kerjanya. Penelitian ini memiliki tujuan yaitu Untuk mengetahui apakah ada pengaruh langsung kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Tangerang Gas Industri sebanyak 36 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Homogenitas, Uji Linearitas dan Keberartian Regresi serta Analisis Path 2 Substruktural dengan program (SPSS 20). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, terdapat pengaruh langsung Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, dan terdapat pengaruh langsung Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Lingkungan Kerja, Produktifitas Kerja, Kepuasan Kerja.